

"Action soutenue dans le cadre du FSE+ 2021-2027"

# RAPPORT D'ACTIVITÉ



**2023**



Association d'Insertion par le Maraîchage  
biologique et l'entretien d'espaces verts

# SOMMAIRE

<b>I.</b>	<b>Objectifs et Organisation .....</b>	<b>3</b>
1	Le promoteur du projet : L'association PLAINE DE VIE .....	3
2	Les travaux de nature comme ressources d'activités et support d'actions sociales .....	3
3	Les objectifs de l'Insertion par l'Activité Economique (I.A.E.) .....	4
4	Les moyens matériels mis en œuvre .....	6
5	Les moyens humains mis en œuvre .....	7
<b>II.</b>	<b>Développement des projets associatifs en 2023 .....</b>	<b>10</b>
1	L'action associative et institutionnelle .....	10
2	Les activités fédératives .....	10
3	Les contacts institutionnels et locaux et leurs objets .....	11
4	Les recherches de financements .....	13
5	Les opérations particulières de communication .....	13
6	Des actions particulières .....	13
7	La place particulière des bénévoles de l'association .....	15
8	Le compte de résultat 2023 de la structure .....	16
<b>III.</b>	<b>Le chantier Cultivons La Solidarité (CLS) .....</b>	<b>17</b>
1	Bref rappel du projet du jardin « Cultivons La Solidarité » (CLS) .....	17
2	Le réseau des adhérents en 2023 : .....	17
3	L'action d'insertion .....	18
<b>IV.</b>	<b>Le Chantier Vert Avenir (CVA) .....</b>	<b>27</b>
1	Bref rappel des projets en Espaces Verts (CEP et CVA) .....	27
2	L'évolution des chantiers .....	27
3	L'action d'insertion .....	29
<b>V.</b>	<b>Les rapports techniques .....</b>	<b>32</b>
1	Le rapport de Cécile Ménager : Directrice .....	32
2	Le rapport de Paul : Chef de culture depuis octobre .....	33
3	Le rapport de Nicolas : Encadrant maraîchage .....	33
4	Le rapport de Cécile : Encadrante maraîchage .....	34
5	Le rapport de Thierry : Encadrant maraîchage, 3 semaines .....	34
6	Le rapport de Steven : Encadrant maraîchage depuis août .....	35
7	Le rapport d'Hélène : Coordinatrice Espaces Verts .....	35
8	Le rapport d'Alexandre : Encadrant Espaces Verts .....	36
9	Le rapport d'Étienne : Encadrant Espaces Verts .....	36
10	Le rapport de Florin : Encadrant Espaces Verts .....	37
11	Le rapport de Sandrine : Accompagnatrice socioprofessionnelle .....	37
12	Le rapport d'Isabelle : Assistante administrative .....	37
13	Le rapport d'Oscar : Animateur Nature jusqu'en août .....	38
14	Le rapport de Léa : Agente de développement solidaire .....	38
15	Le rapport de Nicolas : Agent de développement solidaire .....	39
16	Le rapport de Catherine : Comptable unique .....	39
17	Le rapport de Marie-Amandine : Volontaire civique .....	39
18	Le rapport de Kelliany : Volontaire civique depuis août .....	40
<b>VI.</b>	<b>La parole aux jardiniers, jardinières .....</b>	<b>41</b>
	Retour de questionnaires de satisfaction .....	41
<b>VII.</b>	<b>Les annexes .....</b>	<b>43</b>

# I. Objectifs et Organisation

Depuis sa création, l'association PLAINE DE VIE engage un ensemble d'actions réunissant solidarité, valorisation du patrimoine paysager et création de lien social dans la cité.

Agissant en faveur de la création d'emplois, du maintien de l'agriculture périurbaine, de l'entretien du paysage, de l'éducation à l'environnement et du développement social local, PLAINE DE VIE associe l'environnement, le social et l'emploi et se définit ainsi comme un acteur du développement durable.

## 1 Le promoteur du projet : L'association PLAINE DE VIE

C'est en 1998, dans le cadre de la lutte contre les exclusions, que 4 associations des cantons de Domont et d'Ecouen, dans le Val d'Oise (Contact plus, Inven'Terre, le groupe local du Secours Catholique et Tremplin 95) ont créé PLAINE DE VIE pour réaliser, à Ézanville, un jardin d'insertion « Cultivons La Solidarité » sur le modèle des jardins du Réseau Cocagne. Au fil des ans, un second chantier a vu le jour en 2005, le Potager Édith Wharton, puis un troisième en 2008, le Chantier Environnement Patrimoine et enfin un quatrième chantier en novembre 2014, le Chantier Vert Avenir. Pour des raisons stratégiques, le chantier du Potager Édith Wharton a été arrêté en décembre 2014.

Parmi les 4 associations fondatrices, le Secours Catholique et Inven'Terre sont toujours adhérents et Inven'Terre a un représentant au Bureau.

Cette année, Plaine de Vie a porté 2 Ateliers et Chantiers d'Insertion pour un conventionnement de 19,5 Equivalents Temps Plein (ETP) sur 30 postes en insertion.

L'association inverse les critères habituels de recrutement lorsqu'elle embauche des candidats chômeurs de longue durée, parfois reconnus « travailleur handicapé ». Les conduites addictives (drogues, alcool, médicaments, jeux...) des salariés sont fréquentes et pas toujours stabilisées. A ces problèmes de santé physiques et psychiques s'ajoutent des problématiques de qualification, de logement, de situations familiales instables, de démêlés avec la justice, d'adaptation à la langue française...

Attirer de futurs salariés au sein d'un collectif de travail est alors un exercice complexe car la perte de confiance en soi, le déni de ses compétences, ou les difficultés personnelles sont autant d'obstacles difficiles à surmonter pour franchir le seuil d'une entreprise et y développer des compétences collectives. En outre, la finalité des Ateliers et Chantiers d'Insertion fixée par la législation et les objectifs de l'association font que les jardins de PLAINE DE VIE ont uniquement une fonction de « sas » vers l'emploi. L'intention des membres de l'association n'est donc pas de fidéliser les salariés. Les capacités personnelles développées sur la structure, les compétences révélées sont au service de la personne et de son intégration future dans un emploi durable, nécessairement ailleurs.

L'exclusion masque des expériences individuelles parfois douloureuses qui relèvent d'enchaînement de situations singulières ; chaque personne a une problématique et son arrivée sur les jardins correspond à un moment particulier de son histoire. Les trajectoires humaines et les projets de vie se rencontrent sur les jardins.

## 2 Les travaux de nature comme ressources d'activités et support d'actions sociales

Historiquement repérés comme des espaces naturels au sein de la ville, les jardins permettent de côtoyer le domaine du vivant, ils constituent des lieux sociaux de convivialité et d'échanges selon le schéma suivant<sup>1</sup> emprunté au sociologue Daniel CEREZUELLE :

Consolidation de la sphère privée		Initiation à la sphère publique	
<b>Autonomisation</b>	Travail familial, Autoconsommation Utilité domestique	<b>Intégration</b>	Solidarités intra et intercommunautaires
<b>Qualification éducative</b>	Repositionnement des adultes à l'égard des enfants	<b>Qualification sociale</b>	Reconquête du statut de producteur Participation aux échanges locaux
<b>Construction symbolique du moi</b>	Transmission culturelle intergénérationnelle Rapport aux cycles du vivant	<b>Civilité</b>	Apprentissage des codes sociaux

*Tableau n°1 : éléments d'une grille d'analyse sur l'utilité sociale des jardins d'insertion*

<sup>1</sup> Extrait de dossier de presse, D. CEREZUELLE, chercheur au PADES – Programme d'autoproduction et de développement social

C'est en associant les questions de l'action sociale à l'intérêt de la conservation et/ou de la valorisation du patrimoine culturel, et/ou historique de ces lieux, que l'association inscrit ses projets d'Insertion par l'Activité Economique.

### **3 Les objectifs de l'Insertion par l'Activité Economique (I.A.E.<sup>2</sup>)**

L'I.A.E. tente d'apporter, dans le cadre d'une démarche progressive, partant des besoins des salariés :

- **Un statut de « salarié »** et la rémunération correspondante, procurant et/ou ouvrant des droits et des devoirs,
- **Un lieu de socialisation** favorisant l'acquisition de savoir-faire et améliorant les capacités individuelles de la personne à occuper durablement un poste de travail,
- **Un dispositif d'accompagnement social** adapté afin de favoriser la (re-) qualification sociale des personnes,
- **Un emploi porteur de sens** éloigné des activités occupationnelles,
- **Une activité inscrite dans son environnement** qui, en mobilisant les partenariats locaux : habitants, associations, écoles, entreprises, etc. contribue au développement social local (DSL).

#### **a) Les finalités des chantiers d'insertion**

La loi de cohésion sociale définit le 30 avril 2008 les A.C.I.<sup>3</sup>

« Art. L. 322-4-16-8 du code du travail - Les A.C.I. assurent l'accueil, l'embauche et la mise au travail sur des actions collectives de personnes mentionnées au I de l'article L.322-4-16 et organisent le suivi, l'accompagnement, l'encadrement technique et la formation de leurs salariés en vue de faciliter leur insertion sociale et de rechercher les conditions d'une insertion professionnelle durable. ».

**Première étape d'un parcours d'insertion vers un emploi durable**, les activités de maraîchage et d'entretien d'espaces verts ou d'espaces ruraux servent à l'insertion socioprofessionnelle de personnes connaissant des difficultés importantes.

A ce jour, nous délimitons cinq finalités énumérées sans règles prioritaires :

- La restauration des personnes par le travail et la culture,
- La distribution de la production à un réseau d'adhérents ou d'institutions sociales locales,
- L'entretien d'espaces naturels ou jardinés, ouverts ou clos pour valoriser des paysages ou des lieux, en vue de sa « conversion/évolution » vers une vocation sociale et pédagogique,
- L'animation des lieux et l'ouverture vers l'extérieur : journées d'animation, journées du patrimoine, animations en direction des publics scolaires ou périscolaires ou jeunes handicapés...,
- La pratique de techniques culturelles durables.

Pour développer ses actions, l'association PLAINE DE VIE se définit comme étant une entreprise sociale qui propose :

- Une activité sociale : la mobilisation des personnes par l'acquisition ou la ré-acquisition des habitudes et des repères propres au monde du travail : assiduité, ponctualité, résistance à l'effort, soin envers la qualité de travail, comportement adéquat en milieu professionnel, etc., l'initiation aux travaux de nature ou l'approfondissement de connaissances déjà acquises,
- Une activité de production de légumes biologiques : la préparation des terrains mis en culture, la réalisation des semis et plantations (sous une serre à semis chauffée par la maturation du fumier qui sert de table chauffante sur laquelle sont positionnées les plaques de semis), l'entretien des cultures, la récolte, le conditionnement, la commercialisation des légumes et des produits.
- Une activité d'entretien des espaces naturels sensibles, en réponse à des commandes publiques (nettoyage de sentes, entretien des bois du château d'Écouen, des forêts de Carnelle ou de l'île des Aubins...).
- Une activité de création et d'entretien en espaces verts, sans utilisation de produits phytosanitaires pour répondre à la commande publique (entretien des espaces

2 I.A.E. : Insertion par l'Activité Économique

3 A.C.I. : Atelier et Chantier d'Insertion

verts des PMI, d'associations caritatives...), ou à des demandes de copropriété ou d'adhérents.

L'association articule toujours son action d'insertion autour de parcours individualisés selon les axes d'intervention suivants :

- Le parcours de redynamisation (ou de remobilisation),
- Le parcours d'acquisition ou de renforcement des compétences avec l'élaboration du projet professionnel,
- Le parcours de qualification aux métiers de la nature.

L'association propose de la formation. Des documents de préqualification maraîchère ou horticole, sous forme de supports Power Point ou de livrets sont créés afin de disposer d'une « bibliothèque » en interne et grâce auxquels PLAINE DE VIE agit dans deux directions :

- Effectuer la formation des salariés polyvalents conformément aux prescriptions de la Loi de cohésion sociale, afin de proposer des attestations de travail élaborées.
- Poursuivre le développement de son offre de préformation par le biais de son Centre de formation « ParNature » à destination des publics en insertion extérieurs à la structure, notamment de personnes effectuant des missions dans les associations intermédiaires, un centre de détention, ou auprès de particuliers. Depuis 2017, ParNature est répertorié dans le catalogue DATA DOCK, des OPCO. L'association, au vu du petit volume des formations proposées, n'a pas fait le choix d'avoir la certification QUALIOPI.

### **b) Les objectifs pédagogiques des chantiers d'insertion initiés par l'association**

- Le respect des différents cahiers des charges implique une attention, une méticulosité propre aux pratiques culturelles,
- Les cultures intègrent des légumes mais aussi des plantes à massifs, des arbustes libres ou taillés, et l'entretien d'un verger
- Les cultures choisies sont pratiquées selon les règles de l'art et sont source d'apprentissage,
- L'activité de production est « porteuse de sens » car cette production est distribuée à un réseau d'adhérents et/ou de partenaires sociaux, sous forme de légumes frais ou conditionnés,
- L'activité d'entretien des espaces verts ou de valorisation du petit patrimoine végétal, situé principalement dans le Val d'Oise, est un support d'apprentissage, qui permet de s'ouvrir et de s'adapter à des situations de travail suivant des commandes variées.
- Les contacts avec les adhérents et partenaires obligent les jardiniers à communiquer sur l'intérêt culturel, cultural et social des lieux, sur le travail réalisé qui doit être de qualité, notamment dans le cadre des marchés publics... Ce contact ne peut que concourir à renforcer ou rétablir l'image et l'estime de soi, source de mieux être...

Le maraîcher ou le jardinier « en situation d'insertion » peut y clarifier son projet socioprofessionnel dans le cadre d'un accompagnement « sans couture », global et personnalisé.

### **c) Les tâches proposées aux salariés, les profils de poste**

- L'entretien des parcelles,
- La mise en culture, manuelle ou mécanisée et respectueuse des cahiers des charges de l'agriculture biologique, d'une production régulière et diversifiée
- L'entretien des cultures, les récoltes, le conditionnement et la distribution aux réseaux de partenaires,
- La participation à l'animation des lieux.
- La réalisation de chantiers en espaces verts ou en espaces ruraux.

### **d) Le public salarié sur les chantiers**

- L'emploi est accessible à **trente personnes au maximum relevant des minima sociaux ou des jeunes de - 26 ans**, dans le cadre de contrats aidés définis par la réglementation des CDDI.<sup>4</sup> répartis sur cinq demi-journées par semaine, de 8h15 à 12h15 ou de 13h30 à 17h30. Les contrats de 22h hebdomadaires, peuvent évoluer vers un contrat de 26h après 4 mois de présence.

---

<sup>4</sup> C.D.D.I. : Contrat de travail à Durée Déterminée d'Insertion

- Il est possible d'accueillir des stagiaires dans le cadre, par exemple, des PMSMP<sup>5</sup> proposées par les services instructeurs, après conventionnement par Pôle Emploi ou sur proposition de partenaires sociaux.

## 4 Les moyens matériels mis en œuvre

### a) Les locaux

L'association loue des locaux à Véolia. L'ensemble des bâtiments se compose d'un Algéco avec 4 salles, un hangar de 45 m<sup>2</sup> servant de vestiaire et de rangement pour le matériel, un Algéco comportant 2 vestiaires (hommes/femmes), 2 box pour stocker du matériel et des conserves et un parking, le tout situé sur 800 m<sup>2</sup> de terrain à Ézanville.

Le bail commercial est de 9 ans, il a débuté fin 2008 et s'est poursuivi jusqu'à maintenant.

Nous avons décidé de louer un petit local de 25m<sup>2</sup> à Ézanville, sans accès direct à l'extérieur pour entreposer des légumes. Ce local doit faciliter la conservation des légumes de garde, mais il n'est pas très bien aéré, nous déplorons des pertes de légumes.

Un arboriculteur d'Ézanville, nous met gratuitement à disposition sa chambre froide, en été, durant la période creuse pour la conservation des pommes et des poires.

De nombreuses recherches ont été effectuées par les membres du CA, pour trouver des locaux pouvant héberger l'ensemble de l'activité (administrative et technique).

De nombreuses pistes étudiées depuis 2015 n'ont pas abouti sur un projet concret.

**Cependant, fin 2023** et après un long processus d'échanges avec une famille d'arboriculteurs, nous avons pu signer l'achat d'une parcelle d'1,2ha sur un terrain de 2,4ha. Sur cette parcelle, un bâtiment sera transformé en locaux administratif au 1<sup>er</sup> semestre 2024 et un hangar sera aménagé pour accueillir le matériel agricole et d'espaces verts. La chambre froide existante sera coupée en 2 espaces pour la conservation des fruits d'un côté et des légumes de l'autre.

Nous sommes en lien avec les propriétaires qui doivent vendre la 2<sup>nd</sup> parcelle à Terre de Liens, celle-ci devant nous être ensuite louée.

Nous pourrions ainsi exploiter, 4,2ha de terrain en maraîchage, mise gracieusement à disposition, des terrains situés à Domont et à Saint Brice, et 2ha de terrain planté de pommiers.

### b) Le matériel technique, informatique et agricole

Plaine de Vie se doit de posséder le matériel professionnel adapté à ses activités :

- Des outils à atteler (Canadien, 1 rotavator, charrue à 1 soc réversible (non utilisée), bineuse/buteuse, arracheuse de pommes de terre, covercrop, fourche, remorque, actisol, filmeuse de plastique, planteuse de poireaux, un cultibutte fabriqué par 9 salariés lors d'une formation Soudure de 2020 et un épandeur de fumier fabriqué par 9 salariés en 2021.
- Du matériel électrique et thermique (souffleur, taille haie, motoculteurs, motobineuses, tondeuses, broyeur...)
- Des outils (grelinettes, houes maraîchères+ accessoires, semoirs manuels, pioches, haches, crocs, serpettes, serfouettes, sécateurs, pulvérisateurs à dos, semoirs manuels...).
- 9 tunnels dont le tunnel dédié au semis qui a été rallongé en 2021. Un nouveau système d'arrosage avec électrovannes et programmeurs pour intervenir la nuit.
- Des véhicules pour le transport des salariés sur le terrain (camionnettes à 7 places pour un encadrant et 6 salariés polyvalents).

Chaque année, des achats permettent de compléter ou de remplacer le matériel qui s'use très vite.

Le montage de dossier pour des demandes de subvention est prévu en début d'année et doit s'adapter aux dates des financeurs. Le refus d'une aide entraîne une nouvelle demande en cours d'année. En fin d'année il faut faire les achats et souvent déborder sur l'année suivante.

En 2023 il y a eu peu d'achats, les demandes de subventions ayant été principalement ciblées sur les activités à développer en 2024.

Nous remercions le Conseil départemental via son dispositif d'aide à l'équipement (dossier 2022 pour achat en 2023) et la MSA, dans le cadre du Plan de Prévention signé en octobre 2022, pour des acquisitions en lien avec la sécurité au travail.

---

5 PMSMP. : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

## 5 Les moyens humains mis en œuvre

### a) L'équipe d'encadrement de l'association

Plaine de Vie relève de la CCN n° 3016 des Ateliers et Chantiers d'Insertion.

Le personnel permanent composé de 12 personnes a vu son effectif passer à 13 personnes en fin d'année

Rapporté au temps de travail légal (35 heures), le tableau ci-dessous donne un aperçu du niveau de rémunération du personnel permanent.

Intitulés	Fourchette de rémunérations brutes annuelles
Poste de direction	54 K€
Coordination Maraîchage et Espaces verts	De 32 à 35 K€
Encadrants techniques	De 24,5 à 27,5 K€
Comptable unique	35 K€
Conseillère socioprofessionnelle	31,5 K€
Poste administratif	22 K€
Animation nature	21,6 K€

*Tableau n°2 : niveaux de rémunération*

La filière en maraîchage comprend un chef de culture, 2 encadrants techniques et un agent de développement solidaire qui gère le réseau des adhérents et la communication. 18 salariés polyvalents y sont aussi rattachés.

La filière en entretien des espaces verts et ruraux comprend 1 coordinatrice, 2 encadrants techniques et 12 salariés polyvalents répartis en 2 équipes.

En 2023, l'équipe technique maraîchage a eu du mal à se stabiliser. En début d'année, le chef de culture est parti s'installer à son compte en Dordogne, un encadrant technique maraîchage a été promu chef de culture, mais il a démissionné fin octobre pour devenir Eco-animateur sur le compost. Le nouveau chef de culture, arrivé fin octobre avait été encadrant il y a déjà quelques années. Le poste d'encadrant a vu un petit turn over et finalement nous avons trouvé un remplaçant fin aout, qui est toujours en poste. Il n'y a pas eu de départ dans l'équipe technique Espaces Verts, si ce n'est une longue absence maladie qui devrait se prolonger jusqu'en avril/mai. Fin 2023 un nouvel encadrant a été embauché pour permettre la création d'une 3<sup>ème</sup> équipe qui sera vraiment opérationnelle après le déménagement prévu avant fin mai 2024.

