



42, rue du Chemin Vert 95460 EZANVILLE

Tél : 01.39.35.27.36 / Fax : 01.39.35.20.37

SIRET 420 796 815 00025 - APE 011 3Z

Plainedevie.org contact@plainedevie.org

# Rapport d'activité 2016



Du 1<sup>er</sup> Janvier 2016 au 31 Décembre 2016



Liberté • Égalité • Fraternité

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

 **île de France**  
Le portail du conseil régional



les acteurs du  
**CHANTIER  
école**  
insertion/formation  
Ile de France

**VOIE95**



**val  
d'oise**  
le département

**FONDATION  
J.M. BRUNEAU**  
SOUS L'ÉGIDE DE LA  
FONDATION DE FRANCE

**fnars**  
Nous agissons pour l'insertion



Fondation Lemarchand  
"pour l'Équilibre entre les Hommes et la Terre"



**GEORGES TRUFFAUT**  
FONDATION D'ENTREPRISE

**FONDATION  
Carrefour**

# SOMMAIRE

<b>I.</b>	<b>Objectifs et Organisation.....</b>	<b>3</b>
1	Le promoteur du projet : L'association PLAINE DE VIE .....	3
2	Les travaux de nature comme ressources d'activités et support d'actions sociales .....	3
3	Les objectifs de l'insertion par l'activité économique (I.A.E.).....	4
4	Les moyens matériels mis en œuvre .....	6
5	Les moyens humains mis en œuvre .....	6
<b>II.</b>	<b>Développement des projets associatifs en 2016.....</b>	<b>9</b>
1	L'action associative et institutionnelle .....	9
2	Les activités fédératives.....	9
3	Les réunions institutionnelles départementales et leurs objets .....	10
4	Les recherches de financements .....	12
5	Les opérations particulières de communication.....	12
6	Des actions particulières .....	13
7	La place particulière des bénévoles de l'association .....	15
8	Le compte de résultat 2016 de la structure .....	16
<b>III.</b>	<b>Le chantier Cultivons La Solidarité .....</b>	<b>17</b>
1	Bref rappel du projet du jardin « Cultivons La Solidarité » (CLS).....	17
2	Le réseau des adhérents en 2016 : .....	17
3	L'action d'insertion .....	18
<b>IV.</b>	<b>Le Chantier Environnement Patrimoine.....</b>	<b>26</b>
1	Bref rappel du projet du Chantier Environnement Patrimoine (CEP) .....	26
2	L'évolution du chantier .....	26
3	L'action d'insertion .....	27
<b>V.</b>	<b>Le Chantier Vert Avenir .....</b>	<b>30</b>
1	Bref rappel du projet du Chantier Vert Avenir (CVA) .....	30
2	L'évolution du chantier .....	30
3	L'action d'insertion .....	32
<b>VI.</b>	<b>Les rapports techniques.....</b>	<b>34</b>
1	Le rapport de Cécile Ménager : directrice.....	34
2	Le rapport de Nour : coordinateur de janvier à avril .....	35
3	Le rapport de Manon : coordinatrice de mai à décembre .....	36
4	Le rapport d'Hélène : cheffe de cultures.....	36
5	Le rapport de Morgane : encadrante technique en maraîchage .....	37
6	Le rapport d'Esmatullah : aide encadrant technique maraîchage .....	38
7	Le rapport d'Hélène : coordinatrice technique Espaces Verts.....	38
8	Le rapport de Christelle : encadrante technique Espaces Verts .....	39
9	Le rapport de Virginie : accompagnatrice socioprofessionnelle .....	41
10	Le rapport d'Amel : accompagnatrice sociopro remplaçante .....	41
11	Le rapport d'Ikmath : assistante administrative .....	41
12	Le rapport de Matteo : animateur Nature.....	42
13	Le rapport de Laury : animatrice Nature .....	42
14	Le rapport de Tatiana : agente de développement solidaire .....	43
15	Le rapport de Myriam : volontaire européenne allemande .....	44
16	Le rapport de Maria : volontaire européenne depuis septembre .....	44
<b>VII.</b>	<b>La parole aux jardiniers .....</b>	<b>46</b>
	Retour de questionnaires de satisfaction .....	46
<b>VIII.</b>	<b>ANNEXES.....</b>	<b>47</b>

# I. Objectifs et Organisation

Depuis sa création, l'association PLAINE DE VIE a engagé un ensemble d'actions réunissant solidarité, valorisation du patrimoine paysager et création de lien social dans la cité.

Agissant en faveur de la création d'emplois, du maintien de l'agriculture périurbaine, de l'entretien du paysage, de l'éducation à l'environnement et du développement social local, PLAINE DE VIE associe l'environnement, le social et l'emploi et se définit ainsi comme un acteur du développement durable.

## 1 Le promoteur du projet : L'association PLAINE DE VIE

C'est en 1998, dans le cadre de la lutte contre les exclusions, que quatre associations des cantons de Domont et d'Ecouen, dans le Val d'Oise (Contact plus, Inven'Terre, le groupe local du Secours Catholique et Tremplin 95) ont créé PLAINE DE VIE pour réaliser, à Ezanville, un jardin d'insertion « Cultivons la solidarité » sur le modèle des jardins du Réseau Cocagne. Au fil des ans, un second chantier a vu le jour en 2005, le Potager Edith Wharton, puis un troisième en 2008, le Chantier Environnement Patrimoine et enfin un quatrième chantier en novembre 2014, le Chantier Vert Avenir. Pour des raisons stratégiques, le chantier du Potager Edith Wharton a été arrêté en décembre 2014.

Aujourd'hui, PLAINE DE VIE est une association reconnue par de nombreux partenaires.

L'association inverse les critères habituels de recrutement lorsqu'elle embauche des candidats chômeurs de longue durée, parfois reconnus «travailleur handicapé». Les conduites addictives (drogues, alcool, médicaments, jeux...) des salariés sont fréquentes et pas toujours stabilisées. A ces problèmes de santé physiques et psychiques s'ajoutent des problématiques de qualification, de logement, de situations familiales instables, de démêlés avec la justice, d'adaptation à la langue française...

Attirer de futurs salariés au sein d'un collectif de travail est alors un exercice complexe car la perte de confiance en soi, le déni de ses compétences, ou les difficultés personnelles sont autant d'obstacles difficiles à surmonter pour franchir le seuil d'une entreprise et y développer des compétences collectives.

En outre, la finalité des ateliers et chantiers d'insertion fixée par la législation et les objectifs de l'association font que les jardins de PLAINE DE VIE ont uniquement une fonction de «sas» vers l'emploi. L'intention des membres de l'association n'est donc pas de fidéliser les salariés. Les capacités personnelles développées sur la structure, les compétences révélées sont au service de la personne et de son intégration future dans un emploi durable, nécessairement ailleurs.

L'exclusion masque des expériences individuelles parfois douloureuses qui relèvent d'enchaînement de situations singulières ; chaque personne a une problématique et son arrivée sur les jardins correspond à un moment particulier de son histoire. Les trajectoires humaines et les projets de vie se rencontrent sur les jardins.

## 2 Les travaux de nature comme ressources d'activités et support d'actions sociales

Historiquement repérés comme des espaces naturels au sein de la ville, les jardins permettent de côtoyer le domaine du vivant, ils constituent des lieux sociaux de convivialité et d'échanges selon le schéma suivant<sup>1</sup> emprunté au sociologue Daniel CEREZUELLE :

Consolidation de la sphère privée		Initiation à la sphère publique	
<b>Autonomisation</b>	Travail familial, Autoconsommation Utilité domestique	<b>Intégration</b>	Solidarités intra et intercommunautaires
<b>Qualification éducative</b>	Repositionnement des adultes à l'égard des enfants	<b>Qualification sociale</b>	Reconquête du statut de producteur Participation aux échanges locaux
<b>Construction symbolique du moi</b>	Transmission culturelle intergénérationnelle Rapport aux cycles du vivant	<b>Civilité</b>	Apprentissage des codes sociaux

*Tableau n°1 : éléments d'une grille d'analyse sur l'utilité sociale des jardins d'insertion*

C'est en associant les questions de l'action sociale à l'intérêt de la conservation et/ou de la valorisation du patrimoine culturel, et/ou historique de ces lieux, que l'association inscrit ses projets d'insertion par l'activité économique.