La filière accompagnement comprend l'accompagnatrice socioprofessionnelle (ASP) et une agente administrative. Celle-ci ayant dû s'absenter durant 12 mois a été remplacée, puis elle sera en congé parental durant toute l'année 2024. En fin d'année, un poste de travailleuse sociale a été créé en CDI pour l'accompagnement sociale des salariés, sachant qu'il y aura une surcharge de travail suite à la demande de 6 postes supplémentaire en Contrat d'Insertion.

Le poste de chargée de développement du réseau des adhérents a lui aussi connu quelques arrivées et départs. Il s'est stabilisé en mai 2023. Il en est de même pour le poste d'animation Nature qui n'est plus pourvu depuis septembre 2023 et qui sera ré-ouvert en 2024.

### b) La formation du personnel permanent

Ces formations ont été demandées par les salariés permanents lors des entretiens annuels mais peuvent être aussi proposées en fonction des opportunités initiées par les partenaires ou selon des besoins ressentis en cours d'année. Les financements et les temps d'encadrement des équipes sont des facteurs limitants.

L'utilisation de visioconférences pour éviter les rassemblements lors du COVID est devenue une pratique courante et facilite le recours aux formations courtes, sans temps de transport.

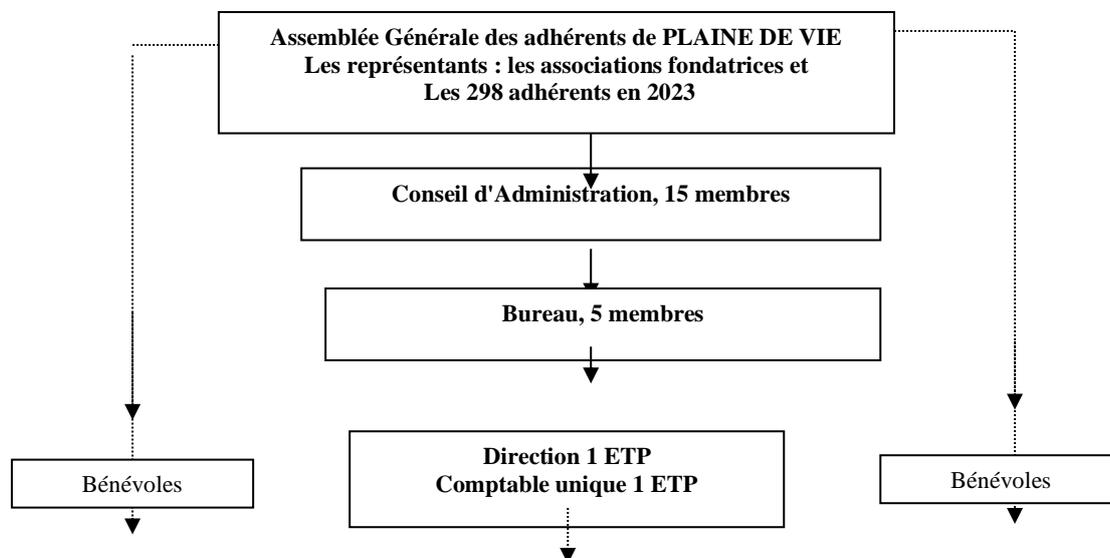
Un total de 397h de formation ont été suivies par les permanents, soit une moyenne de 30h par poste.

<b>FORMATIONS REALISEES EN 2023</b>	<b>Durée moyenne par participant (en nombre d'heures)</b>	<b>Nombre de salariés permanents bénéficiaires</b>
Formation sur la tronçonneuse	21	1
PRAP : Prévention des Risques liés à l'Activité Physique	14	1
Comment attirer et fidéliser ses talents et ses clients	2	1
Les clés de la rénovation des vergers	7	4
Nouvelle PAC 2023-2027	3	1
Encadrant Technique dans l'insertion par l'Economique, les Fondamentaux du métier	35	1
Communication autour des événements	1	1
"jeux & éducation à l'environnement"	5	1
Initiation Qi Gong avec les CDDI	10	2
Problématiques sur le renouvellement titre de séjour SI	1,5	1
Présentation et démonstration Service Pilotage Inclusion, prise en main	1,5	2
Critères d'auto prescription des SIAE du 95	2	1
Comment répondre aux marchés publics ?	7	1
La levée des freins périphériques à l'accès à l'emploi des personnes, bénéficiaires d'une protection internationale (freins administratifs et résidentiels)	3	1
Accompagnement du parcours professionnel des PBI : Quelles ressources de formations linguistiques ? Quels dispositifs dédiés mobilisables ?	3	1
Détection des troubles psychiques et orientation	2	1
CSE SSCT	35	1
Formation de Formatrice PRAP	70	1
Formation de Formatrice PRAP (suite pour bureaux)	7	1
Découverte du logiciel QROP	1,15	3
Consolidation du modèle économique des Paniers Solidaires	2	2
MOOC Prévention des Risques	8	1
Certiphyto opérateur	14	1
Sophrologie	70	1
Excel niveau avancé	14	2
Développement des pratiques managériales en SIAE favorisant coopération et innovation au sein des équipes	7	1

*Tableau n°3 : Formation des personnels permanents*

### c) L'organigramme de l'association

L'organigramme présenté ci-dessous précise, pour l'année 2023, l'attribution des postes et fonctions, sur les trois chantiers gérés par l'association : le jardin « Cultivons la solidarité », le Chantier Environnement Patrimoine et le Chantier Vert Avenir.



ACI 1 : CLS		ACI 2 : CVA		Total ETP
Poste	ETP	Poste	ETP	
Directrice	0,5	Directrice	0,5	1
Comptable unique	0,5	Comptable unique	0,5	1
Chef culture M	1	Chef culture M	0	1
Coordinatrice EV	0	Coordinatrice EV	1	1
Encadrant technique M	1	Encadrant technique M	0	1
Encadrant technique M	1	Encadrant technique M	0	1
Encadrant technique EV	0	Encadrant technique EV	1	1
Encadrant technique EV	0	Encadrant technique EV	1	1
Encadrant technique Anim	0,5	Encadrant technique Anim	0,5	1
Animateur réseau	0,8	Animateur	0,2	1
ASP	0,5	ASP	0,5	1
Agent administratif	0,5	Agent administratif	0,5	1
<b>Total ETP</b>	<b>6,3</b>	<b>Total ETP</b>	<b>5,7</b>	<b>12</b>
Nb de postes	17 postes	Nb de postes	13 postes	
Postes CDDI autres	4	CDDI autres	3	4
Postes CDDI RSA	13	CDDI RSA	10	
<b>Total ETP théoriques</b>	<b>11,42</b>	<b>Total</b>	<b>9,58</b>	<b>21 ETP</b>

Tableau n°4 : organigramme de l'association et effectif théorique du Personnel d'encadrement en E.T.P.

# II. Développement des projets associatifs en 2023

## 1 L'action associative et institutionnelle

Plaine de Vie (PDV), créée en 1998, est devenue un acteur connu et reconnu dans l'Insertion par l'Activité Économique (IAE), et participe au développement local de l'est du Val d'Oise. Plaine de Vie est un acteur pertinent dans la lutte contre les exclusions en proposant une insertion DANS le travail. A ce titre, l'association est présente comme membre de certains réseaux associatifs ou représentée grâce à ses administrateurs ou ses adhérents.

Les membres du Conseil d'Administration sont souvent mobilisés auprès d'autres structures associatives et peuvent faire le lien entre les activités et les différents réseaux.

Monsieur Mario SEEBOTH est par exemple, président du GES Horizon 95 et administrateur de VOIE 95, il fait également partie du jury PM 'up permettant d'attribuer des aides aux structures de l'ESS souhaitant développer leur activité et bénévoles à Initiative 95. Madame RECOQUILLAY représente la structure au CCAS d'Ezanville, Madame ROSLAGALEC est au CCAS de Saint Brice, monsieur BARBET est au CA du Centre Georges Brassens de Domont, monsieur Hervé BOUSSANGE est président de l'association Territoire Zéro Chômeur de Bouffémont.

Madame Cécile Ménager, directrice de Plaine de Vie, est administratrice à VOIE 95 et membre de la commission IAE de la FAS.

Plaine de Vie adhère à la FAS, à Chantier École, au Réseau COCAGNE, au Graine Île de France, au GAB Ile de France (Groupement des Agricultures Bio), à la Fédération des Clubs CPN (FCPN), à VOIE 95 et à Initiative 95/78

## 2 Les activités fédératives

L'activité fédérative en 2023 s'est poursuivie :

- **Avec le GRAFIE<sup>6</sup>** : Participation à un des d'entreprises organisées par le GRAFIE,
- **CHANTIER ÉCOLE** : En lien avec ce réseau via L'ESActus franciliennes et création d'un partenariat avec la SNCF pour des marchés EV sur la ligne H du Transilien. Suivi d'un Webinaire sur le partenariat initié par le réseau avec l'enseigne BRUNEAU. Rencontre avec le projet « Cultivons la Ville » pour actualiser leur observatoire.
- **Avec la F.A.S.** : En contact régulier pour une veille institutionnelle par le biais d'internet et participation active à la commission IAE. Accompagnement du réseau pour l'intégration de volontaire civique. Inscription d'un encadrant sur la formation des Fondamentaux du métier d'encadrant technique. Signature d'une convention FILE pour financer des modules de formation de Prévention des Risques liés à la Pratique Professionnelle qui seront proposées en interne début 2024.
- **Avec le G.A.B. Île-de-France** : Échanges avec les agriculteurs bios d'Île de France par le biais d'un forum sur internet. Echange avec le GAB Ile de France pour accompagner PDV dans la reconversion d'un terrain arboricole sur Ezanville. Accueil de la formation régionale : « Les clés de rénovation des vergers », sur nos terrains.
- **Avec le Réseau Cocagne** : L'association poursuit son partenariat sur l'opération « 100 000 paniers solidaires » et propose des paniers de légumes aux salariés en insertion et à des personnes suivies par le CCAS d'Ezanville et celui d'Ecouen. Une offre de cours de cuisine est aussi proposée. Participation à des réunions régionales de direction et ou de rencontres pour l'animation du réseau d'adhérents. Opportunités de financement via certaines fondations. Mise en place d'une convention « Transfert de Savoirs Faire » pour être accompagné par un pair en maraîchage.
- **Avec V.O.I.E 95<sup>7</sup>** : participation aux réunions plénières et de bureau (la directrice de Plaine de Vie est administratrice). Travail de coopération avec les SIAE du 95 pour répondre conjointement à des appels à projets, des marchés publics avec des clauses sociales. Création d'une TASK Force Espaces Verts qui a déjà permis une réponse commune sur un marché d'entretien d'espaces verts auprès de la DGFIP pour 2 structures et d'autres sont en attente (ERIGERE pour 2024). Autres partenariats possibles pour former les salariés de PDV (ex : ARS95 avec l'accompagnement au

<sup>6</sup> GRAFIE : Groupement Régional des Acteurs Franciliens d'Insertion par l'Économique

<sup>7</sup> VOIE 95 : Val d'Oise Insertion par l'Économie 95

- logement ...). Mise en place conjointe avec des SIAE pour la mise en place d'un logiciel comptable NETEXCOM avec une GED pour une professionnalisation des pratiques.
- **Avec le Réseau Graine Ile de France** : En contact régulier avec ce réseau par le biais d'internet. Inscription possible à des formations.
  - **Avec l'EBE BAM sur Bouffémont** : Echanges pour apprendre à travailler ensemble, dons d'habits déposés par PDV dans leur nouvelle ressourcerie, animation d'un stand à notre marché de Noël.
  - **Avec le Secours Catholique local** : soutien de cette association fondatrice pour de la remise à niveau en français mais aussi conseil juridique pour les salariés en insertion et proposition d'animations Nature pour des familles suivies par le Secours Catholique.

### 3 Les contacts institutionnels et locaux et leurs objets

---

- **Avec le Conseil Départemental** : Avec les services de la Trame Verte pour un marché d'insertion sur l'entretien des PMI, des forêts du CD (Ile des Aubins, forêt de Guepelle...), renouvelé en 2023, et des marchés à bons de commandes dans les collèges avec le suivi des travaux. Participation au Forum de l'Insertion à Baillet en France (avec tenue de stand), à une réunion de programmation du PDIE du CD, au forum des acteurs de l'EEDD.
- **Avec la CAF** : en soutien financier des animations proposées à Plaine de Vie
- **Avec les communes ou communautés d'agglomérations** : Soutien financier des communes limitrophes, marchés à bon de commande. Echanges avec des élus de la CA Plaine Vallée pour des partenariats et soutien financier. Poursuite d'une distribution de Paniers Solidaires au CCAS d'Ecouen initiée en 2022. Participation au Forum Emploi d'Ezanville. Participation au forum : PAT "de la fourche à la fourchette" de la CARPF et à un COPIL pour la signature de la Charte agricole et forestière de Roissy Pays de France ? Interview des "Potagers Urbains" pour un projet de corridor agricole sur Villiers le Bel. Partenariat avec la mairie Ecouen pour une mise à disposition gratuite d'un local de stockage de légumes.
- **Avec la Région** : Remboursement d'une part de la certification ECOCERT. Soutien dans le cadre de l'AAP d'agriculture Urbaine.
- **Avec l'AGFE** : pour le montage du dossier et le suivi des versements des financements FSE + 2022 -2024.
- **Avec les services déconcentrés de l'Etat : Préfecture, DDETS et DRIEETS** : Avec notamment la rencontre lors du dialogue de gestion pour la demande de conventionnement en ACI. Participation à une Visio de la DRIEETS sur la nouvelle programmation du FSE + 2021/2027 et au Comité départemental élargi de l'Insertion par l'Activité Economique dans le Val d'Oise. Prélèvement d'échantillons et surveillance de 200 plants par sorte (tomates+ poivrons), via l'association FRELON, prestataire dans la lutte contre les maladies des plantes. Visite du délégué du préfet (Egalité des chances) de Villiers le Bel pour conforter notre dossier de demande de soutien dans le cadre de la Politique Ville. Participation à la réunion de lancement accord-cadre régional espaces verts, porté par la PFRA IDF (plateforme Régionale des achats de l'Etat).
- **Avec le ministère de l'agriculture** : Entretien en présentiel pour une enquête statistique sur les pratiques culturelles et les productions de choux et d'oignons
- **Avec UNIFORMATION** : pour se positionner sur les financements du PIC IAE.
- **Avec Initiactive 95** : Apéro Pitch de rencontre d'entreprises. Soutien dans le cadre d'un DLA sur l'accompagnement au changement. Soutien dans notre projet de développement par le biais d'un prêt associatif
- **Avec les Missions Locales, notamment de Deuil** : Contacts réguliers lors de l'embauche de jeunes.
- **Avec la MSA** : Participation financière pour l'accès au permis de conduire, à des formations en interne, ou sur des modules d'Avenir en Soi ou sur l'Accès aux soins, l'accès aux droits. Suivi du référent sécurité. Partenariat MSA pour mise en place et financement formation QI Gong/ gestion du stress en entreprise, participation financière « Partir pour Rebondir » lors de la journée « Team Building » à Paris en lieu et place du voyage d'étude traditionnel. Signature d'un Plan de prévention sur 3 ans, ayant débuté fin 2022 et accueil de 2 ergonomes pour l'analyse des postes de travail.
- **Avec la SAFER et Terre de liens** pour l'acquisition/location d'un terrain agricole sur Ezanville
- **Avec les acteurs locaux** : Partenariat avec l'ARS 95 de Saint Ouen l'Aumône pour un cycle de formations sur le logement. Avec le Centre Georges Brassens (réunions de partenaires). Avec l'IFAC 95 pour proposer des lieux de stages de 4h hebdo à des bénéficiaires du RSA
- **Partenariats divers** : Partenariat régulier avec le Lycée horticole de Sannois pour l'accueil de stagiaires en formation et pour accueillir des jeunes lors des Contrôles de savoir-faire sur des techniques de récoltes, avec le lycée Camille Pissarro pour expliquer l'ESS, l'IAE et Plaine de Vie à des étudiants en BTS de Conseillère en Economie Sociale et Familiale (CESF) et accueil de stagiaires CESF. Visite d'ESAT et d'EA du Val d'Oise en vue de mettre en stage des salariés de Plaine de Vie. Dons d'habits et de matériel de particuliers adhérents, don de cadeaux de Noël pour les enfants des salariés grâce au Secours Populaire. Partenariat avec le Secours Catholique pour des cours de remise à niveau, ou alpha. Rencontre avec l'Ecole de la Transition Ecologique pour

accueil de 10 stagiaires sur 1 journée. Partenariat avec Terre le Liens en vue d'une location de parcelle arboricole.

- **Rencontre avec des professionnels** : pour le développement de partenariats divers et notamment la mise en place de PMSMP en vue d'une embauche. Partenariat avec La Poste pour un don de paires de chaussures de sécurité. Citizen Day à Plaine de Vie de l'entreprise Novéal, filiale de L'Oréal via UNICITE.
- **Avec les professionnels de l'agriculture et des Espaces Verts**, notamment des entreprises adhérentes de l'Union Nationale des Entreprises du Paysage (UNEP), pour d'éventuelles embauches. Partenariats économiques divers qui peuvent déboucher sur diverses actions. Le tableau qui suit (non exhaustif mais donnant une petite idée), rassemble les types de partenariats construits pas à pas, avec le secteur professionnel, fréquemment à l'initiative de PLAINE DE VIE :

Désignation	Localisation	Type de partenariat possible	Source d'emplois ou autres
<b>G.AB.</b>	Île de France	- Adhésion annuelle - Proposition de participation aux manifestations : le printemps de la Bio, l'automne bio - Propositions de formations - Échanges pro sur internet avec les agriculteurs bio d'Île de France, ou d'analyse de pratiques sur le terrain.	Petites annonces Possibilités de proposer des offres d'emploi
<b>Ent. Rigault</b>	Groslay	-Échange de matériels agricoles, prêt d'une chambre froide, vente de pommes/poires, échanges de pratiques	
<b>Ent. PINSON PAYSAGE</b>	Andilly	- Entretiens et visite de sites - Stages conventionnés Espaces Verts	En 2024 2 stages suivis de 2 embauches
<b>GAMM VERT</b>	Villaines sous-bois	- Stage possible - Fournisseurs de matériels	- normalement, non
<b>Mairies</b>	Ézanville, Domont Montmorency Écouen Bouffémont	- Des contacts pour des chantiers Espaces Verts, ponctuels. -Des marchés Espaces Verts - Stages	- Chantier espaces verts
<b>Les Jardins d'Alain</b>	Domont	Échanges de services : prêt de matériels d'animation	Rencontres diverses, promotion de PDV
<b>Musée de la Renaissance à Écouen</b>	Écouen (95)	- Convention pour du travail en Espaces verts, avec des techniques variées	- visite guidée du site
<b>Structures de l'IAE</b>	Val d'Oise, 77	- Missions de travail - Formation Espaces verts - Réponse commune aux appels d'offres	- Formations prodiguées en ACI - sortie vers des SIAE
<b>Ent. NOVEAL</b>	Le Thillay	- Mécénat d'entreprise - Animation journée citoyenne - Réalisation cartes de visite	- Vente de légumes/conserves - Visite du site - Marché bio
<b>La conserverie DERUNGS</b>	Saint-Ouen l'aumône 95	- Transformation des produits, conserves - Stages possibles dans certaines conditions	
<b>Les établissements en milieux adaptés :</b>	Saint Brice, Groslay, Beaumont, Persan, Villiers le Bel, Cergy	- Stages d'évaluation des capacités et stages d'orientation - Visite de site	- En 2023, 1 stages en EA dont on attend l'embauche en CDI - Possibilité de stage et d'embauche en ESAT et EA
<b>Entreprises et établissements divers en fonction des métiers visés : Pinson Paysage, Chatelain...</b>	Sannois, Goussainville, Villiers le Bel, Montmorency, Le Thillay, Montmagny, Saint Brice sous Forêt	- Découvertes des métiers (réceptionnaire, hôtesse de caisse, employé de restauration, agent de production, employé de jardinerie, ouvrier maraîcher, agent de tri, Employé de rayon, Agent de nettoyage)	- 2 stages qui étaient destinés à conforter un projet professionnel dans la chimie, mais n'ont pas abouti à une embauche
<b>LA POSTE de Roissy</b>	Départemental	Don de paires de chaussures de sécurité	

*Tableaux n°5 : tableau récapitulatif de partenariats élaborés avec des agents économiques*

- **Avec les établissements adressant des stagiaires** : comme les années précédentes, des stagiaires ont intégré PLAINE DE VIE, pour des périodes plus ou moins longues. 10 stages ont été signés.

- 9 stages en maraîchage pour découvrir le métier ou en cours de formation
- 1 stage de CIP

- **Avec les services de Pôle Emploi notamment celui de Domont permettant :**

- De recruter les personnes relevant des dispositifs de l'I.A.E., via le PASS IAE
- D'offrir des postes selon les statuts ou les capacités de chacun des salariés,

- De répondre à des demandes d'informations des salariés sur les prestations de Pôle Emploi, avec des infos collectives au sein de Plaine de Vie.
- De participer aux réunions du CTA local à Domont et d'être en relation privilégiée avec un conseiller IAE.
- De proposer des informations collectives à des demandeurs d'emploi

## 4 Les recherches de financements

---

- **Avec nos partenaires institutionnels habituels** : renouvellement des conventionnements avec la DDETS (aide aux postes des CDDI), le Conseil Départemental (aide à l'accompagnement et abondement de l'aide aux postes CDDI, aide à l'équipement, financement d'un poste technique dans le cadre du Plan Pauvreté), le Conseil Régional (aide certification ECOCERT), la politique de la Ville, l'agence départementale de l'Environnement et la direction de l'action culturelle du Conseil Départemental, la M.S.A, la CAF, les communes...
- **2023 a vu un AMI pour un financement via le Fonds Social Européen pour 2022-2024.**
- **Il n'y a plus d'aide PAC** pour soutenir l'activité agricole bio
- **Avec des partenaires privés (Fondations, particuliers, associations...)**, ou avec lesquels l'association dispose de contacts réguliers pour les investissements : la Fondation Bruneau, l'ODER, le crowdfunding.
- **Avec notre OPCO** : UNIFORMATION participe à des financements dans le cadre de l'effort de formation, du PIC IAE.
- **Avec la MSA** : Formations, cofinancements pour des Paniers solidaires, pour la journée Team Building.
- **Avec les CCAS d'Ecouen et d'Ezanville pour cofinancer des paniers solidaires.**

## 5 Les opérations particulières de communication

---

Nous sommes interviewés, des articles parlent de notre action, nous communiquons, nous accueillons des stagiaires, des étudiants, des élus, nous participons à des colloques, des forums, nous rencontrons nos partenaires pour faire vivre les actions de Plaine de Vie. Plaine de Vie est restée très présente sur les réseaux sociaux, et son activité ne s'est pas arrêtée :

- Contact avec l'EREA de Sannois pour de nouveaux partenariats
- Participation à de nombreux forums emploi durant l'année
- Signature d'une Convention partenariale avec le Centre Fermée de Saint Brice
- Tenue de stands aux forums des associations d'Ezanville, Ecouen, Saint Brice, Bouffémont et Domont.
- Organisation d'1 journée citoyenne avec l'entreprise NOVEAL.
- Commission Communication et création de vidéos présentes sur YouTube.
- Contact avec Terres de Lien et la SAFER pour l'acquisition d'un terrain agricole avec chambre froide et maison.
- Contact avec les banques pour obtenir un prêt et signature pour l'achat d'un terrain arboré fin 2023
- 

## 6 Des actions particulières

---

**Cette année 2023, a pu voir se développer certaines actions comme la Journée Portes Ouvertes et le Marché de Noël et la journée de Team Building sur Paris.**

**L'Instance de Santé et Condition de Travail (ISCT) a pu se réunir 5 fois et concerner 6 salariés en insertion pour 2 postes de titulaires et 2 postes de suppléants.**

La santé et la sécurité au travail sont des sujets centraux souvent délaissés par les personnes éloignées de l'emploi. Travailler ces thèmes dans le cadre de l'emploi leur permet de s'interroger par la suite sur leur propre santé et effectuer les démarches pour l'améliorer.

De plus, en favorisant le dialogue entre tous les salariés sans distinction, les salariés en parcours contribuent à l'amélioration de leurs conditions de travail. L'accès à l'information, et la possibilité qui leur est donnée de réfléchir et de proposer des solutions leur permettront de transposer ces nouvelles compétences dans leur futur emploi. Les salariés en insertion sont très impliqués dans cette instance. Les thèmes abordés ont concerné l'analyse des accidents et presque accidents survenus en 2023, avec des préconisations pour éviter d'autres accidents et des actions de prévention, la mise à jour du DUER (Document Unique d'Évaluation des Risques) par la référente sécurité. D'autres sujets ont été évoqués et des actions entreprises :

(Suivi mensuel des véhicules pour une sécurisation des transports, graissage des portes coulissantes, importance de réparer rapidement les poignées qui cassent. Hygiène : Vidage mensuel des vestiaires par l'encadrement, pour débarrasser tout ce qui traîne et n'appartient plus à personne et Réflexion sur l'opportunité d'interdire les repas dans les vestiaires. Rappel de l'importance de porter ses EPI notamment lors de la confection des paniers. Comment porter cette information aux bénévoles du jeudi matin, notamment concernant le port de gants de travail ? Point sur les gilets de sécurité qui ne sont plus réfléchissants. Réalisation du rebouchage des trous, non visibles, derrière les serres. Mise en place d'une vérification mensuelle des trousse de secours présentes dans les camions. Réparation d'une ancienne plateforme pour les EV. MO pour l'entretien des chaussures de sécurité, qui se détériorent très vite. Sécurisation du portail de Saint Brice qui menace de tomber sur 1 salarié. Réflexion sur les gants anti épine pour protéger aussi des seringues. Très chers (100€ la paire), seront proposés lors d'une demande de subvention. Retour d'expériences sur les séances psy et QI Gong suivies par les salariés en transition. Point sur les brouettes, trop nombreuses à ne pas être en état de bon fonctionnement. Gestion des outils et du rangement, surtout auprès des jeunes recrues : comment transmettre l'information ? Et manque d'outils disponibles, de ce fait. Information sur un grillage arraché autour d'un radiateur dans le vestiaire H et qui griffe. Faut-il le sécuriser ou le retirer ? Porte de placard qui menace de tomber, à revisser. Lecture des fiches de suivi d'entretien des véhicules à faire mensuellement par l'encadrement. Analyse de toutes les portes de serres dangereuses à présenter à Denis, bénévole, pour la réparation. Rangement des trottinettes et vélos qui gênent l'accès aux outils : quelle information faire ? Présentation signalétique serre de semis/et rangement (travail de Nathalie de 2 jeudis après-midi). Rendre autonome les salariés. Les nouveaux locaux : accès aux locaux, la signalétique (demande mairie et actions de Plaine de Vie). Quels stationnements, où, qui... ? Questionnement sur l'accès aux magasins pour les repas. Vélos à dispo... Retour des ergonomes. Pb d'une sacoche écrasée par le tracteur, hautes herbes... où met-on les affaires en sécurité sur St Brice ? Vérifier la présence de balai dans chaque vestiaire, pour permettre le nettoyage en dehors du jour de ménage.)

### **Plan de Prévention sur 3 ans avec la MSA :**

Un délégué MSA suit l'ISCT et a proposé à PDV de signer une convention de 3 ans, en octobre 2022, dans le cadre d'un Plan de Prévention, pour accompagner l'association sur des améliorations de la prise en compte de la prévention des accidents de travail. Des actions de formation de l'encadrement étaient prévues, notamment en 2023, la formation de formatrice PRAP pour Hélène référente sécurité, afin qu'elle puisse ensuite en 2024 former les salariés en transition. Un audit d'ergonomes a aussi eu lieu sur les pratiques en maraîchage.

### **Les réunions avec les Délégués du CSE (Comité Social et Économique)**

Les délégués du CSE ont été convoqués 11 fois dans l'année. Un membre du CSE a suivi 5 jours de formation CSE selon la nouvelle réglementation.

### **Hors du dispositif FSE après 5 ans de soutien de l'Europe, pour 2022, l'association a enfin pu répondre en 2023, à un AMI du FSE + sur 2022-2024.**

**Les commissions :** Des commissions de travail et de réflexion réunissant des administrateurs sont mises en place régulièrement en fonction des besoins de l'association. En 2022 et 2023, 1 commission a été très active : La commission « locaux » existe depuis plusieurs années et a poursuivi son travail sur les opportunités de déménagement par l'achat d'un terrain qui s'est concrétisé le 18 décembre 2023 par la signature d'achat d'un terrain de 1,2ha ayant 1 hangar et 1 pavillon. Les travaux ont commencé fin 2023 pour le transformer en bureaux. Les nombreux contacts avec les banques, Initiative 95/78 ont permis d'obtenir des prêts et de sécuriser le projet. Nous sommes en relation avec Terre de liens et la famille d'arboriculteurs pour la location d'une seconde parcelle, attenante, arborée d'1,2ha.

La commission « travaux » poursuit son bonhomme de chemin par des actions très concrètes sur les locaux et les réparations de serres. Elle est composée de 3 bénévoles.

La commission « Communication » s'est peu réunie en 2023.

### **Le Centre de formation ParNature DATA DOCKE**

Plaine de Vie souhaite toujours développer modestement son centre de formation, basé sur des compétences d'espaces verts.

L'arrivée de la certification Qualiopi a interrogé les pratiques en interne, et au vu du travail pour monter le dossier et au coût demandé, il n'est pas apparu opportun de demander cette certification. ParNature gardera sa certification comme Organisme de formation DATADocké, mais les entreprises/associations qui souhaiteront faire suivre les formations proposées ne pourront plus se faire rembourser par leur OPCO.

**Paniers solidaires et atelier cuisine :** Nous sommes engagés depuis mars 2012 dans l'opération « 100 000 paniers Solidaires » portée par le Réseau Cocagne. Nous proposons ainsi un panier de légumes bio à 30% de sa valeur, aux salariés volontaires et à des personnes suivies par les CCAS d'Ézanville et d'Écouen. Une action d'accompagnement alimentaire est normalement couplée à ce dispositif et propose des ateliers cuisine. Un bilan de cette action est disponible à l'association.

**L'accueil d'un ou une Volontaire en Service Civique :** Familiarisée depuis de nombreuses années à l'accueil d'une ou un volontaire d'origine européenne, Plaine de Vie a souhaité rompre avec cette

pratique pour travailler avec le volontariat en Service Civique. L'action est portée par la FAS qui assure la partie administrative du suivi.

### **Les dons**

Nous sommes aussi inscrits sur le site d'Hello Asso qui permet à toute personne désireuse de nous soutenir de faire un don. La communauté gravitant autour de l'association se veut bienveillante et aime s'investir dans des soutiens à l'association lorsqu'il y a un besoin. Une demande de don via un crowdfunding peut être initiée pour cofinancer des projets.

## **7 La place particulière des bénévoles de l'association**

---

Outre le travail régulier mené par les administrateurs, les adhérents participent fréquemment aux différentes activités de l'association ou du jardin :

- La contribution à la préparation des paniers (6 à 7 personnes très volontaires), au transport des paniers sur les différents points de dépôts (1 bénévole)
- L'accueil des paniers sur les points de dépôts (2 à 3 bénévoles)
- La participation aux différentes commissions
- La participation lors de l'organisation de nos manifestations (journées portes ouvertes, marché de Noël...) mais surtout la tenue de stands aux divers Forums des Associations des villes voisines d'Ezanville.
- La présence ponctuelle sur les terrains
- Le dépannage informatique
- L'analyse financière
- Les mille et un travaux de bricolage dans les locaux et sur les terrains
- Les dons de vêtements, meubles ou matériels pour les maraîchers
- La préparation et les dons de cadeaux de Noël pour les enfants des salariés
- L'animation de formations à destination des maraîchers sur des thématiques variées
- La présence de volontaires civiques

<p><b>Cette présence régulière d'environ 41 personnes dont 15 administrateurs est évaluée à environ 2,84 ETP sur l'année, (dont 0,66 ETP pour les volontaires du service civique)</b></p>
---

## 8 Le compte de résultat 2023 de la structure

PLAINE DE VIE - Estimé 2023				
Charges			Produits	
<b>60</b>	<b>Achats</b>	<b>70 694</b>	<b>70 - Ventes</b>	<b>376 053</b>
601	Achats de matières premières	23 481	Vente de marchandises	
602	Achats stockés		Production vendue (biens)	146 863
603	Variation des stocks	-1 065	Production vendue (services)	
604	Prestations de services	4 137	Prestations de services	216 428
605	Achat matériel		Autres	
606	Achats fournitures non stockées	29 895	Cotisations	12 762
607	Achats de marchandises	14 246	<b>71 - Productions stockées</b>	
609	Rabais, ristourne sur achat			
<b>61</b>	<b>Charges externes</b>	<b>39 591</b>	<b>72 - Productions immobilisées</b>	
611	Sous-traitance générale		<b>74 - Subventions</b>	<b>706 496</b>
612	Crédit-bail			<i>Ezanville / Bouffémont</i> 2 500
613	Locations immobilières	20 962		<i>Saint Brice</i>
613	Locations mobilières			<i>Sarcelles/Ecouen</i> 900
614	Charges locatives		Ville de *	
615	Entretien réparations	11 441	Communauté de	<i>PLAINE VALLEE</i> 7 000
616	Primes d'assurances	7 189	Municipales	<i>Nature aide 2</i>
617	Etudes et recherches		ou d'agglomération	
618	Documentation générale et colloques			
619	Rabais, ristourne sur achat			
<b>62</b>	<b>Autres charges externes</b>	<b>40 695</b>		
621	Personnel extérieur à l'entreprise			<i>Aide accompagnement</i> 54 880
622	Honoraires	11 501		<i>Portes ouvertes</i>
	Presta. formation/tutorat personnel insertion	7 733		<i>DDJS</i> 500
	Prestataire action hors formation/tutorat	6 102		<i>Aide aux postes</i> 153 572
623	Publications	559	Conseil	<i>FAPI</i> 800
624	Transports et déplacement		Départemental	<i>FAPI anim</i> 5 000
625	Voyages, missions et réceptions	2 650		<i>ET insertion</i>
626	Frais de Télécom et postaux	3 005		<i>EIE</i>
627	Service bancaire	2 847		<i>Agriculture BIO</i> 320
628	Divers	6 298	Conseil Régional	<i>EA et divers</i>
629	Rabais, ristourne sur achat			
<b>63</b>	<b>Impôts et taxes sur salaires</b>	<b>5 329</b>		<i>Politique de la ville</i> 18 000
631	Taxes sur salaires		Etat	<i>FDI Rebond</i>
633	Vers. Formation, transport, construction	5 221		<i>Aide accompagnement</i>
635	Impôts directs, indirects et droits	108		<i>Aide aux postes</i> 313 591
<b>64</b>	<b>Salaires et charges</b>	<b>897 369</b>		<i>FSE</i> 112 037
Salaires non chargés par type de postes	Gestion administration	138 447	UE	<i>ATABLE</i> 2 499
	Accompagnement social emploi formation	32 303		
	Encadrement technique	167 823	Fondations	12 238
	Personnel insertion	392 935	Remboursement Formation	13 789
	Autre personnel hors activité insertion	14 277	Dons divers	7 843
	Charges sociales	140 112	AUTRES	
	Autres frais liés aux salaires	11 473	AUTRES	<i>Subvention voyage</i> 1 026
	Autres frais pour le personnel en insertion		AUTRES	
65	Charges de gestion courante	5 265	75	Produits de gestion courante 565
66	Charges financières		76	Produits financiers 3 886
67	Charges exceptionnelles	135	77	Produits exceptionnels 18 226
68	Dotations aux amortissements	18 323	78	Reprises sur amort. et provisions
68	Dotations aux provisions		79	Transfert de charges
69	Impôt sur société	62		
	Gain	27 762		
<b>TOTAL CHARGES</b>		<b>1 105 225</b>	<b>TOTAL PRODUITS</b>	
			<b>1 105 225</b>	

# III. Le chantier Cultivons La Solidarité (CLS)

## 1 Bref rappel du projet du jardin « Cultivons La Solidarité » (CLS)

La première action de PLAINE DE VIE a été la mise en place du jardin Cultivons La Solidarité ou CLS. Depuis l'origine, quatre orientations définissent l'activité et la dimension du chantier d'insertion :

- **La réinsertion socioprofessionnelle** : Des maraîchers sous contrat aidés, de 22h par semaine (16 à 18 postes) sur 4 mois, puis 26h à partir du 5<sup>ème</sup> mois.
- **Le maraîchage biologique** : 4,26ha de terrains dont 2,99ha cultivés (avec 3360 m<sup>2</sup> de tunnels), 0,81h de vergers et 0,46 ha en biodiversité.
- **Le réseau d'adhérents** : 250 adhérents peuvent recevoir un panier hebdomadaire de légumes livrés **sur 10 lieux de dépôts (dont 4 privés : Domont, Sarcelles, Le Thillay, CCAS d'Ecouen)** ; la production est certifiée par Ecocert, organisme habilité.
- **La collaboration avec le secteur professionnel** de l'agriculture biologique francilien (GAB)

L'inscription dans le paysage local s'est avérée nécessaire, elle est fondée sur la logique de développement social local grâce à l'ouverture du jardin à des activités qui en font un espace de création de lien social.

Parmi les actions développées, il est ainsi possible de citer :

- **La mise en valeur et l'entretien régulier du jardin pédagogique d'Ézanville**, destiné à des activités de jardinage solidaire et accueillant des visites de groupes, et des ateliers Nature cofinancés notamment par la CAF.
- **La dimension civique qui fait place au projet** d'accueil régulier de volontaires civiques, de stagiaires ou de volontaires en mécénat de compétences.
- **L'accompagnement dans la mise en œuvre de jardins familiaux** qui s'est finalisée par la création de l'association « Les Jardins Bio d'Ézanville » indépendante et pratiquant la culture biologique, au pied de la cité du Ru de Vaux et en lisière des terrains de culture à Ézanville.
- **L'organisation d'ateliers de cuisine et de repas partagés**, dans le cadre de « l'opération 100 000 paniers solidaires » du Réseau Cocagne.
- 

## 2 Le réseau des adhérents en 2023 :

L'activité a doucement évolué au fil des années et s'est recentrée sur les 2 principaux terrains de l'association à la suite de la fermeture du Potager Édith Wharton, fin 2014. Le projet associatif est toujours porteur d'une activité d'insertion régulière avec 16 à 18 postes de maraîchers. Nous espérons toujours pouvoir augmenter le tonnage de légumes produits grâce aux actions d'amélioration de nos pratiques. Nous avons dû gérer un été 2023 difficile, avec une invasion importante de pucerons, réduisant la production de courgettes sous serre à néant. Du vandalisme a réduit aussi drastiquement notre production de tomates. La culture en plein champs a pu partiellement compenser ces manques. Les légumes produits ont permis de constituer des paniers distribués en moyenne par mois à 232 familles, sur 10 lieux de dépôt différents.

Une feuille de chou est également distribuée avec chaque panier, principalement par mail.

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	.....	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Panier base		3300	5177	5175	6457	6775	6873	5908		8813	8126	7961	7479	7815	8882	8989
Panier familial		500	1081	1298	2019	2348	2475	2852		1365	1644	1195	1896	1854	1578	1514
<b>Total</b>	<b>1000</b>	<b>3800</b>	<b>6258</b>	<b>6473</b>	<b>8476</b>	<b>9123</b>	<b>9348</b>	<b>8760</b>		<b>10178</b>	<b>9770</b>	<b>9156</b>	<b>9375</b>	<b>9669</b>	<b>10460</b>	<b>8989</b>

*Tableau n°6 : évolution du nombre de paniers distribués depuis 2000*

### 2018 à 2023, des années difficiles pour la production de légumes :

Outre les difficultés dues au climat qui s'amuse de nos habitudes et nous propose des tonnes d'eau en hiver, empêchant de préparer les terres, puis des étés très secs ou, au contraire, très pluvieux réduisant

à néant la production de légumes d'hiver, l'association s'adapte pour maintenir, voire poursuivre sa croissance et pour temporiser les baisses de récolte et de subventions.

Nous portons aussi les stigmates du turnover des chefs de cultures depuis août 2017. En novembre 2020 nous avons accueilli le 3<sup>ème</sup> chef de culture en 3 ans, qui a hérité d'un manque de suivi régulier des terrains, des amendements, de la production et des caprices du temps et s'est retrouvé en manque de production de légumes de garde. Pour pallier ces manques de production et pour ne pas perdre les adhérents, l'association a pris la décision d'acheter des légumes biologiques à des producteurs de son réseau et complète ainsi sa production. Mais l'appel vers de nouveaux horizons l'a, lui aussi contaminé et il est reparti s'installer en Dordogne, début 2023. François, ancien encadrant technique, a pris sa suite au poste de chef de culture pour poursuivre l'aventure. De nombreux obstacles tels qu'une invasion de pucerons qui a ravagé intégralement la serre de courgettes et du vandalisme s'obstinant à ouvrir l'arrosage par aspersion pendant nos absences, installant le mildiou dans nos serres de tomates, ont rendu l'exercice périlleux. François a décidé de partir pour un emploi de maître composteur proche de chez lui en octobre. Il a ensuite été remplacé par Paul, ayant déjà été encadrant technique à Plaine de Vie il y a quelques années. Nous espérons qu'il pourra s'intégrer et rester quelques années avec nous.

**Le stockage** : L'exiguïté des locaux est ressentie non seulement dans les bureaux mais aussi dans notre capacité de stockage des légumes. Nous avons pu bénéficier d'une ancienne chambre froide prêtée par la mairie d'Ecouen (température ambiante pour les courges) et d'une chambre froide à 15° de juillet à fin août 2023, prêtée par un arboriculteur.

**Les adhérents** : Tatiana, chargée du réseau, a quitté son poste au début du mois de janvier 2023 après plus de 8 années de bons et loyaux services. Sa suite a été prise par Léa, anciennement service civique, qui a occupé le poste jusqu'en mai, où elle a été remplacée par Nicolas. Celui-ci est en charge de communiquer avec les adhérents via le site internet, la page Facebook de l'association et les échanges de mails. Il est en contact régulier avec les communes voisines pour faire la promotion de notre offre, soit sur les panneaux électroniques soit par le biais des journaux municipaux, mais aussi lors de notre participation à divers forums.

Plaine de Vie répond à une demande locale d'avoir accès à des produits bio, locaux et pourquoi pas solidaires. Le principe du manger bio est devenu, pour certains, une "norme" et ils font le choix de consommer des produits plus sains et respectueux de l'environnement.

Au total, l'association compte sur l'année 2023, **un flux d'adhérents aux paniers de 249 familles comprenant dans le cadre des Paniers Solidaires 5 familles du CCAS d'Ecouen (198 paniers), 3 familles du CCAS d'Ezanville (123 paniers) et une moyenne de 6 familles par semaine pour les salariés en insertion de Plaine de Vie (301 paniers)**. 38 familles ont décidé de cesser leur abonnement aux paniers de légumes, les raisons invoquées étaient principalement liées à des problèmes d'organisation pour récupérer le panier ou à un déménagement.

La cotisation annuelle à l'association est restée à 40 euros, avec un tarif dégressif à partir du mois d'octobre, pour les adhérents arrivant en cours d'année. Cette cotisation permet aux personnes qui le souhaitent, d'accéder à la distribution de paniers hebdomadaires, soit 45 paniers de légumes sur l'année, au prix annuel 2023 de 540€ pour les paniers de base et 922.50€ pour les paniers familiaux. Le règlement est annuel, semestriel, trimestriel ou mensuel et génère un temps de gestion de documents important.

Certaines personnes décident également d'adhérer à l'association mais sans s'abonner aux paniers, en signe de soutien à l'activité de Plaine De Vie, ou pour faire entretenir leur jardin. En 2023, **49 familles ont fait ce choix**. En tant qu'adhérentes à l'association, elles peuvent aussi bénéficier de nos légumes vendus au détail au local de l'association, lors des distributions hebdomadaires des paniers. Elles reçoivent également la feuille de chou hebdomadaire, dès lors qu'elles nous donnent leur courriel.

PLAINE DE VIE peut recevoir des dons comme association reconnue d'intérêt général et délivre des reçus fiscaux ouvrant droits à réduction d'impôts pour les généreux donateurs. Nous les remercions pour leurs soutiens.

### **3 L'action d'insertion**

---

Ce chantier dispose d'un conventionnement pluriannuel DDETS n°ACI/095/22/0016/A1M2 du 01/01/2023 au 31/12/2023 pour 10,67 ETP (Equivalent Temps Plein), correspondant à 17 postes en contrats aidés du fait des règles applicables pour l'aide à l'accompagnement en A.C.I. prévue par la loi de cohésion sociale. Le Conseil Départemental dans le cadre du Plan Départemental d'insertion, complète les financements dédiés à l'accompagnement.

#### **a) L'équipe des maraîchers**

- **Horaires de travail des maraîchers**

	Matinée		Après-midi	
	Début	Fin	Début	Fin
Ouvriers-maraîchers en CDDI à 22 ou 26 heures/semaine	8h15	12h15	13h30	17h30

*Tableau n°7 : horaire de travail des ouvriers maraîchers*

Les maraîchers et maraîchères travaillent surtout en équipe du matin. Tous les contrats initiaux sont à 22h et les renouvellements à 26h. Les 4h supplémentaires sont réalisées le mardi ou le mercredi après-midi en petites équipes. La durée du Contrat à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI) est de 4 mois minimum renouvelables, avec un agrément de 2 ans. Les horaires sont parfois modifiés, en fonction des demandes de congés, des disponibilités nécessitées pour les formations individuelles ou collectives effectuées en interne ou en externe, mais aussi des contraintes du travail de maraîchage : période de l'année, époque du travail du sol, époque des semis, de multiplication, calendrier d'arrosage... Durant cette année 2023, les horaires de travail, ont été régulièrement adaptés pour répondre à la mise en place de formations, à la baisse de luminosité en hiver, à la trop forte chaleur en été ou à l'augmentation des besoins sur les chantiers.

## b) Le suivi administratif des salariés

- Effectif conventionné : 17 postes pour 10,67 ETP

- Nombre de personnes ayant travaillé : 36 dont 28 personnes au RSA

Sexe	Nombre
Hommes	32
Femmes	4
Total	36

*Tableau n°8 : répartition par sexe*

Age	Nombre
Jeunes de moins de 26 ans	4
Entre 26 et 50 ans	28
Plus de 50 ans	4
Total	36

*Tableau n°9 : répartition par tranche d'âge*

En recherche d'emplois, inscrits ou non à Pôle emploi :	Nombre
Moins de 1 an	11
Entre 1 et 2 ans	6
Plus de 2 ans	19
Total	36

*Tableau n°10 : ancienneté dans le chômage*

La durée d'inscription à Pole Emploi n'est pas représentative du temps sans emploi avant l'embauche en CDDI.

## c) Problématiques périphériques rencontrées

NATURE DES PROBLEMATIQUES		NOMBRE DE PROBLEMES	DESCRIPTIF DES PARTENARIATS MOBILISES ET ACTIONS MISES EN ŒUVRE POUR LA RESOLUTION

	<b>NOMBRE DE PROBLEMES REPERES</b>	<b>RESOLUS</b>	
<b>LOGEMENT</b>	16	3 personnes ont accédé à un logement autonome durant leur contrat à Plaine de Vie	Suivi des personnes hébergées en hôtel ou chez un ami/parent, en logement insalubre, dans un garage et en recherche d'un logement plus pérenne. Demandes de logement social ou demandes DALO ou place en foyer. Suivi et accompagnement pour demandes d'aides au logement. Demandes et suivis des demandes de prêt pour le mobilier. Accompagnement individuel avec une conseillère sociale de l'ARS 95.
<b>SANTE (Maladie, handicap, dépendance, ...)</b>	12 dont 4 (2 personnes avaient une RQTH et 2 accompagnements vers une 1 <sup>ère</sup> demande) qui relèveraient de la RQTH	Résolution au cas par cas	Partenariat avec MSA. Recherche de solution d'emploi en milieu protégé, demande de RQTH, demande de CMUC, suivi des CMUC, suivi de la prise en charge par mutuelle. Prise de rendez-vous avec médecine du travail ou médecin généraliste. Informations collectives sur les addictions.
<b>PROBLEMES FAMILIAUX (Isolement, rupture familiale, décès...) PERTE DE L'ESTIME DE SOI</b>	36	Résolution sur le long terme	Animations en interne, repas du midi pris en commun, participation de bénévoles dans les activités, rencontre avec les groupes qui visitent les jardins, notamment lors de la journée Porte Ouverte, rendez-vous individuels, recherche de solutions... Regards positifs des adhérents, Retour des consommateurs et valorisation sur la qualité du travail fait. Présence active et permanente de l'équipe d'encadrement. Aide à la prise d'initiative. Entretiens individuels sur l'acceptation pour la personne d'une situation difficile, réflexion sur aide possible et/ou solutions envisageables de dialogue. Orientation vers psychologue, groupe de parole, maison des parents, Accueil femmes. Ecoute quotidienne.
<b>PROBLEMES ADMINISTRATIFS ET JURIDIQUES</b>	36	Résolution au cas par cas en interne si cela est possible	Suivi du maintien de droits suite transfert de dossier CAF vers MSA et CPAM vers MSA. Lien entre MSA et le salarié pour toutes les démarches administratives et problèmes de dossier. CMUC à refaire, carte de solidarité transport, Assedic, partenariat et accompagnement à la MSA, suivi situation avec avocat si nécessaire, démarche auprès du SPIP si besoin. Aide et accompagnement à la lecture et à la compréhension des documents. Actualisation auprès de Pôle Emploi. Rédaction de courrier.
<b>PROBLEMES LIES AUX COMPORTEMENTS ATTENDUS EN ENTREPRISE (absences, retards répétés, agressivité...)</b>	15	A reprendre régulièrement. En constante amélioration.	Accompagnement individuel renforcé. Avertissements sur les absences si trop nombreuses, sur le comportement si celui-ci est problématique. Renouvellement de contrat sur 2 mois (temps plus court).
<b>DIFFICULTES FINANCIERES (Endettement, surendettement...)</b>	36	Au cas par cas	Demande de secours financiers et d'avances sur prestations (MSA). Acompte sur salaire. Dons d'habits, de mobiliers si besoin par les adhérents... Accompagnement physique à la banque et mise en place d'échéancier avec les trésoreries concernées, ou versement direct au Trésor Public.
<b>ILLETRISME ANALPHABETISME FLE</b>	15	Besoin évident. 5 personnes ont suivi des cours de FLE ou remise à niveau	Partenariat extérieur (avec notamment le Secours Catholique) à l'analphabétisme ou aux besoins en FLE. Formation de remise à niveau à visée professionnelle avec ESSIVAM.
<b>MOBILITE</b>	31	En 2023, 1 salarié a obtenu son permis et plusieurs demandes pour une aide au financement du permis de la MSA sont en cours	Financement pour des permis de conduire (MSA), demande de permis financé par la région pour les jeunes de moins de 26 ans (EVA), suivi tarif solidarité transport.

Tableau n°11 : les problématiques rencontrées

#### d) Nature des partenariats établis en amont et durant l'année

## **Structures qui interviennent auprès du public (et notamment structures d'insertion par l'activité économique)**

- Pôle Emploi de Domont, de Garges les Gonesse, de Sarcelles
- les CCAS du Val d'Oise
- les circonscriptions d'action sociale intervenant sur les communes de domicile des salariés.
- la mission d'insertion « Vallée de l'Oise » et « Plaine de France »,
- les missions locales de Sarcelles/Villiers le Bel/ Deuil la Barre...
- les structures IAE par l'intermédiaire de VOIE 95, et plus précisément les SIAE locales : IMAJ, le GSE Tremplin 95, Appel Service, AGOIE, ...,
- les fédérations régionales et leurs adhérents,
- des centres de formations : notamment pour le passage de CACES, les formations Sauveteur secouriste du travail, et les formations pour les Espaces Verts
- le Centre Culturel Georges Brassens
- les maisons de la Justice et du Droit

## **Partenariats noués avec les entreprises et les branches professionnelles,**

- liens étroits avec la MSA et mises en œuvre d'actions conjointes relatives à la santé et la médecine préventive, médecine du travail, soutien financier individuel,
- liens étroits avec le GAB : adhérent au groupement, échanges d'informations avec les producteurs, organisations de réunions régionales dans le cadre du collectif des jardins, et localement, stages et embauches autant que possible avec les agriculteurs locaux,
- liens économiques avec les entreprises du secteur agricole ou para-agricole (embauche saisonnière ou stages...)
- liens économiques avec des entreprises dont le secteur d'activité concorde avec le projet professionnel...

## **Partenariats noués avec l'OPCO**

- Nous sommes en lien régulièrement avec UNIFORMATION pour le financement des formations extérieures proposées aux salariés en parcours.

## **e) Nature de l'accompagnement**

### **- Encadrement technique**

Pour l'association, il s'agit d'un accompagnement **socioprofessionnel** par l'encadrement technique. Ces activités d'accompagnement sociotechnique regroupent les éléments suivants :

- accueil et encadrement des salariés en insertion,
- mise en œuvre des activités de production et suivi,
- participation aux réunions d'équipes institutionnelles, rédaction de bilans et d'évaluation socioprofessionnels, selon les besoins...,
- réservation d'un temps spécifique tous les mois pour aborder le suivi des personnes en équipe pluridisciplinaire.
- mise en œuvre des temps de formation, théorique et d'application (maraîchage et espaces verts), grilles d'évaluation technique remodelées pour dossier personnel de compétence...
- hygiène et sécurité et réglementation du travail : nomination d'un encadrant en charge de la sécurité, livret d'accueil sur la sécurité remis à chaque nouveau salarié, réunions pour faire vivre le Document Unique de Prévention des Risques, partenariat avec la MSA.

### **- Accompagnement social et professionnel**

Dès l'accueil, l'accompagnement socioprofessionnel s'articule autour des différentes phases du parcours du demandeur d'emploi dans l'ACI, et par la mise en œuvre de procédures et d'outils de suivi et d'évaluation du salarié afin de construire son parcours d'insertion et sa sortie vers un emploi durable.

- Accueil et remobilisation dans l'emploi ; accompagnement sur son savoir-être, respect du règlement intérieur et des règles de vie au sein d'une entreprise ; travail sur les expériences passées, les échecs, les réussites, et parfois le parcours scolaire.
- Actualisation ou élaboration de CV, recherche d'offres d'emplois, épluchage des offres sur les sites dédiés (études des prérequis, du contenu de l'offre, etc.).
- Accompagnement à la rédaction de lettres de motivation, recherche de périodes de stages en entreprises où le salarié est amené à avancer et à travailler sur ses freins, prospection d'entreprises (téléphoniques, physiques) et de partenaires économiques, professionnalisation sur le terrain, simulations d'entretiens d'embauche.
- Appui à l'élaboration d'un projet professionnel/ progression sur les étapes nécessaires pour parvenir à réaliser ce projet : rendez-vous personnalisés et réguliers pour définir le projet ou travailler sur le projet existant, enquêtes sur les métiers, travail sur les fiches métiers de Pôle

- Emploi, stage de découverte métiers. Demande de rendez-vous avec le Psychologue du travail de Pôle emploi et ou réalisation du test MONKEY TIE et/ou RIASEC.
- Création de boîtes mails individuelles pour une recherche d'emploi efficace, création d'espaces personnels sur les sites des grands groupes commerciaux (Servair, Carrefour, etc.) et sur le site de Pôle Emploi.
- Utilisation d'emploi store (recherche informations pour projet de formation, application pour apprendre le français, « la bonne boîte » pour trouver les adresses des entreprises qui ont un projet de recrutement dans l'année...).
- Mise en place d'une liste des agences Intérim et inscription en ligne (Vert l'Intérim...)
- Proposition et inscription aux MRS (Méthode de Recrutement par Simulation).
- Participation à des forums Emplois pour présenter Plaine de Vie.
- Ateliers collectifs sur les Techniques de Recherche d'Emploi.
- Travail sur l'acceptation du handicap avec les ESAT et les Entreprises Adaptées.
- Accompagnement pour remplir la demande RQTH.
- La mission d'accompagnement social regroupe les contacts avec les services prescripteurs et l'ensemble des démarches liées au recrutement des salariés en insertion
- Suivi régulier des salariés sur l'ensemble des problématiques sociales en fonction des besoins, la mise en place de parcours de formations. La mise en évidence ou l'analyse des freins ou ruptures à la tenue d'un emploi durable occasionne un suivi renforcé par des entretiens individuels sur les problématiques de santé, handicap et d'addiction, de logement, d'endettement, de souffrances psychologiques ou problèmes familiaux, d'accès aux droits, de disponibilités liées à la garde d'enfants, de mobilité, isolement, etc....)
- Appui au montage de dossiers administratifs, relais avec les référents sociaux.
- Orientation vers des psychologues ou CMP (demande de prise en charge de 10 séances avec un Psychologue auprès de la MSA).
- Rédaction pour les salariés de fiches de suivis récapitulant l'entretien individuel, de fiches parcours récapitulant les actions menées durant leurs parcours.
- Préparation à la fin du contrat.
- Relais avec les autres acteurs de l'IAE et les associations (maisons de quartier...).

Chaque personne de l'encadrement est investie dans cet accompagnement lors des réunions d'équipe au bureau, sur les terrains durant les travaux ou lors des formations, ou lors des moments informels tels que des repas pris en commun...qui peuvent être des moments d'échanges et de réflexions.

**Un petit peu d'histoire : Le tableau ci-dessous fait état des contacts reçus pour une candidature à Plaine de Vie,** depuis 2004, en relation avec les évolutions des contrats.

L'année 2005 a supporté la mise en place des nouveaux contrats de la loi de cohésion sociale. Les embauches ont été interrompues de mars à août 2005 puis de novembre 2005 à mars 2006.

En 2008, le nombre d'embauches a été plus important du fait de la création du Chantier Environnement Patrimoine.

En 2010, les nouveaux contrats CUI de 6 mois ont fait suite aux contrats CAV de 2 ans débutés en 2008. La durée des contrats diminuant, il a fallu embaucher plus souvent.

2011 est dans la lignée des années sans évolution notable.

2012 a vu le nombre de demandes s'envoler, ainsi que le nombre de personnes embauchées et ce dans le cadre bien défini de 24 postes conventionnés. Cela s'explique par un nombre important de personnes ayant quitté la structure avant 3 mois de contrat souvent après avoir signé un emploi plus rémunérateur ou obtenu une formation. Des anciens, présents sur la structure depuis 2010 n'ont pas eu la possibilité de renouveler leur contrat après 2 ans de présence.

La progression des demandes s'est poursuivie en 2013, ainsi que le nombre de personnes embauchées, et ceci pour un même nombre de postes.

En 2013 et la réforme de l'IAE, les CDDI sont arrivés, remplaçant les CUI (non comptabilisés dans les effectifs). L'effectif officiel est passé de 10 personnes à 32 personnes en 1 mois.

A la fin de l'année 2014, le nombre de postes conventionnés est passé de 28 à 32 durant 2 mois.

Fin 2014, avec la fermeture du chantier Edith Wharton et la création du chantier Vert Avenir, le nombre de postes conventionnés s'est stabilisé à 28 au 1<sup>er</sup> janvier 2015. Un nouveau critère d'embauche a été intégré en juillet 2017, "habiter" en quartier prioritaire politique de la ville (pour répondre aux objectifs du FSE sollicité pour 2017), ce qui a réduit fortement le nombre de candidatures éligibles.

En 2018, le nombre de postes ouverts s'est maintenu à 30 postes pour atteindre les 20 ETP du conventionnement et pour compenser les absences diverses, comptabilisées pour presque 1 ETP.

En 2019, nous avons obtenu un conventionnement pour 21 ETP sur 29 à 30 postes et avons essayé de faire progresser le nombre d'heures de travail des personnes. Les grèves de fin d'année et l'absence de transport n'ont pas permis d'atteindre les 21 ETP de présence souhaités.

En 2020, le conventionnement pour 21 ETP travaillés n'a pas pu être tenu. Nous atteignons 16,25 ETP travaillés, avec 43 personnes ayant été salariées sur la structure. Car nous avons poursuivi l'accompagnement des personnes en chômage technique et poursuivi les embauches sur les 30 postes ouverts.

En 2021, nous avons repris un rythme plus régulier d'embauche passant de 16,25 ETP à 19,7 ETP sur l'année. Les embauches sont difficiles, les candidats étant très peu nombreux.

En 2022, avec la plateforme de l'insertion nous avons beaucoup de candidatures mais nombreuses sont celles qui ne sont pas adaptées à nos contraintes administratives.

**En 2023**, le nombre d'embauches a été important et a mobilisé l'équipe (4.5 entretiens en moyenne par mois). Nous avons recruté beaucoup de salariés en début d'année pour que notre effectif soit au complet. Cependant, durant toute l'année, nous avons fait face à de nombreux abandons de postes ou refus de renouvellement du CDDI. De plus, 18 entretiens de recrutement n'ont pas abouti. Nous pouvons aussi noter une baisse des candidatures reçues.

	Personnes ayant contacté PDV pour une candidature	Personnes ayant été embauchées dans l'année
2014	166	28
2015	191	34
2016	81	14
2017	92	25
2018	101	21
2019	83	25
2020	78	14
2021	115	30
2022	117	26
2023	96	36

*Tableau n°12 : Évolution du nombre de candidatures depuis 2014*

**Durant la phase d'accueil : durée estimée par personne : 8 heures**

- Le rendez-vous et première évaluation avec la CIP,
- L'essai professionnel, sur les terrains, avec l'encadrement,
- La décision d'embauche prise en réunion d'équipe, éventuellement proposition de PMSMP (équivalent stage),
- La demande du Pass IAE sur la plateforme de l'inclusion
- La signature du contrat de travail,
- L'intégration du salarié : mise à disposition d'EPI (Equipement de Protection Individuel), d'un vestiaire,
- La lecture commentée du livret d'accueil et du règlement intérieur,
- La période d'essai, éventuellement reconductible,
- La mise en place en 2023, d'une équipe de « tuteurs des nouveaux salariés en insertion ». Nous avons lors de réunions de travail en équipe (des salariés en insertions et la CIP) crée une procédure d'accueil pour que les tuteurs intègrent au mieux les candidats venant faire un essai ainsi que les nouveaux salariés. C'est aussi la possibilité de mettre en avant les compétences sociales, l'implication et augmenter la confiance en soi des membres de l'équipe « tuteurs ».
- La confirmation de l'embauche, après la période d'essai, premier bilan des comportements attendus en entreprise.

**Pendant le parcours d'insertion : durée moyenne estimée par personne et par mois : 12 heures**

- La mise en évidence des freins à l'emploi et l'intégration dans l'un des trois parcours d'insertion, proposés par l'ACI, mise en œuvre de la reconnaissance Travailleur Handicapé
- L'adaptation au poste de travail
- L'activité salariée manuelle et/ou mécanisée, le travail de groupe, les consignes de travail et leurs respects, régularité et la qualité de la production, etc.
- Le contrôle des présences (assiduité et ponctualité, suivi des signatures de présence)
- Les entretiens autant que nécessaires,
- Les formations en interne ou en externe via l'OPCA (*organisme paritaire collecteur agréé*)
- Les évaluations socioprofessionnelles, les entretiens concernant la sortie et le projet personnel de vie, de formation ou d'emploi...
- Les évaluations des compétences techniques

**Au moment de la sortie : durée estimée par personne : 3 heures**

- La sortie vers l'emploi
- La sortie vers les dispositifs de santé,
- La rencontre avec les agents de Pôle Emploi,

- La liste des démarches administratives à suivre,

#### **Après la sortie : durée estimée par personne : 2 heures**

- Les entretiens selon les besoins exprimés par les ex-salariés.
- Les opportunités d'emploi adaptées à leur profil

#### **Formation des salariés en insertion, portée par la structure :**

Plaine de Vie a poursuivi ses efforts en 2023 pour que des salariés puissent suivre une remise à niveau.

Il y a 2 sortes d'actions :

- Plaine de Vie a poursuivi un partenariat avec le **Secours Catholique d'Ezanville** pour des cours d'alphabétisation/FLE dispensés par des bénévoles 1,5h/semaine. Cette formule permet à nos salariés d'avoir un suivi personnalisé car chaque salarié est assisté par un bénévole. Ils peuvent donc avancer chacun sur leur difficulté propre (travailler davantage l'oral, l'écriture ou la lecture, travailler le vocabulaire d'une thématique comme le permis...). Les salariés avec de grosses problématiques d'apprentissage ont ainsi pu progresser avec le secours Catholique. 6 personnes (contre 3 en 2022) ont pu suivre ses cours.
- Une bénévole est venue former l'équipe entretien des locaux de Plaine de Vie sur la « procédure ménage ». 7 salariés ont suivi 4h de formation.
- Formation « utiliser son smartphone pour les démarches administratives » 6 participants (3 séances de 3h, soit 9h).

#### **Actions portées par la structure : Formation collective**

Au sein de la structure, il a toujours été proposé des informations collectives en interne qui se déroulent le lundi matin. Ce temps est compté comme temps de travail. En 2023, il a été possible de poursuivre ces temps de formation par ½ groupe grâce au partenariat avec la Mairie d'Ezanville pour avoir une seconde salle de formation. Des exemples de thèmes :

L'espace personnel Pôle emploi, divers sujets autour du logement (ARS 95), l'importance d'un bon sommeil, formation sur l'importance d'une assurance (MACIF), l'accès aux droits/accès aux soins (MSA IDF), les addictions (Association Vie libre), savoir dire « non », atelier d'écriture : la liste de mes envies, agroforesterie, lexique DUERP, ateliers d'écriture fiction, La balade des gens heureux en forêt (reconnaissance des végétaux), lecture d'un bulletin de salaire, initiation au Qi Gong, penser le travail avec une Psychologue...

Il est aussi proposé une formation professionnalisante, durant le temps de travail le vendredi matin :

Formation Théorique et pratique sur le maraîchage, à raison de 4h par semaine (dont 1h 30 de théorie en salle), animée par les encadrants techniques de la structure. Un guide du maraîcher a été conçu par les encadrants, spécialement pour cette formation. Il est en vente à l'association. Habituellement, la formation est interrompue durant la période estivale pour s'adapter aux nombreux départs en congés et assurer la production.

#### **Actions externes à la structure : Formations individuelles**

- Formation « **Tronçonneuse au sol** » du CFPPA de Saint Germain en Laye. En 2023, 7 salariés ont suivi cette formation sur 2 jours soit 14h, sur le site de Plaine de Vie.
- Formation de remise à niveau à visée professionnelle avec ESSIVAM : 8 salariés ont suivi 30h heures de formation.

### **f) Propositions faites aux salariés en termes :**

#### **D'orientation professionnelle**

- Réflexion sur le projet professionnel (avancer sur un projet ou l'abandonner et en élaborer un plus réaliste), travail sur l'expérience passée, sur les compétences, sur les goûts professionnels, sur les motivations...
- Découverte des métiers en liens avec la nature ou d'autres domaines en fonction du projet (stages professionnels en entreprises, visites d'entreprise, de chantiers, recherche de documentation)
- Découverte d'autres structures proposant des métiers de nature, ou en rapport avec l'orientation professionnelle...

#### **D'emploi**

- Proposition de confirmer un projet professionnel dans le cadre d'une entreprise, par le biais de stages (3 stages en 2023 avec 2 embauches).
- Recherche et analyse des offres de Pôle Emploi sur Internet, analyse du projet professionnel en fonction des prérequis indispensables. Actualisation et mise en page des CV, élaboration des lettres de motivations, entraînement aux entretiens d'embauche, travail sur le savoir-être
- Grâce au partenariat mis en place par l'association avec des entreprises, des propositions d'emploi peuvent nous être adressées et aboutir à des embauches.

### De formation qualifiante

- Accompagnement dans la réflexion du choix d'une formation qualifiante...et analyse des capacités à s'y investir profitablement, appui aux candidatures, recherche d'un employeur dans le cas d'une alternance, prospection des centres de formation qui proposent la formation recherchée, inscription aux sessions de formations (en lien avec les espaces verts ou le maraîchage, la manutention...). 3 sorties en formation en 2023.

### D'actions sociales

- Écoute, réflexion et travail sur les conduites addictives et leurs effets dans la vie courante.
- Sensibilisation pour l'acquisition de règles de base (assiduité, ponctualité, respect de l'autre, respect de soi même, alimentation...)
- Accompagnement logement : pour la recherche de logement : demande de logement social, suivi des loyers et des aides financières pour le logement ou la caution En 2023, 3 personnes ont accédé à un logement autonome durant leur contrat (et 2 ont bénéficié d'une aide financière pour meubler et équiper leur premier logement). Le partenariat avec l'ARS 95 a permis de mettre en place 4 rendez-vous diagnostics et 2 salariés ont bénéficié d'un accompagnement individuel vers le logement par le financement d'Action logement.
- Lecture des documents administratifs, conseils et accompagnement dans la constitution des dossiers administratifs (type déclaration trimestrielle de RSA, déclaration de ressources, déclaration des revenus, etc.). Travail fastidieux avec les retards de la MSA !
- Accompagnement psychologique (problème familiaux, solitude, errance, ...).
- Partenariat avec les services prescripteurs qui permet d'avoir une autre connaissance des démarches en cours, des difficultés rencontrées par la personne, un autre point de vue de la personnalité de la personne accompagnée. Cela permet de mettre de la cohérence dans les parcours et de synchroniser l'accompagnement mené entre les différents travailleurs sociaux.
- Accompagnement vers un meilleur savoir-être : repas pris en commun, participation de bénévoles lors de la confection des paniers, dons des adhérents en fonction des besoins exprimés, accueil des enfants sur la structure, qui ouvrent les salariés sur des possibles, des nouveaux loisirs, des jeux en petits groupes lors des formations ou des journées de sensibilisation sur une thématique... Nous avons tout de même, maintenu la prise de repas en commun avec une réorganisation afin de respecter les gestes barrières.
- Accompagnement des jeunes de moins de 26 ans et de leurs problématiques spécifiques. Relais fréquents avec les Missions Locales
- Livraison des légumes, participation à la distribution des paniers aux adhérents, rencontres avec les adhérents, petits articles sur les salariés dans la feuille de chou.

Chaque accompagnement est individualisé. Chaque proposition de stage, d'emploi, de formation est adaptée à un profil particulier. Nous sommes donc perpétuellement à l'écoute et souvent initiateurs de démarches pour qu'un projet social ou professionnel puisse voir le jour.

### g) Bilan quantitatif des sorties en 2023 sur ce chantier :

#### Pour 17 postes conventionnées sur CLS :

36 personnes ont eu un contrat en 2023 et 19 personnes ont quitté le chantier sur l'année. Parmi les 19 sorties, 16 salariés étaient bénéficiaires du RSA.

#### Parmi les 19 personnes : 10 sont comptabilisées pour les sorties :

- 3 personnes ont signé un CDD de 6 mois ou plus
- 1 personne a signé un CDD de moins 6 mois
- 1 personne est sortie pour suivre une formation
- 1 personne est sortie suite à la signature d'un CDI
- 4 personnes sont parties sans solution d'emploi

#### - 9 personnes n'ont pas été comptabilisées dans les taux de sortie de la DIRECCTE :

- 7 personnes ont été licenciées pour abandon de poste (dont 2 pendant la période d'essai).
- 1 salarié a intégré un autre chantier d'insertion et a donc signé un CDDI dans les 3 premiers mois de son CDDI.
- 1 salarié a quitté Plaine de vie 2 mois après son arrivée suite à la signature d'un CDD de 6 mois (avec une formation) en tant que Bagagiste à l'aéroport de Roissy.

	Nb de personnes	Pourcentage	Secteur d'activité
<b>Sorties TOTALES</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	

1) Sorties en emploi durable	4	40%	Espaces verts Bâtiment
2) Sorties vers un emploi de transition	1	10%	Coiffure
3) Sorties Positives	1	10%	Formation
<b>Sorties Dynamiques= 1+2+3</b>	<b>6</b>	<b>60%</b>	
<b>Autres sorties :</b> Assedic Retour au RSA	<b>4</b>	<b>40%</b>	

<b>Taux de sorties dynamiques : 60%</b>
---

## **IV. Le Chantier Vert Avenir (CVA)**

**Propos liminaires** : Les aspects pédagogiques ne sont pas repris dans ce chapitre car les données et informations sont équivalentes à ce qui vient d'être décrit avec précision dans la partie III.

Jusqu'en 2022, nous avons 2 chantiers d'insertion en Espaces Verts, le Chantier Environnement Patrimoine (CEP), créé en 2008, plus spécialisé dans l'entretien et la valorisation du petit patrimoine paysager. Le second chantier, Chantier Vert Avenir (CVA), créé en 2014, était plus orienté sur les travaux classiques d'entretien espaces verts.

En 2023, il a été décidé de réunir ces 2 chantiers sous le nom de Chantier Vert Avenir, le travail proposé n'étant en rien modifié.

### **1 Bref rappel des projets en Espaces Verts (CEP et CVA)**

#### **A l'origine du projet, un constat social et environnemental :**

Plaine de Vie assure la conduite de chantiers d'insertion depuis 1998. La pérennité et le développement de ses actions au fil du temps, en démontre la nécessité. C'est plusieurs fois par semaine que des individus ou partenaires sociaux nous contactent pour se renseigner sur les possibilités de recrutement au sein de notre structure.

A la fin de l'année 2005, Plaine de vie dans sa démarche de professionnalisation via le maraîchage biologique, décide, d'investir dans le développement d'un nouveau projet. Pour Plaine de Vie ce projet a un double enjeu : poursuivre l'action engagée depuis 1998 et ainsi accroître son offre d'insertion, et proposer un nouveau support pour professionnaliser ses salariés dans un secteur porteur d'emploi, l'entretien des espaces verts.

Notre action quotidienne à Plaine de Vie nous le démontre, beaucoup de personnes sont dans des situations sociales difficiles et pourraient profiter des métiers de la nature pour résoudre diverses problématiques.

A côté de cela, le Val d'Oise peut se féliciter de sa richesse en espaces naturels. Il est en effet possible de repérer et de citer la diversité de milieux que l'on peut rencontrer : forêts, bois, landes, coteaux calcaires, falaises, cours d'eau, étangs, marais. Milieux auxquels il faut associer les nombreuses espèces animales et végétales s'y rapportant, parfois de valeur remarquable.

La conservation et la remise en état de ce patrimoine pouvaient faire l'objet d'un support d'activité. Il a donc été décidé de créer un puis deux chantiers, consacrés aux travaux d'entretien d'espaces verts et de valorisation du patrimoine paysager.

### **2 L'évolution des chantiers**

Fin 2014, le Chantier Environnement Patrimoine fut créé et s'est spécialisé sur les opérations d'entretien d'espaces ruraux et de gros travaux tels que le nettoyage de marais, l'arrachage d'arbustes de haies, le déplacement d'arbres, la création de chemins, l'entretien de voies forestières, la fixation de panneaux indicateurs en forêts, le calage de ponton pour les pêcheurs au bord de l'Oise... La liste est longue, et ces travaux divers doivent permettre aux salariés de se former sur toutes sortes de supports, et de développer leur capacité d'adaptation, de créativité, d'ingéniosité, de pragmatisme pour valider une demande, souvent atypique, parfois utopiste.

Le travail de l'encadrement est non seulement de répondre au mieux à une commande mais aussi de faire participer son équipe à la réflexion autour de l'organisation du chantier, pour choisir les options de travail les plus pertinentes.

L'expérience acquise dans la conduite d'un chantier d'insertion par l'activité économique et la conduite de projets de développement local, l'accompagnement socioprofessionnel des personnes connaissant des difficultés importantes d'insertion et le savoir-faire reconnu dans les travaux de nature, ont conduit PLAINE DE VIE à dédoubler, fin 2014, les activités du Chantier Environnement Patrimoine (CEP), créé en 2008, pour proposer un nouvel axe d'intervention centré plus spécialement sur l'entretien des espaces verts.

Les deux chantiers ont progressivement trouvé un rythme adapté aux contraintes des horaires des CDDI, avec deux activités différenciées. Cette organisation nous a permis de répondre à nouveau à nos partenaires qui souhaitaient travailler conjointement sur certains marchés.

## a) Rappel des objectifs généraux de ce chantier

- Ouvrir les compétences de nos salariés, pour aborder les emplois d'espaces verts, plus nombreux qu'en maraîchage.
- Assurer un encadrement professionnel et sa démarche dynamique par l'acquisition de savoir-faire et de gestes techniques.
- Assurer un accompagnement socioprofessionnel de qualité en vue de sorties positives.
- Développer des partenariats.
- Fédérer et professionnaliser l'encadrement.

## b) Financement

Ce Chantier Vert Avenir, est conventionné par la DDETS et reçoit ainsi l'aide aux postes pour les CDDI avec un cofinancement du Conseil Départemental qui a aussi versé de l'aide à l'accompagnement pour le suivi des personnes au RSA, dans le cadre du Plan Départemental d'Insertion et d'Emploi (PDIE).

Le chiffre d'affaires de ce chantier est en légère progression chaque année avec des clients réguliers et des commandes ponctuelles. Nous recherchons cependant régulièrement de nouvelles missions de travail, en répondant à des appels d'offres, en distribuant des plaquettes informatives pour nous faire connaître, en nous inscrivant sur des réseaux internet et en participant activement, avec VOIE 95 et la FAS, à faire connaître les marchés publics réservés d'insertion, auprès des administrations...

## c) Moyens humains spécifiques dédiés au projet

Suite au regroupement des 2 ACI en début d'année 2023, 2 encadrants techniques sont affectés à ce chantier et gèrent 2 équipes. La coordinatrice Espaces Verts affectée à l'ensemble de l'activité Espaces verts recherche les marchés, fait les devis, les factures et les bilans de chantier. Les autres fonctions sont exercées par les permanents de la structure selon une répartition équilibrée pour les chantiers maraîchage et espaces verts et selon l'organigramme de la page 9.

Ce chantier a un conventionnement pour accueillir 13 salariés (8,83 ETP) en insertion relevant des minima sociaux et jeunes de moins de 26 ans, habitant le 95, dans le cadre des contrats CDDI. L'appel à projets Politique de la Ville nous oblige à l'embauche des personnes habitant en Quartier Prioritaire de la Ville de la Communauté d'Agglomération Roissy Pays de France (CARPF) pour 40% des effectifs. L'accompagnatrice socioprofessionnelle de Plaine de Vie a en charge les salariés polyvalents affectés à ce chantier. Elle est secondée par une agente administrative, pour l'accueil et la gestion administrative des dossiers.

## d) Matériels

L'investissement prévu à la création des chantiers et régulièrement complétés, permet un fonctionnement compatible avec les besoins des chantiers en espaces verts. Outre les 2 camions benne, les appareils thermiques et les outils, nous investissons régulièrement pour remplacer les éléments usés ou pour répondre aux besoins des commanditaires de s'adapter au 0 phyto.

## e) Partenariats techniques et financiers développés dans le cadre de l'action

Plaine de Vie a pu poursuivre en 2023 les partenariats initiés les années précédentes et en créer de nouveaux, à savoir :

- Le renouvellement de la convention de travail avec le Musée National de la Renaissance prévoyant la remise en état et l'entretien des abords du château et de ses espaces boisés pour une fréquence de travail d'1 journée par semaine.
- Un marché d'insertion s'est renouvelé en 2023, et pour 3+1 ans, en partenariat avec 1 autre structure de l'IAE. L'équipe s'est vue attribuer l'entretien d'espaces sur l'Île des Aubins, la carrière de Vigny...
- Des marchés à bon de commande dans des collèges du 95, en lien avec le CD.
- La poursuite des travaux à l'Escale d'Arnouville qui héberge des femmes seules avec enfants.
- Certains chantiers de particuliers adhérents...
- L'entretien mensuel des ruelles de la commune d'Ecouen existant depuis 2005, s'est poursuivi sous forme de marché public jusqu'en août 2016, puis sous forme d'un bon de commande jusqu'à la fin décembre 2023. Il représente 1 à 2 journées de travail par mois.
- Ouverture vers des petits marchés pour Paprec, Comintes
- L'entretien mensuel de résidences sur les communes de Saint Brice, Domont et Ezanville...
- Un marché d'entretien d'un Ecoquartier à Bouffémont
- L'entretien d'un cimetière communal
- Un nouveau marché d'insertion avec la DGFIP pour l'entretien de 4 centres des impôts du 95, en cotraitance avec 1 autre structure de l'IAE.

- Régulièrement, les équipes sont sollicitées pour l'entretien des terrains maraîchers (taille de haies), durant la période basse d'activités.

### f) Les pistes d'évolution en 2024, pour ces chantiers Espaces Verts

Fin 2023, nous avons acquis un terrain d'1,2ha arboré, comprenant un pavillon que nous allons transformer en bureaux et un hangar avec une chambre froide. De nouveaux horizons s'ouvrent à nous avec plus d'espaces pour pouvoir accueillir une nouvelle équipe en espaces verts. Fin 2023, nous avons embauché 1 nouvel encadrant technique espaces verts, avec le soutien financier du Conseil Départemental. Nous demandons pour 2024, un conventionnement de 6 postes supplémentaires soit 3,5 ETP supplémentaires. Nous recherchons de nouveaux chantiers pour développer l'activité et les compétences des salariés qui veulent s'orienter vers le métier d'ouvrier en espaces verts.

## 3 L'action d'insertion

### a) Présentation générale

Ce chantier dispose d'un conventionnement DDETS n° **ACI/095/22/0016/A1M2** du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 31 décembre 2023 pour 13 contrats aidés (8,83 ETP) du fait des règles applicables pour l'aide à l'accompagnement en A.C.I. prévue par la loi de cohésion sociale.

**Effectif prévu : 13**

**Nombre de personnes ayant travaillé : 23**

Sexe	Nombre
Hommes	17
Femmes	6
Total	23

Tableau n°13 : répartition par sexe

Age	Nombre
Jeunes de moins de 26 ans	5
Entre 26 et 50 ans	14
Plus de 50 ans	4
Total	23

Tableau n°14 : répartition par tranche d'âge

En recherche d'emplois, inscrits ou non à Pôle emploi :	Nombre
Moins de 1 an	11
Entre 1 et 2 ans	4
Plus de 2 ans	8
Total	23

Tableau n°15 : ancienneté dans le chômage

### b) Problématiques périphériques rencontrées

NATURE DES PROBLÉMATIQUES	NOMBRE DE PROBLÈMES REPÉRÉS	NOMBRE DE PROBLÈMES RÉSOLUS	DESCRIPTIF DES PARTENARIATS MOBILISÉS ET ACTIONS MISES EN ŒUVRE POUR LA RÉOLUTION
LOGEMENT	22	3 salariés ont bénéficié d'un RDV diagnostic avec l'ARS 95 et 2 personnes ont obtenu l'accord pour un	Suivi des personnes hébergées en hôtel, en logement insalubre, en recherche d'un logement plus pérenne. Demandes de logement social ou demandes DALO ou place en foyer. Suivi et accompagnement pour demandes d'aides au logement. Demandes et suivis des demandes de prêt pour le mobilier. Partenariat avec l'ARS95 pour

		accompagnement individuel financé par Action logement	des RDV diagnostic et des accompagnements individuels dans les démarches vers un logement.
<b>SANTÉ (Maladie, handicap, dépendance, ...)</b>	16 dont 5 qui relevaient de la RQTH (2 avaient déjà une RQTH, 2 sont en attente de la notification suite à un accompagnement avec la CIP pour une première demande à LA MDPH	Résolution au cas par cas	Partenariat avec MSA. Recherche de solution d'emploi en milieu protégé, demande de CMUC, suivi des CMUC, suivi de la prise en charge par mutuelle. Prise de rendez-vous avec médecine du travail ou médecin généraliste. Informations collectives sur les addictions. Accompagnement vers la RQTH.
<b>PROBLÈMES FAMILIAUX (Isolement, rupture familiale, décès...) PERTE DE L'ESTIME DE SOI</b>	23	Résolution sur le long terme	Animations en interne, repas du midi pris en commun, participation de bénévoles dans les activités, rencontre avec les groupes qui visitent les jardins, notamment lors de la journée Portes Ouvertes, rendez-vous individuels, recherche de solutions...Regards positifs des adhérents, Retour des consommateurs et valorisation sur la qualité du travail fait. Présence active et permanente de l'équipe d'encadrement. Aide à la prise d'initiative. Entretiens individuels sur l'acceptation pour la personne d'une situation difficile, réflexion sur aide possible et/ou solutions envisageables de dialogue. Orientation vers psychologue, groupe de parole, maison des parents, Accueil femmes. Ecoute quotidienne.
<b>PROBLÈMES ADMINISTRATIFS ET JURIDIQUES</b>	9	Résolution au cas par cas en interne si cela est possible	Suivi du maintien de droits suite transfert de dossier CAF vers MSA et CPAM vers MSA. Lien entre MSA et le salarié pour toutes les démarches administratives et problèmes de dossier. CMUC à refaire, carte de solidarité transport, Assedic, partenariat et accompagnement à la MSA, suivi situation avec avocat si nécessaire, démarche auprès du SPIP si besoin. Aide et accompagnement à la lecture et à la compréhension des documents. Actualisation auprès de Pôle Emploi. Rédaction de courrier.
<b>PROBLÈMES LIES AUX COMPORTEMENTS ATTENDUS EN ENTREPRISE (absences, retards répétés, agressivité...)</b>	9	A reprendre régulièrement. En constante amélioration.	Accompagnement individuel renforcé. Avertissements sur les absences si trop nombreuses, sur le comportement si celui-ci est problématique. Renouvellement de contrat sur 2 mois.
<b>DIFFICULTÉS FINANCIÈRES (Endettement, surendettement...)</b>	23	Au cas par cas	Demande de secours financiers et d'avances sur prestations (MSA). Acompte sur salaire. Dons d'habits, de mobiliers si besoin par les adhérents... Accompagnement et mise en place d'échéancier avec les trésoreries concernées, ou versement direct au Trésor Public.
<b>ILLETTRISME ANALPHABÉTISME FLE</b>	17	Besoin évident. 9 personnes ont suivi des cours de FLE ou remise à niveau	Partenariat extérieur (avec notamment le Secours Catholique) à l'analphabétisme ou aux besoins en FLE. Formation avec ESSIVAM.
<b>MOBILITÉ</b>	19	1 personne a obtenu une aide financière pour son permis et une autre a obtenu son code de la route en 2023	Financement pour des permis de conduire (MSA) ou dispositif EVA par la région, suivi tarif solidarité transport.

Tableau n°16 : les problématiques rencontrées

### c) Bilan quantitatif des sorties en 2023 :

23 personnes ont eu un contrat en 2023  
13 personnes ont quitté le chantier en 2023  
Sur les 13 sorties, 10 étaient au RSA

#### Parmi les 13 personnes : 7 sont comptabilisées pour les sorties :

-3 personnes sont parties sans solution d'emploi  
-1 salarié a signé un CDI  
-1 personne est sortie suite à la signature d'un CDD de plus de 6 mois  
-2 salariés sont partis pour intégrer des formations

#### -6 personnes n'ont pas été comptabilisées dans les taux de sortie de la DIRECCTE :

-2 personnes ont été licenciées pour abandon de poste.  
-2 personnes ont souhaité faire une rupture pendant la période d'essai.  
-1 Salariée n'a pas été renouvelée suite à une longue maladie (grossesse à risque).  
-1 salarié est sorti dans les 3 premiers mois de son CDDI suite à la signature d'un CDD d'un an à la Mairie de Paris en tant que serrurier/métallier.

	Nb de personnes	Pourcentage	Secteur d'activité
<b>Sorties TOTALES</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	
1) Sorties en emploi durable	2	28.5%	Espaces verts Manutention
2) Sorties vers un emploi de transition	0	0%	
3) Sorties Positives	2	28.5%	Formations : Technicien cordiste Conseillère funéraire
<b>Sorties Dynamiques= 1+2+3</b>	<b>4</b>	<b>57%</b>	
<b>Autres sorties :</b> Assedic Retour au RSA	3	43%	

**Taux de sorties dynamiques : 57%.**

## V. Les rapports techniques

La gestion d'une association d'insertion n'est pas de tout repos. Le flux des entrées et sorties de salariés est permanent, sur tous les types de postes. Certains ou certaines, plus anciens, s'accrochent à cette aventure et accueillent ces nouveaux arrivants en les aidant à comprendre le projet social, le fonctionnement, les multiples process internes, les objectifs d'insertion couplés à des objectifs de productions. Et forts de ses nouvelles énergies, le projet évolue, s'adapte, se rebiffe, s'accrochant toujours à ses valeurs de base.

En 2023, l'association a gardé son périmètre de fonctionnement en portant 30 postes en insertion, avec un conventionnement pour 18,5 ETP, passant en fin d'année à 19,5 ETP. Les 2 chantiers espaces verts ont fusionné, tout en gardant le même nombre de poste. Ainsi, l'association a porté 1 chantier en maraîchage biologique, le chantier Cultivons la Solidarité (CLS) et un chantier espaces verts, le Chantier Vert Avenir (CVA). 59 personnes ont été salariées en entrées et sorties permanentes, accompagnées et formées, contre 53 en 2022.

### 1 Le rapport de Cécile Ménager : Directrice

2023 a débuté avec le retour de Sandrine, conseillère en insertion professionnelle, sans laquelle nous sommes bien démunis. Son absence de plusieurs mois, fin 2022, a été compensée au mieux dans l'accompagnement, mais de façon moins performante dans les recrutements, les sorties n'étant pas compensées assez efficacement par de nouveaux venus. Il lui a fallu mettre toute son énergie pour rattraper le retard. Bien accompagnée par Isabelle, en CDD de remplacement d'un poste d'agente administrative, elle a su remettre daplomb les équipes en insertion et la fin de l'année s'est terminée en beauté.

L'équipe maraîchage a du mal à se stabiliser et c'est une réelle difficulté pour le suivi et la mémoire des expériences de terrain. Depuis plusieurs années, les chefs de culture se succèdent restant moins de 2 ans en poste et nous perdons en expérience. Nous avons misé sur Paul, arrivé fin 2023, pour stabiliser ce poste et nous nous faisons accompagner par le Réseau Cocagne et le Groupement des Agriculteurs biologiques. Plusieurs encadrants se sont aussi succédés, et Nicolas intègrera début 2024, un poste de chef de culture dans un autre chantier dans le 93, c'est une belle évolution. Nous comptons sur Steven pour relever le défi avec un nouveau collègue.

L'équipe espaces vert, et notamment Alexandre, a vu Etienne partir début octobre en maladie pour plusieurs mois. Nous l'attendrons avec impatience jusqu'à mai 2024. En prévision de la création d'une nouvelle équipe, Florin a été embauché en octobre, les recherches de chantiers devant se développer au plus vite. Hélène, coordinatrice a su se mobiliser, avec le président, pour rechercher de nouveaux marchés espaces verts et la réussite a été au rendez-vous surtout en fin d'année, avec des suites sur 2024.

En animation Nature, après le départ d'Oscar en aout, nous avons mis une pause sur les recrutements. Nous relancerons la recherche début 2024. Côté gestion du réseau des adhérents, le départ de Tatiana a été vivement ressenti, elle était en poste depuis 9 ans et avait su apporter sa touche d'originalité. Léa, après son service civique lui a succédé, mais peu de temps, l'envie de s'installer à Lyon a été la plus forte. Et c'est ainsi que Nicolas est arrivé, tranquillement, et fort de ses qualités, et qu'il a repris le flambeau à la suite de Tatiana. Quant à Catherine, elle gère sa compta et les paies, tout en pestant sur les logiciels toujours en évolution, les bugs permanents, le matériel, les conditions de travail, le froid, le chaud, mais elle continue la route avec nous, malgré tout, et elle rêve déjà de 2024 et des nouveaux locaux, avec la vue sur le château d'Ecouen, le chauffage, la terrasse et moins de bugs c'est sûr !

Plaine de Vie est aussi une association riche d'un réseau d'adhérents formidable qui a su répondre présent via le bouche à oreille ou la feuille de chou, lorsque nous lançons des alertes. Ainsi nous souhaitons remercier les donateurs d'habits, de linge de maison, de meubles, les donateurs financiers mais aussi les donateurs de leur temps : jardiniers et jardinières occasionnels, bricoleurs et bricoleuses, préparateurs, préparatrices, vendeurs et vendeuses de paniers, chauffeurs, formateurs et formatrices du lundi matin, ou formatrice « ménage », gestionnaire des comptes, informaticien, cuisinier/ère. Notons tout particulièrement l'investissement en temps, énergie, patience, compétences de certains bénévoles, membres du CA pour mener à bout la recherche de financements et de locaux, qui a abouti le 18 décembre 2023 à la signature de l'achat d'un terrain avec maison et hangar, et qui, après travaux, seront notre nouveau siège. Nous vous accueillerons bien volontiers, dès début mai 2024, au chemin du Mesnil Aubry à Ezanville.

Et si nous mettions le focus sur certains évènements de 2023 :

- Nous avons poursuivi les actions du contrat de prévention signé avec la MSA. La formatrice et coordinatrice Espaces Verts a suivi la formation de formatrice PRAP (Prévention des Risques en Activités Professionnelles) pour ensuite dispenser cette formation en interne. Nous avons été suivis

par 2 ergonomes sur l'activité maraîchage et avons déjà mis en place leur préconisations. En 2024, ce sera le tour des Espaces Verts.

- Nous n'avons pas pu organiser notre voyage d'étude annuel, faute de volontaires. Alors pourquoi ne pas changer de formule. Nous avons organisé une journée Team Building en septembre, à Paris, avec le soutien financier de la MSA et de l'ANCV, pour tous les salariés, et nous avons découvert le Canal St Martin en péniche et l'Atelier des Lumières.
- L'appel à manifestation du FSE+ sur 2022-2024 a enfin vu le jour mi 2023 et nous avons pu avoir un accord financier pour ces 3 années. Quel soulagement, surtout en cette période de développement.

L'impression est permanente de ne pas avoir assez de temps, pour tout faire, et pour prendre du recul sur notre activité. Et cependant, nous nous projetons déjà avec enthousiasme dans la perspective du déménagement en 2024 et d'un développement de l'activité avec la création d'une nouvelle équipe espaces verts, et la découverte de l'arboriculture. **Cécile M**

## **2 Le rapport de Paul : Chef de culture depuis octobre**

---

J'ai pris service à Plaine de Vie le 23 octobre 2023, soit quelques mois avant la fin d'année. Mais ces moments ont été intenses et marquants.

Dans un premier temps, c'était le plaisir de retrouver ce milieu que j'ai quitté physiquement il y a près de dix ans et moralement j'y étais toujours attaché. L'accueil dans un premier temps était assez convivial dans l'ensemble. Peu après c'était des soubresauts dont les causes seront connues après. En effet à mon arrivée la production végétale, plus exactement l'état des légumes sur les terrains, les terrains eux-mêmes, m'ont amené à poser des questions aux réponses pas évidentes. Du coup j'explorais toutes les pistes pour comprendre. Tout naturellement les gens se sont posés des questions. D'autres se sont mis sur leur garde pour mieux comprendre. Heureusement et grâce au sens humain qui règne à Plaine de Vie, nous nous sommes expliqués et la situation s'est normalisée.

Les encadrants techniques et moi, nous nous sommes fixés des objectifs afin d'améliorer la production végétale et donner satisfaction aux adhérents qui soutiennent notre travail.

Grâce à la directrice qui ne sait laisser personne au bord de la route, nous formons une bonne équipe. Malgré l'anxiété qui m'habite, j'ai bon espoir pour la réussite de la production, ceci d'autant que nous disposons de ce qu'il faut pour mieux produire. Je remarque avec plaisir le dévouement des salariés en insertion et le climat de convivialité qui règne à Plaine de Vie.

Le travail qui reste à faire pour atteindre nos objectifs de production maraîchère, est de développer avec les encadrants techniques une attention particulière sur les cultures. La production maraîchère bio demande beaucoup de suivi et d'attention. Je suis heureux de revenir à Plaine de Vie et compte donner le meilleur de moi. **Paul K**

## **3 Le rapport de Nicolas : Encadrant maraîchage**

---

2023 fut une année pleine de surprises et de rebondissements. Elle annonçait le départ de Matthieu au poste de chef de culture, et donc une nouvelle organisation sur les chantiers avec François, nouveau chef de culture et moi qui reprenions le flambeau.

Nous sommes donc restés quelques temps à deux avec l'équipe maraîchère. Matthieu nous avait organisé un plan de culture avant de partir, qui s'est révélé n'être pas bien adapté et il nous a manqué beaucoup de semences surtout au niveau des tomates. Nous nous sommes efforcés de fournir assez de légumes pour les paniers jusqu'en avril, avec le manque de plants qui se faisait déjà sentir. Nous avons également rencontré des difficultés au niveau du manque de salariés, du fait de l'absence de Sandrine durant 2,5 mois à partir de nov. 2022. Ceci a contribué à un retard toujours plus grandissant.

J'ai réussi à convaincre Cécile, une ancienne collègue, de nous rejoindre à Plaine de vie pour devenir encadrante technique et compléter l'équipe. Elle s'est tout de suite bien entendue avec l'équipe complète de Plaine de vie. Tout se passait donc bien, les plantations de tomates, Aubergines, Poivrons, courgettes etc... étaient réussies !

Malheureusement, au fil des semaines nous nous sommes rendus compte qu'un « individu » allumait l'irrigation la nuit, ce qui a fait apparaître énormément de Mildiou et d'oïdium sur les tomates et les concombres. Les courgettes se sont aussi fait attaquer par une armée de pucerons qui ont tué tous les plants, pourtant déjà grands. Néanmoins nous ne perdions pas la face et avons tout de même une belle quantité d'Aubergines, de Poivrons, de Tomates, Concombres, Fèves, Navets, etc... Et nous avons replanté des courgettes en extérieur. Force est de constater que « l'individu » venait toujours arroser nos serres par aspersion, et nous avons essayé de garder un maximum de tomates et de concombres jusqu'au bout.

Cécile V a ensuite décidé de partir pour aller vivre en Corrèze et a été remplacé par Steven, un ancien collègue à moi également.

Etant donné qu'il nous manquait de l'expérience dans le secteur et que nous étions très en retard sur les cultures (plantation des courges et mise en place des cultures d'hiver), Plaine de Vie avait décidé de nous mettre en relation avec Bruno, qui est un agriculteur et un maraicher expérimenté en insertion dans le 77. Celui-ci m'a permis de mieux comprendre mon sol pour le travail avec le tracteur et nous a aiguillé pour certains semis directs comme par exemple, les carottes qui ont été une réussite malgré leur retard de pousse.

Entre temps François avait décidé de démissionner et a été remplacé fin octobre, par Paul.

Lors de son arrivée Paul a constaté que nous avions un grand retard. Il est allé chez Bruno pour essayer de comprendre ce qui pourrait être plus efficace pour notre production. De ce fait il a pu observer que Bruno amendait énormément ses parcelles. Car Bruno a adopté une façon de produire en maraichage intensive, ce qui n'est pas le cas pour Plaine de Vie. Cette rencontre a donc poussé Paul à plus amender les sols, car il pensait que notre retard était dû à cela. Nous lui avons précisé que c'était surtout au niveau du rythme de travail des salariés, qui ne connaissent pas le métier. Nous n'étions pas tout à fait d'accord avec les quantités que Bruno lui avait prescrites, car le rapport qu'avait fait Yohan (Conseiller au GAB Ile de France) précisait que nos sols avaient un bon équilibre autant au niveau de la Matière Organique qu'au niveau des nutriments. Après une visite d'une commerciale pour des engrais mycorhizés, Paul a compris que le retard venait effectivement du rythme de travail des salariés. Nous avons donc changé l'organisation pour préparer la nouvelle saison en adéquation avec nos connaissances individuelles et nous avons essayé d'avancer ensemble malgré les nombreux désaccords sur l'organisation des tâches et la manière d'encadrer les salariés. Néanmoins nous avons, tous les trois, envie d'avoir une année productive et avons donc commencé à préparer un plan de culture pour atteindre une production de 45 tonnes. **Nicolas S**

#### **4 Le rapport de Cécile : Encadrante maraichage**

---

Mon passage à Plaine de Vie n'aura été que de courte durée. Mais cette expérience dans le milieu associatif aura été la plus riche de toutes mes précédentes. Dans une société qui se déshumanise, j'ai trouvé à Plaine de Vie de la tolérance, de l'écoute, du partage, de la pluralité, de l'horizontalité, du participatif, de l'empathie. A cela s'ajoute le sentiment d'être utile en accompagnant, en épaulant des personnes afin qu'elles puissent remettre le pied à l'étrier. Bien sûr tout n'est pas parfait. Nous avons tous nos impairs, nos coquilles, nos problèmes, nos défauts. Mais ce que l'on regarde en l'autre, c'est plus son fond et moins sa forme (comme pour les légumes d'ailleurs ☺). Tout ceci je l'ai trouvé à Plaine de Vie, où j'ai également pu faire coïncider toutes mes valeurs avec mon métier de maraichère.

Quant à l'aspect technique, ces 6 mois dans les champs ont été très enrichissants mais pas toujours très simples à gérer (François, en tant que chef de culture, n'a vraiment pas une tâche facile).

Je n'avais encore jamais vu la mise en œuvre et l'utilisation de la couche chaude avec du fumier de cheval. C'est génial ! Nous avons placé dessus les tomates, aubergines, poivrons qui se sont développés en fin d'hiver, grâce à la chaleur émise. Les planches sont travaillées tout en douceur avec la grelinette (faut quand même avoir de bons bras !) ce qui agresse moins le sol. Cela demande beaucoup de temps et d'énergie. Avec la chaleur qui arrive de bon matin dans les serres, ce travail est difficile et ne peut pas être exécuté (physiquement parlant) par tout le monde. Il faut être rempli de courage.

Dans la pépinière, certains semis de légumes sont déposés dans des cages pour ne pas être mangés par les rongeurs. Malheureusement, beaucoup de semis de courges (qui sont sensés ne pas être au menu des rongeurs) ont été dévorés. Les trois planches de courgettes que nous avons plantés sous serres ont été envahies par des pucerons. Les feuilles en étaient noires. C'est avec contre cœur que nous avons dû arracher les pieds. Les hivers de plus en plus doux permettent de moins en moins la régulation des insectes, ce qui favorise leur apparition massive. Rien n'est jamais acquis, ni figé en agriculture. Les bouleversements climatiques n'aident pas. Les années passent et aucunes ne se ressemblent.

Il y a aussi plein de bonnes nouvelles ☺, nous avons eu une belle production de concombres, fèves, carottes, betteraves, navets, salades, pommes de terre, oignons et d'autres en devenir que je n'ai pas eu le temps de voir.

Un grand merci à vous tous pour ce bout de chemin. J'en prends un autre pour aller vivre en Corrèze où j'espère pouvoir retourner dans le monde associatif. **Cécile V**

#### **5 Le rapport de Thierry : Encadrant maraichage, 3 semaines**

---

De mon bref passage à Plaine de Vie, je retiendrai « partage et camaraderie » avec l'attention que porte les collègues les uns envers les autres. J'ai retrouvé un peu l'ambiance rurale de mes origines, avec bonheur. Quant au métier, une implication certaine des travailleurs est effective. Je n'ai pas observé de comportement vraiment négatif, vis-à-vis de tâches parfois ingrates.

Bien que du matériel soit présent sur le terrain, celui-ci semble être boudé (planteuse, etc...), son utilisation, après révision, pourrait améliorer l'efficacité dans la réalisation des chantiers, réduire la pénibilité et donc améliorer les temps de travaux et faciliter l'organisation globale, me semble-t-il !

Idem, le paillage en film biodégradable des planches de culture limiterait le développement des adventices et rendrait des heures de travail disponibles, nécessaires pour les serres par exemple (taille, entretien des cultures...)

Le blanchiment des serres plastiques éviterait la coulure des bouquets sur tomate (à l'aide d'un pulvérisateur avec compresseur et lance (Duport en loue par exemple), et augmenterait l'efficacité des intervenants lors des opérations culturales. Sans doute voir s'il serait possible de mettre en place des cultures retardées et d'hiver sous abris (scaroles, frisées, batavia, mâches avec petites et grandes feuilles...).

Voilà en quelques mots... A votre disposition éventuelle pour participer à l'élaboration d'un planning de culture et pouvoir le décliner en opérations culturales prévisibles. **Thierry DC**

## **6 Le rapport de Steven : Encadrant maraîchage depuis aout**

---

L'année 2023 va se résumer, pour ma part, en quelque mois à Plaine de Vie, étant arrivé en Août 2023. Ces quelques mois m'ont permis de découvrir et d'approfondir ma connaissance dans le milieu Social ainsi que dans le Maraîchage.

En tant qu'encadrement technique en Maraîchage ma première des priorités a été la compréhension et l'adaptation envers mes nouveaux collègue (CDDI) afin de leur donner un cadre et l'envie de travailler avec les encadrants. J'ai commencé à découvrir les terres exploitées de l'association (Ezanville 1.4 ha) et Saint-Brice (2,6 Ha dont 0,6 Ha verger). Je fus très surpris de l'équilibre des terrains, riches et vivants, une terre exceptionnelle qui prouve l'implication de mes prédécesseurs.

Le résultat des cultures sur l'année 2023 reste mitigé du fait des températures des mois d'été et du manque de soleil en automne ainsi que des fortes pluies en hiver. Il y avait un plan de culture raté et l'équipe Maraîchage a dû faire des modifications. On peut ajouter, le manque d'expériences du nouveau Chef de culture, la présence non désirée d'une personne sabotant les cultures de tomates, aubergines, concombres, une perte sèche de 1 mois de récolte ainsi que l'attaque de pucerons dans la serre 9 (courgette) perdant au passage toute la serre. Si on rajoute le manque de terreau et de main d'œuvre nous étions déjà en retard de 5 semaines. Pour pallier à ce manque de légumes nous avons dû faire appel à des producteurs de légumes biologiques. **Steven S**

## **7 Le rapport d'Hélène : Coordinatrice Espaces Verts**

---

Année 2023, C'est ma 11<sup>ème</sup> année à Plaine de Vie. Les années s'enchainent et ne se ressemblent pas. Des départs cette année qui m'ont beaucoup affectée, des personnes qui arrivent, qui repartent... pas facile de gérer tous ces changements d'équipe. Réexpliquer notre fonctionnement, aider à acquérir les compétences...

Cette année a été très rythmée par notre projet de déménagement. Enfin, les choses se sont concrétisées. Visite de la maison, aider notre architecte maison à concevoir les espaces, réfléchir à l'affectation des bureaux, ... Pour enfin signer l'achat de la maison le 18/12/2023 et commencer les travaux en fin d'année, auxquels les équipes espaces verts ont contribué par du décollage de papiers peints ou de la coupe des arbres gênants les travaux.

Pour les espaces verts, l'année 2023 a été prolifique. L'objectif financier a été atteint et dépassé. Nous avons décroché un contrat de remise en état et d'entretien du cimetière de la ville de Villiers Adam, nous avons répondu à un gros marché avec l'association La Sauvegarde 95 pour l'entretien de certains sites des impôts du Val d'Oise, nous avons à nouveau remporté le marché avec le Conseil Départemental du Val d'Oise pour l'entretien des espaces naturels et de certaines PMI, nous avons malheureusement perdu l'entretien d'une résidence sur la commune de ST Brice, mais nous avons été contactés par d'autres résidences de Sarcelles qui nous ont fait faire des remises en état de leurs espaces verts et qui vont certainement découler sur de l'entretien plus régulier sur 2024. Nous avons également été contactés par Reforest'action pour entretenir une micro forêt plantée en zone industrielle à St Ouen l'Aumône.

D'autres prises de contact n'ont pas abouti, mais ce qui est intéressant, c'est que les gens nous connaissent et n'hésitent pas à nous contacter pour faire estimer des travaux d'entretien de résidence ou d'autres projets.

La partie Formation de mon activité a très bien fonctionné. Le partenariat avec le Centre Educatif Fermé de St Brice a été très productif, au point que nous avons prévu d'augmenter les ateliers sur 2024. J'ai également animé des modules de formations sur le thème de la taille, avec 4 thèmes : la taille des arbustes de manière générale, la taille des rosiers, la taille des arbustes à floraison estivale et la taille des arbustes à floraison printanière. Ces modules ont remporté un bon succès puisque des particuliers adhérents ou non ont participé, un gardien d'immeuble et une personne travaillant en entreprise de services à la personne ont participé aux 4 modules et en ont parlé autour d'eux.

J'ai également fait des interventions dans 2 collèges et dans 1 entreprise sur les thèmes de la biodiversité ou de l'alimentation.

En fin d'année 2024, j'ai été formée en tant que formatrice PRAP IBC (Prévention des Risques liés à l'Activité Physique – Industrie, Bureaux Commerce) avec un module supplémentaire sur la bureautique. Je suis maintenant officiellement habilitée pour dispenser en mon nom cette formation auprès de nos salariés et pour des structures extérieures. Il me reste maintenant pour 2024 à obtenir l'accréditation de Plaine De Vie pour que l'association puisse officiellement faire dispenser cette formation à nos CDDI et aux structures extérieures avec une reconnaissance officielle par l'INRS de leur compétence d'acteur PRAP. Un beau projet à venir ! **Hélène H**

## **8 Le rapport d'Alexandre : Encadrant Espaces Verts**

---

Comme d'habitude, le début d'année est marqué par la taille des haies entourant le terrain de maraichage sur Ezanville. Cela m'a permis de tester plusieurs salariés en insertion sur l'utilisation des sécateurs de force, des sécateurs à main, et sur l'utilisation du taille haie. Nous avons également utilisé un échafaudage et j'ai pu constater que les règles de sécurité aux abords de cet outil n'étaient pas complètement acquises pour certains salariés en insertion.

Puis, nous sommes partis sur le terrain de maraichage à St Brice où nous avons réalisé la plantation d'une haie, financé par Pur Projet : après un désherbage de la zone, nous avons mis une bâche biodégradable puis nous avons planté cette haie qui permettra une meilleure protection des cultures, à terme.

Sur un nouveau site du Département, nous avons mis en place une clôture : cela a permis à chaque salarié en insertion d'acquérir des nouvelles compétences dans le métier des espaces verts. Courant mars, nous avons travaillé en collaboration avec un autre chantier d'insertion : notre mission était de mettre des tuteurs et une protection au sol et autour du plant. Ce moment d'expérience professionnelle avec d'autres salariés a été très bien vécu par nos équipes. Nous sommes restés en contact afin de pouvoir renouveler cette collaboration sur d'autres chantiers plus tard.

Pendant cette période de l'année, nous avons envoyé en stage chez Pinson Paysages deux salariés en vue d'une embauche ; ce qui a permis aux équipes Espaces Verts de Plaine de Vie de se renouveler dans leurs effectifs. Dans les différents chantiers dont j'ai la responsabilité, de nouvelles personnes dans l'équipe me permettent de dispenser des formations techniques sur le terrain, que ça soit à l'île des Aubins, sur le site du Guepelle, dans la résidence de Fleming, au Pavillon des Arts, etc.

En septembre, nous avons vécu une journée de sortie sur Paris avec l'ensemble des salariés en insertion et des salariés permanents : moments très sympas pour les salariés avec la découverte de l'Atelier des lumières et la balade en péniche sur le canal St Martin.

Début octobre, une tuile s'est abattue sur les équipes Espaces verts : mon collègue Etienne s'étant blessé au genou a dû se mettre en arrêt pour guérir de cette blessure. Hélène a pu recruter un encadrant et nous avons accueilli Florin dans l'équipe Espaces verts pour remplacer Etienne mais aussi pour devenir l'encadrant technique d'une troisième équipe Espaces Verts. En effet, c'est signé depuis, Plaine de vie est devenu propriétaire d'une maison, avec un hangar et un verger (pommiers).

La fin de l'année a été riche en nouveaux chantiers comme la plantation d'un talus dans un collège, comme la création d'une pelouse chez un particulier, comme la remise au propre des espaces verts d'une résidence à Sarcelles, ou la taille d'une grande haie sur un site des impôts. Et après la signature de l'achat de la nouvelle maison, nous sommes allés faire de l'aménagement des espaces verts ainsi qu'apporter notre aide pour le décapage des murs intérieurs de la maison, afin de finir l'année en beauté.

Va, vis et deviens ! **Alexandre N**

## **9 Le rapport d'Étienne : Encadrant Espaces Verts**

---

L'année 2023 a été sectionnée en deux pour ma part, suite à une grave blessure au genou en Octobre qui m'a mis en arrêt pour une longue durée (6 mois au minimum). Si bien qu'au moment où j'écris j'ai du mal à me souvenir du début de l'année. J'en retiens tout de même quelques éléments importants comme ma formation tronçonneuse, le départ de Tatiana et l'arrivée de Steven.

Pour ce qui est des chantiers, même si beaucoup commencent à devenir répétitifs d'années en années, quelques-uns ont changé par certains aspects, par exemple le château d'Ecouen a désormais une équipe de deux jardiniers qui soulagent Plaine de Vie de certaines tâches.

D'autres clients se sont rajoutés tout le long de l'année, créant un besoin d'heures supplémentaires (rattrapées par la suite) poussant même les salariés de l'équipe à passer à 34h/semaine : une première à Plaine de Vie. Et au moment où la question du recrutement d'un troisième encadrant est devenue centrale, j'ai malheureusement subi la blessure énoncée, ce qui m'a fait abandonner l'équipe à un moment important. Mais malgré cela, les chantiers ont été assurés et j'ai osé dire que mon record de chiffre d'affaires de l'année 2021 a même été battu !

Je suis encore en arrêt jusqu'en Avril 2024 au minimum et j'espère que la reprise du travail ne sera pas trop compliquée (elle le sera). **Étienne T**

## 10 Le rapport de Florin : Encadrant Espaces Verts

---

Je souhaite partager avec vous, en quelques mots, mon expérience d'environ trois mois en tant qu'encadrant technique en espace vert. Tout d'abord je me suis adapté avec mes collègues de travail ainsi qu'avec les travailleurs que nous avons, notamment pour bien apprendre leur prénom.

Mon objectif est de les former, de leur donner des connaissances pour qu'ils trouvent un vrai travail en espaces verts. J'ai commencé à faire de petites formations sur le terrain et je leur demande ensuite de me montrer comment ils font. J'explique progressivement la sécurité, l'attention, l'apprentissage de l'utilisation de toutes les machines que nous avons.

J'ai travaillé à l'entretien des abords du château d'Ecouen. Nous avons entretenu les haies de nos terrains sur Saint Brice et Ezanville, et montré l'utilisation du taille haie, de la débroussailleuse et du souffleur. J'ai aussi participé à l'activité maraîchage entre 2 chantiers espaces verts. **Florin M**

## 11 Le rapport de Sandrine : Accompagnatrice socioprofessionnelle

---

En février cela fera 5 ans que je suis CIP à Plaine de Vie. J'ai repris le travail fin janvier 2023, après un arrêt maladie de 2 mois et demi pour épuisement professionnel. Pour reprendre quelques lignes de mon bilan de l'année 2022 : « Le métier de CIP que j'ai choisi et que j'adore devient malheureusement épuisant et usant tant pour la santé mentale que physique ».

Heureusement, je peux compter sur une équipe de collègues formidables qui m'ont énormément soutenu et m'apporte chaque jour tant de force ! Et là, le proverbe africain que j'affectionne tant « **seul, on va plus vite ; ensemble, on va plus loin** » prend encore plus de sens !

Les nombreux départs au sein de l'équipe permanente sont donc très difficiles et perturbants. Le dernier, celui d'Isabelle a été particulièrement compliqué car nous avons réussi à trouver une organisation de travail très efficace, sereine et agréable. Elle était réellement mon « binôme », nous avons la même définition de l'accompagnement.

L'année a été rythmée par de nombreuses réunions importantes et nécessaires pour le déménagement mais qui prennent beaucoup de temps. J'ai justement l'impression de manquer de temps tout le temps !!! Je n'ai pas le temps de réflexion ce qui est primordiale pour les recherches et faire émerger des liens, des idées ! J'ai l'impression d'être toujours dans l'action !

De plus, j'ai repris le travail fin janvier avec une équipe de 24 salariés sur 30 donc un gros boulot de recrutement qui a duré toute l'année avec les nombreux départs.

Malgré ses difficultés, mes valeurs restent ma priorité. En effet, accompagner les personnes en difficultés vers un mieux-être passe avant tout. C'est pour cette raison que je me forme à la sophrologie depuis septembre 2023.

J'attends beaucoup de 2024, avec les nouveaux locaux, une nouvelle organisation de travail avec Célia, nouvelle travailleuse sociale depuis fin déc. 2023 et la sophrologie.

Je ne m'éloigne pas de mes valeurs « accompagner les salariés en insertion vers un mieux-être favorisant leur insertion professionnelle ». **Sandrine P**

## 12 Le rapport d'Isabelle : Assistante administrative

---

L'année se termine en même temps que mon passage à Plaine De Vie.

Après des recrutements non concluants pour le remplacement d'une salariée en maladie, Je présente ma candidature à PDV. Le 20 Février 2023, c'est ma première prise de poste, il faut dire que j'ai eu droit à trois départs de PDV. Je découvre l'association et le monde des salariés en atelier et chantier d'insertion.

Les locaux : préfabriqués, Algeco, chalet, hangar, bureaux surpeuplés, le mobilier... plus que de la seconde main, le manque de lumière, le froid. Ça décourage ! Ambiance générale : une cocotte-minute sous pression. Ça fait peur ! Le poste : Il a été dispatché vers toutes les bonnes volontés à PDV. A construire ! L'équipe de permanents : fatiguée, démotivée, beaucoup de turnover. Ça déstabilise ! Les Salariés en Insertion : ces hommes et femmes sans emploi, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles qu'il faut accompagner. Ça motive !

Je dois rapidement faire connaissance avec une trentaine de salariés en insertion et une douzaine de permanents afin de comprendre le cheminement du travail. De plus, il faut recruter au plus vite car il y a eu peu de recrutements en raison d'arrêts de travail dans le service. Les contrats sont renouvelés de 4, 6 ou 8 mois, pour une durée maximum de 24 mois, je reçois les candidats quotidiennement car il faut en permanence être réactive en raison des départs continuels, pour les futures embauches. L'embauche, l'accueil, le suivi des dossiers et l'aide aux démarches administratives des S.I. demandent du temps et de l'énergie.

A PDV, nous avons des réunions : D'équipe hebdomadaire pour une mise au point et les instructions de la direction, d'accompagnement mensuelle avec les encadrants et la direction pour échanger sur les problématiques des S.I. et PSY pour un échange sur une problématique professionnelle avec tous les

permanents. Avec les encadrants techniques et les S.I. qui sont au maraichage ou espaces verts, nous nous croisons à midi et le soir, en raison d'horaires différents, c'est une difficulté supplémentaire pour échanger au quotidien. Même si tous à PDV sont contents de mon travail, du poste que j'ai pu construire, organisé et stabilisé, de mon investissement pour répondre aux attentes de PDV, mon départ m'a coûté ma prime de précarité.

Voilà, 52ème semaine de l'année, bien que l'association Plaine de Vie rencontre des difficultés à recruter, la création du poste d'Accompagnatrice Socioprofessionnelle a permis une nouvelle embauche. J'ai quelques jours avec elle pour lui donner un maximum d'informations. Bienvenue à Célia.

Merci à toi mon binôme, Sandrine, une super C.I.P. avec qui travailler est un plaisir. Toi qui sais cultiver la solidarité et le lien dans ton accompagnement. Aujourd'hui, un super challenge vous attend avec le déménagement, c'est à vous de construire ce nouveau lieu de travail avec la richesse de PDV, les Salariés en Insertion. **Isabelle M**

### **13 Le rapport d'Oscar : Animateur Nature jusqu'en aout**

---

J'ai intégré l'association Plaine de vie le 9 janvier 2023 à la suite de l'animatrice nature Corine Carré.

L'une de mes principales interventions a consisté en l'animation de séances de jardinage auprès d'adultes bénéficiant du RSA au centre social de Gonesse. Inscrits dans le cadre du projet « Cultive ta confiance » depuis 2017, ces sessions de jardinage hebdomadaires, grâce à l'assiduité et la motivation du noyau dur de 4 personnes du groupe, ont permis cette année de continuer à mettre en place un beau potager avec bien sûr des légumes, des fleurs, des plantes aromatiques mais également la création d'un mini jardin-forêt de quelques mètres carrés avec des boutures et des graines récoltées localement.

Les mercredis Nature, à destination des enfants et de leur famille et à raison de 3 matinées par mois, avec comme thèmes les ateliers cuisine, les séances de jardinage et la découverte de la nature ont eu du mal à démarrer en cette première moitié d'année avec une hétérogénéité dans la participation du public. Néanmoins 10 séances ont pu être menées à bien avec un total de 76 participations avec deux interventions pouvant retenir l'attention : Une animation à la découverte des plantes sauvages comestibles de printemps le mercredi 12 avril et une balade à la découverte de la zone humide du petit Rosne dans le cadre la Fête de la nature, le mercredi 24 mai qui ont réuni chacune d'elles 13 enfants et adultes.

Les vacances Nature ont rencontré plus de succès avec les vacances de février avec 26 participations et celles du mois d'avril avec 28 participations. Les vacances de juillet ont néanmoins recueilli trop peu de participants avec seulement 8 participations.

Le jardin pédagogique a été entretenu grâce à la participation des enfants des mercredis et vacances nature et des salariés en insertion de Plaine de Vie avec les semis, la plantation des légumes, fleurs et aromatiques, la mise en place et en activité de 3 composteurs, le tressage de plessis pour délimiter les bordures des zones potagères ainsi que le débroussaillage et taille des haies du jardin et l'entretien de la mare.

Dans le cadre du partenariat avec le réseau Cocagne, j'ai contribué à l'animation de 3 repas partagés et 3 ateliers cuisine. Les repas partagés ont pour but de créer un moment de convivialité avec l'ensemble des salariés de Plaine de vie en partageant un bon repas cuisiné sur place. Les ateliers cuisine, sont à destination des salariés en insertion, et ont pour objectif de leur donner les idées et les outils pour cuisiner les légumes bio et locaux, proposés notamment avec les paniers solidaires de Plaine de Vie.

Un partenariat a été créé avec l'Ecole Pierre et Marie Curie d'Ezanville avec la mise en place de 6 demi-journées d'animation à destination des classes élémentaires sur le thème des petits être vivants du compost et de la mare. Ces animations ont pu être organisées grâce à la collaboration avec Marie-Amandine, en service civique à Plaine de Vie et qui a pu animer pour la première fois.

J'ai participé, en tenant un stand, à des événements ponctuels avec le Village Vert et l'inauguration de l'espace sans tabac à Villiers le Bel, ainsi qu'à la fête du développement durable du Lycée éco-responsable Jean Jacques Rousseau de Sarcelles et aux Terrasses d'été d'Ecouen.

Des séances de jardinage à destination d'un public en situation de précarité dans les résidences Corot et Millet à Goussainville ont continué cette année avec une bonne participation et motivation chez les résidents. Un potager a pu être mis en place à la résidence Corot et des plantations de plantes et arbustes à fleurs dans la résidence Millet. **Oscar A**

### **14 Le rapport de Léa : Agente de développement solidaire**

---

Certains m'ont connue en 2022, j'étais à la base, en service civique puis j'ai « volé » la place de Tatiana début février 2023 pour une aventure de 4 mois à temps plein avec Plaine de Vie. Cette expérience en tant que chargée de développement socioculturel a été très enrichissante pour moi. J'ai appris le domaine du social en passant par les salariés en insertion mais aussi par les adhérents. J'ai pu organiser (sur les magnifiques bases de Tatiana) la journée portes ouvertes 2023 qui a eu un franc succès. **Léa B**

## 15 Le rapport de Nicolas : Agent de développement solidaire

---

Je suis arrivé à Plaine de Vie le 23 mai 2023 et, si je ne peux témoigner de l'expérience de ceux qui m'ont précédé, je peux tout de même rapporter quelques faits : Après un peu plus de huit années passées à occuper ce poste, Tatiana Joignant a finalement laissé sa place à Léa B. au début de l'année 2023. Elle a occupé ce poste durant quelques mois, après avoir effectué un service civique au sein de l'association. Il n'a pas dû être facile de reprendre le flambeau de Tatiana, dont le nom résonnait encore dans toutes les bouches lorsque je suis arrivé en mai pour prendre la suite de Léa, qui partait vers un nouvel horizon lyonnais.

A peine arrivé en poste, j'ai dû m'occuper du bon déroulement de la journée porte ouverte du samedi 03 juin 2023. Je n'ai pas participé à l'organisation de l'événement, étant arrivé après, mais eu à superviser son installation, son déroulement et son rangement. C'était une première semaine assez intense, je dois bien l'avouer.

C'est durant les mois qui ont suivi que j'ai véritablement pris en main mon poste. Mon premier défi a été de bien comprendre tout ce qui était à ma charge car bien des tâches étaient effectuées par mes prédécesseuses avec l'habitude de l'expérience. Ainsi, j'ai rapidement construit un emploi du temps numérique muni d'un système de rappels afin de me guider sur mes tâches hebdomadaires, mensuelles, trimestrielles etc. Cet emploi du temps a également pour vocation de guider quiconque devrait reprendre mon poste à un moment donné.

Au cours de l'été, j'ai également pris le parti de refondre le tableau de gestion des points de dépôts. Ce tableau occupe une place centrale dans la bonne gestion de la distribution des paniers à nos adhérents et la modernisation de son fonctionnement nous permet de diminuer le taux d'erreurs dans la distribution des paniers aux différents points de dépôts.

La fin de l'été s'est soldée par l'arrivée d'un certain nombre de nouveaux adhérents, grâce aux paniers découverte de l'été et aux forums des associations. Nous avons atteint un total de 235 adhérents aux paniers au mois de septembre. Avec l'arrivée de l'automne, nous avons cherché à remobiliser les bénévoles qui viennent chaque semaine confectionner les paniers et à renforcer leur motivation. Ce sujet a été discuté en séance avec notre psychologue et nous avons mis en place quelques bonnes pratiques pour gonfler la motivation de chacun. Nous nous sommes engagés à constituer des équipes de salariés plus expérimentés pour ne pas mettre en difficulté les bénévoles, nous prenons le temps de faire des photos, de mettre de la musique, d'offrir un café à ceux qui le veulent et chaque jeudi matin est désormais un bon moment de travail pour tout le monde.

A la fin du mois d'août, notre animateur nature a décidé de quitter l'association et j'ai été chargé de le remplacer sur quelques tâches. J'ai ainsi été envoyé chaque semaine au Service Social Départemental de Gonesse pour y assurer une animation auprès d'un groupe. Nous y entretenons un jardin potager, nous décorons les lieux avec des peintures ou encore des objets comme une cabane à oiseaux que nous avons construite.

Pour conclure l'année, j'ai eu la charge d'organiser (de A à Z cette fois-ci) le deuxième événement majeur de l'association : le marché de Noël. Ce fut pour moi l'occasion de contacter et de rencontrer un grand nombre de partenaires de l'association, les jardins d'Alain, par exemple, qui nous fournissent du matériel à chaque édition, ou encore les différents artisans habitués à nos événements. Ce fut un moment de grande convivialité où nous avons pu, entre autres, découvrir que beaucoup de personnes à Plaine de Vie jouent de la musique. **Nicolas B**

## 16 Le rapport de Catherine : Comptable unique

---

Cette année à Plaine de vie a été difficile de par les nombreux départs de salariés, entre autres le départ de Tatiana, ainsi que l'absence de Sandrine (qui a été malade d'oct. 2022 à fin janvier 2023). Cette situation a été difficile à gérer. Le remplacement de Sandrine a été compliqué, nous avons dû gérer son absence un temps (embauche etc...) Pas facile. Une année difficile pour moi.

Nous avons un nouveau Nicolas (chargé des adhérents) accompagnés de Kelliany (service civique), une équipe de choc.

Plaine de vie a acheté une maison ainsi qu'un hangar ce qui va nous permettre de déménager et ce qui devrait amener de meilleures conditions de travail (à voir).

Nous avons fait une sortie avec tous les salariés à PARIS, celle-ci a été une réussite. Les salariés en insertion en parlent encore et demandent si elle sera renouvelée cette année.

J'ai pu assister à des séances de QI GONG avec les salariés en insertion, très belle découverte, ce qui m'a permis de me détendre dans cette année mouvementée (il devrait y avoir d'autres découvertes pour les encadrants). **Catherine R**

## 17 Le rapport de Marie-Amandine : Volontaire civique

---

Dans le cadre d'une mission en service civique j'ai travaillé pendant 6 mois à Plaine de Vie.

**Relation avec les adhérents/salariés :** A mon arrivée à Plaine de Vie j'ai tout de suite été en contact avec différents publics comme les adhérents de l'association, plus âgés que moi ce qui fait que j'étais plus à l'aise. Parmi eux, les bénévoles avec qui j'ai travaillé tous les jeudis matin pour les paniers et l'après-midi pour les distribuer. Ils ont tout de suite été bienveillants avec moi et très pédagogues. J'ai aussi eu l'occasion de gérer des activités avec parfois un groupe de 14 enfants, avec une tranche d'âge qui allait de 6 à 11 ans. J'étais face à un nouveau public et c'était assez déstabilisant. J'ai dû revoir ma manière d'expliquer les choses à chaque changement de groupe (discours adapté aux enfants concernés). J'ai commencé à apprécier ce rôle au bout de la 2<sup>ème</sup> séance. Certains salariés en insertion ont été plus intimidants au départ dû à leurs attitudes et à leurs manières plus rustiques. Avec le temps j'ai réussi à créer du lien et à mieux les connaître. J'ai été touchée par l'histoire difficile de certains.

**Préparation & distribution des paniers :** Les jeudis sont des journées difficiles car très longues et pourtant assez intéressantes car ce sont les moments où je suis le plus en contact avec les adhérents. Le matin la préparation commence tôt car il y a quasiment 200 paniers à faire. Chaque point de dépôts demande une préparation différente ce qui implique toute une organisation. Chacun sait ce qu'il a à faire et mon rôle est de coordonner le groupe. L'après-midi est plus calme, car je prépare d'abord le stand qui doit être convivial pour les adhérents. Je prépare un gâteau, installe ce qu'il faut pour qu'ils puissent se sentir à l'aise et j'installe le stand de légumes en vrac. L'après-midi est un moment d'échange entre les adhérents des paniers et les bénévoles de l'association.

**Communication :** J'étais parfois chargée d'appeler les adhérents pour m'assurer qu'ils prennent bien leur panier. Ce n'est pas quelque chose qui me plaisait particulièrement mais je le faisais dès qu'on me le demandait. Je suis plus à l'aise quand je les contacte par mail car je peux structurer mon message et être sûre de rien oublier. On m'a aussi demandé de faire des infographies ce que j'aimais bien faire. Aussi pour la Journée Porte Ouverte j'ai dû me rendre dans plusieurs commerces pour faire des demandes de dons. Au début je ne me sentais pas du tout d'y aller seule, mais grâce à l'accompagnement de Léa (ancienne animatrice réseau) j'ai su m'y rendre seule et prendre confiance.

**Administratif :** Dû à l'ancienneté de l'association, l'organisation est assez lourde ce qui fait que j'avais pas mal de choses à trier, de fiches pratiques à faire... Cela occupait mes journées au bureau ce qui ne me déplaissait pas.

**Maraîchage :** Jusqu'à Avril/Mai j'étais assez présente sur les terrains. Tout ce que je faisais là-bas m'intéressait, je trouvais cela apaisant et je ne voyais pas mes après-midis passer. Selon la quantité de travail je faisais les semis, j'aidais les salariés pour planter les légumes et parfois j'assistais à la conduite du tracteur. Je trouvais qu'il avait toujours un climat agréable entre les salariés et les encadrants.

Mon expérience à Plaine de Vie aura duré 6 mois, c'était une période très enrichissante pour moi. J'en garderai le souvenir d'une expérience humaine en accord avec mes valeurs. La particularité que je pourrais relever est que j'ai été sous la responsabilité d'une ancienne Service Civique qui venait tout juste de changer de poste. Ainsi, j'ai dû prendre connaissance de mon poste en même temps qu'elle. Puis, j'ai été encadrée par un nouvel animateur réseau que j'ai moi-même accompagné dans son apprentissage au poste. **Marie-Amandine**

## **18 Le rapport de Kelliany : Volontaire civique depuis août**

---

Je suis à Plaine de Vie depuis le 16 août 2023. A mon arrivée, mon tuteur de service civique qui est Animateur Réseau m'a montré petit à petit les tâches qui lui étaient attribuées et que je pouvais reprendre en main. J'ai fait rapidement connaissance avec l'équipe des permanents qui a été très accueillante.

Mes premières tâches concernaient la gestion de prises de vacances de paniers des adhérents sur tableau Excel ainsi que la prise en main du logiciel de création et d'envoi de la feuille de chou. On m'a expliqué plus en détail le fonctionnement de l'association. Durant ces premières semaines on s'est aussi mis d'accord pour que je reprenne un petit peu en main l'Instagram de l'association. Je m'occupe donc de temps en temps d'alimenter les stories d'Instagram avec des photos des paniers du jeudi, de la vente en vrac de légumes et de gâteau et bien sûr de poster les annonces de nos événements tels que le marché de Noël ou les vœux de la nouvelle année.

J'ai plusieurs moyens de faire connaissance et de garder contact avec les salariés en insertion. Dans un premier temps, j'allais avec eux sur les terrains le mercredi matin pour la récolte des légumes. Ensuite j'ai eu l'occasion d'organiser et d'animer à plusieurs reprises des activités ponctuelles telles que les ateliers cuisine et les repas partagés : j'allais les voir un par un pour leur parler de l'activité, faire la liste des personnes intéressées et puis cuisiner avec eux. Je m'occupe aussi de les interviewer rapidement et de les prendre en photo quand ils arrivent ou s'en vont pour leur écrire un petit article dans la feuille de chou. A chaque allée-venue, je mets à jour les affiches dans les locaux, les différents dossiers administratifs sur le réseau, le trombinoscope etc. Bien sûr nous avons aussi l'occasion de travailler et d'échanger ensemble lors de la confection et la vente des paniers du jeudi.

Cette journée de la semaine est particulièrement rythmée : l'organisation concernant la confection des paniers m'a été très bien expliquée par les différents bénévoles qui viennent nous aider le jeudi matin, ils ont tout de suite été très chaleureux et accueillants avec moi. Cette organisation pouvant parfois être

stressante, nous avons pris l'initiative avec Nicolas (tuteur et animateur réseau) de mettre de la musique et d'instaurer une pause thé/café au milieu de la matinée. Cela a beaucoup plu aux bénévoles et a permis d'élever l'humeur générale de travail du jeudi matin et ainsi de redonner de l'énergie et de la motivation à tout le monde. Ensuite je m'occupe de vendre les paniers solidaires aux salariés en insertion qui reviennent des terrains. L'après-midi je prépare gâteaux et récemment tisane et café pour la vente lors de la distribution des paniers de l'après-midi. Ces préparations se vendent très bien et ravissent nos adhérents qui demandent souvent les recettes que je mets ensuite dans la feuille de chou. Ce moment est donc aussi l'occasion de rencontrer les adhérents et échanger avec eux et les bénévoles présents.

Dernièrement, je gère aussi quelques mails des adhérents, j'ai appris à compter la caisse et j'écris régulièrement des articles pour la feuille de chou. Nous avons récemment mis en place une nouvelle rubrique dans cette dernière : la rubrique potagère, où nous donnons quelques astuces de jardinage, maraîchage, la liste des fruits et légumes de saison etc.

Enfin, concernant les activités plus ponctuelles, j'ai eu l'occasion d'organiser en partie avec Nicolas le marché de Noël (recherche et contact des artisans, distribution des rôles, décorations etc.), les forums des associations, une partie de la sortie sur Paris, mais aussi de découvrir une partie du travail des autres salariés permanents. Par exemple, j'ai accompagné Oscar l'ancien animateur nature à une animation à Gonesse ; j'ai assisté à un rendez-vous de recrutement de salariés avec Sandrine et fait passer quelques questionnaires de satisfaction à certains qui partaient. J'ai pu accompagner Hélène à un forum de rencontres entre écoles et associations proposant des services d'animation nature. **Kelliany**

## VI. La parole aux jardiniers, jardinières

### Retour de questionnaires de satisfaction

(Quelques propos recueillis à la sortie des salariés en insertion, en fin de contrat)

#### Donnez votre avis ou un retour sur votre passage à PDV :

« J'ai appris beaucoup au niveau humain, et l'apprentissage de certains outils. Les formations du lundi matin sont globalement positives, notamment la création littéraire. Quant aux formations techniques, elles sont très utiles afin de remettre régulièrement à jour les notions de base. J'espère retrouver un emploi au pire d'ici le printemps 24 et je me maintiens en forme. Je suis plus actif au niveau littéraire ».

« Le rythme de travail est tout à fait adapté pour une reprise d'activité et respectueux des nécessités de chacun. J'ai appris un savoir reproduire à mon échelle et pour ma propre vie. La pratique du maraîchage est très satisfaisante parce qu'elle permet d'accéder à une certaine autonomie. Mon objectif en venant était de sortir de 3 années de dépression, retrouver le goût du plaisir de vivre, me sentir intégrée à la vie, apprendre un nouveau métier. Ce fut une énorme bouffée d'oxygène, une invitation à se dépasser physiquement. C'est une expérience salutaire qui a été d'un très très grand soutien pour ce que j'avais à traverser d'épreuves personnelles. C'est un lieu de découverte de la diversité des personnes originaires d'autres pays, un vivier d'optimisme. J'ai découvert des personnes extrêmement bienveillantes, disponibles, à l'écoute, accessibles ».

« Avec le Covid je n'avais pas de travail, et après j'ai trouvé Plaine de Vie, pour apprendre plus de métiers et les règles de travail (venir à l'heure, parler aux collègues et aux chefs, prendre rendez-vous). Ce serait mieux d'avoir plus de 30h. La diversité des tâches est bien, on apprend tout le métier Espaces Verts. Des fois, quand certaines personnes ne travaillent pas, c'est mieux d'être seul. C'est un endroit où j'ai appris beaucoup de chose : la langue, des métiers et où j'ai rencontré des gens ».

« J'étais sur la bonne voie, mais ça été coupé par la grossesse. Dans 6 mois, je me vois avec le bébé à la crèche et en recherche de travail. Pour moi, Plaine de Vie, c'est une association qui aide les gens dans leurs démarches pour trouver un travail et dans leurs différentes difficultés (français...) ».

« Mon objectif en venant était d'améliorer le français, découvrir un nouveau métier, trouver un travail malgré l'âge. C'est bien pour aider les gens à trouver du travail et changer de métier aussi ».

« Je voulais reprendre une activité physique et professionnelle. Retravailler un peu m'a été utile. Je n'ai pas évolué sur la rigueur ».

« J'ai été bien chez vous, pendant 10 mois, merci à Plaine de Vie ».

« Toutes les formations étaient bien, j'ai plus de préférence pour les cours sur le logement et Pôle Emploi. Dans 6 mois, je prévois le mariage, la formation et la recherche de travail. Plaine de Vie, c'est du travail, de la formation, des rencontres, avoir des nouvelles connaissances en agriculture, acquérir de nouvelles compétences. Accueil et convivialité ».

« C'est bien d'apprendre de nouvelles choses, je cherchais du travail et à apprendre le français, je n'avais pas d'expérience, pas de projet professionnel. Plaine de Vie, c'est une station, un passage ».

« Mon objectif est de devenir Jardinier Paysagiste. J'ai eu un appartement, de l'aide de la MSA et des adhérents, je suis plus autonome dans mes démarches administratives. J'ai eu de l'aide pour la mobilité par la MSA, j'ai réussi le code, il me reste 4h de conduite. Il n'y a pas de points qui n'ont pas évolué, car on s'est tous donné à fond. PDV c'est un bon accueil, j'ai appris pleins de choses avec tous les encadrants. C'est un bon départ pour moi, ça m'a servi pour beaucoup de choses. Je vais travailler chez Pinson et essayer d'avoir un CDI et passer mon permis ».

« C'est une bonne expérience, un bon rebondissement pour reprendre ma vie. Je me suis reconnecté à la nature pour mieux avancer. PDV c'est une bonne association pour avoir confiance en soi tout simplement, pour continuer sa vie dans de bonnes conditions ».

« Plaine de Vie, une association pour aider les étrangers. En ce moment, vraiment, je voudrais partager 1 chose, PDV m'a donné beaucoup de confiance pour vivre individuellement. PDV m'a organisé des cours de français, donc j'ai pu améliorer mon français. Ensuite ils m'ont donné 1 opportunité pour faire un stage chez Novéal, groupe de L'Oréal. Je ne peux pas oublier cette expérience, chimiste, mon rêve. Après j'ai beaucoup de confiance, je peux atteindre mon objectif. En venant je n'avais pas de maison, je ne savais pas chercher du travail. On m'a aidé pour trouver une formation linguistique après PDV, j'ai un appartement. PDV c'est comme une famille, tout le monde est fantastique, c'est une expérience formidable, des moments adorables. Je ne sais pas pour écrire d'autres mots pour décrire Plaine de Vie ».

« Mes 1ers jours étaient super, parce que c'est un travail intéressant. J'aime bien le maraîchage parce que j'apprends beaucoup de chose. J'apprends à travailler la terre de manière satisfaisante pour pouvoir en tirer de très bons résultats, entre autres choses. Ce qui n'a pas évolué, c'est que je suis direct si je n'aime pas quelque chose, parce que je n'aime pas l'injustice. PDV c'est une source magique où l'on apprend à déchiffrer diverses choses dans son monde de diversité ».

« PDV, un bon tremplin pour prendre ou reprendre une vie active. Je vais avoir un travail qui me rapproche de ma formation de ferronnier, à la ville de Paris en tant que serrurier-métallier ».

## **VII. Les annexes**

**Annexe 1 : Visuel des paniers découverte de l'été 2023**

**Annexe 2 : Article d'une feuille de chou de mars 2023 mettant en avant notre partenariat avec La Poste**

**Annexe 3 : Opération « Jardins ouverts 2023 »**

**Annexe 4 : Affiche de la journée Porte Ouverte du 3 juin 2023**

**Annexe 5 : Participation à la « Fête de la nature 2023 »**

**Annexe 6 : Toute l'équipe de Plaine de Vie lors de la journée « Team building » à Paris le 25 septembre 2023**

# Plaine de vie

*Cultivons la solidarité*

## Paniers découverte



*Profitez de paniers de légumes de saison, biologiques et produits localement par notre association.*

**15€ le panier**

à retirer le jeudi, à Ezanville  
sans engagement du 6 Juillet au 31 Août  
S'inscrire une semaine avant

Plaine de Vie - 42 rue du chemin vert, 95460 Ezanville  
adherents@plainedevie.org - 0139352736

## ANNEXE 2 : Article d'une feuille de chou de mars 2023 mettant en avant notre partenariat avec La Poste

Nous remercions la poste de nous avoir fait un magnifique don de chaussures de sécurité qui serviront à nos salariés en insertion !

Le surplus des chaussures qui ne serviront pas à Plaine de Vie seront donnés au réseau du Val d'Oise Voie 95



## ANNEXE 3 : Opération « Jardins ouverts 2023 »



### [Jardins ouverts 2023](https://openagenda.com/jardins-ouverts-2023/events/visite-des-jardins-maraichers-de-plaine-de-vie)

<https://openagenda.com/jardins-ouverts-2023/events/visite-des-jardins-maraichers-de-plaine-de-vie>

## Visite des jardins maraîchers de Plaine de vie

Visite guidée des jardins maraîchers de Plaine de vie et animation sur la biodiversité auxiliaire (pour les enfants et les adultes)



Photo Nicolas Bridot

Plaine de vie est une association d'insertion par le maraîchage et les espaces verts. Nous vendons chaque semaine environ 230 paniers de légumes bio aux adhérents de l'association, et ce toute l'année.

Nous vous proposons de venir visiter les jardins maraîchers de l'association Plaine de vie à Ezanville et profiter d'une animation sur la biodiversité auxiliaire... Nous irons découvrir les cultures en extérieur (légumes feuilles, légumes racines...) et les cultures en serre (légumes fruits principalement). Nous verrons les différentes techniques culturales utilisées pour cultiver dans le respect du cahier des charges de l'agriculture biologique. La visite dure une heure et se termine avec un jeu de piste dans le jardin pédagogique pour découvrir les "amis du jardinier" (très apprécié par les enfants) qui dure environ 30min.

À bientôt j'espère, Oscar, animateur nature

ANNEXE 4 : Affiche de la journée Porte Ouverte du 3 juin 2023

[www.plainedevie.org](http://www.plainedevie.org)

# Portes Ouvertes De Plaine de Vie

Les musiques du jardin

**Samedi 3 juin 2023**

Entrée libre !

Repas partagé    Concours photo    Animations nature    Tombola 100% gagnante    Visite des terrains    Marché bio et local

RDV au  
jardin pédagogique  
Rue Marin  
Ezanville (95)

01.39.35.27.36

11h00 - 18h00

Bzzz

Plaine de vie  
Cultivons la solidarité

## ANNEXE 5 : Participation à la « Fête de la nature 2023 »



L'animateur nature de l'association Plaine de vie à Ezanville vous propose une balade animée au fil du petit Rosne pour observer sa faune et sa flore. Durant la balade : petites animations pour les enfants et informations sur le paysage du petit Rosne et précisions sur les utilisations passées et futures du ruisseau.

### Horaires

- **Le 24 mai 2023**

14h30 - 16h30

Balade animée dans la zone humide du petit Rosne à Ezanville

*Nous nous retrouvons à 14h30 tout en bas de la Rue de Wett à Ezanville.*

**ANNEXE 6 : Toute l'équipe de Plaine de Vie lors de la journée « Team building » à Paris le 25 septembre 2023**