<sup>1</sup> Extrait de dossier de presse, D. CEREZUELLE, chercheur au PADES – Programme d'autoproduction et de développement social

### 3 Les objectifs de l'insertion par l'activité économique (I.A.E.<sup>2</sup>)

L'I.A.E. tente d'apporter, dans le cadre d'une démarche progressive, partant des besoins des salariés :

- un statut de «salarié» et la rémunération correspondante, procurant et/ou ouvrant des droits et des devoirs,
- un lieu de socialisation favorisant l'acquisition de savoir-faire et améliorant les capacités individuelles de la personne à occuper durablement un poste de travail,
- un dispositif d'accompagnement social adapté afin de favoriser la (re-) qualification sociale des personnes,
- un emploi porteur de sens éloigné des activités occupationnelles,
- une activité inscrite dans son environnement qui, en mobilisant les partenariats locaux : habitants, associations, écoles, entreprises, etc. contribue au développement social local (DSL).

#### a) Les finalités des chantiers d'insertion

La loi de cohésion sociale définit le 30 avril 2008 les A.C.I.<sup>3</sup>

« Art. L. 322-4-16-8 du code du travail - Les A.C.I. assurent l'accueil, l'embauche et la mise au travail sur des actions collectives de personnes mentionnées au I de l'article L.322-4-16 et organisent le suivi, l'accompagnement, l'encadrement technique et la formation de leurs salariés en vue de faciliter leur insertion sociale et de rechercher les conditions d'une insertion professionnelle durable. ».

**Première étape d'un parcours d'insertion vers un emploi durable**, les activités de maraîchage et d'entretien des espaces verts ou des espaces ruraux servent à l'insertion socioprofessionnelle de personnes connaissant des difficultés importantes.

A ce jour, nous délimitons cinq finalités énumérées sans règles prioritaires :

- la restauration des personnes par le travail et la culture,
- la distribution de la production à un réseau d'adhérents ou d'institutions sociales locales,
- l'entretien d'espaces naturels ou jardinés, ouverts ou clos pour valoriser des paysages ou des lieux, en vue de sa «conversion/évolution» vers une vocation sociale et pédagogique,
- l'animation des lieux et l'ouverture vers l'extérieur : journées d'animation, journées du patrimoine, animations en direction des publics scolaires ou périscolaires ou jeunes handicapés...,
- la pratique de techniques culturelles durables.

Pour développer ses actions, l'association PLAINE DE VIE se définit comme étant une entreprise sociale qui propose :

- Une activité sociale : la mobilisation des personnes par l'acquisition ou la réacquisition des habitudes et des repères propres au monde du travail : assiduité, ponctualité, résistance à l'effort, soin envers la qualité de travail, comportement adéquat en milieu professionnel, etc., l'initiation aux travaux de nature ou l'approfondissement de connaissances déjà acquises,
- une activité de production de légumes biologiques: la préparation des terrains mis en culture, la réalisation des semis et plantations (sous une serre à semis chauffée par la maturation du fumier qui sert de table chauffante sur laquelle sont positionnées les plaques de semis), l'entretien des cultures, la récolte, le conditionnement, la commercialisation des légumes et des produits.
- Une activité d'entretien des espaces naturels sensibles, en réponse à des commandes publiques (Nettoyage de sentes, entretien des bois du château d'Ecouen, ou des forêts de Carnelle ou de l'Île des Aubins...).
- Depuis novembre 2014, une activité de création et d'entretien en espaces verts, sans utilisation de produits phytosanitaires pour répondre à la commande publique (entretien des espaces verts des PMI), ou à de demandes de copropriété ou d'adhérents.

<sup>2</sup> I.A.E. : Insertion par l'Activité Economique

<sup>3</sup> A.C.I. : Atelier et Chantier d'Insertion

L'association articule toujours son action d'insertion autour de parcours individualisés selon les axes d'intervention suivants :

- le parcours de redynamisation (ou de remobilisation),
- le parcours d'acquisition ou de renforcement des compétences avec l'élaboration du projet professionnel,
- le parcours de qualification aux métiers de la nature.

L'association propose de la formation en interne et utilise des documents de pré-qualification maraîchère ou horticole, sous forme de supports Power Point ou de livrets, dédiés à une éventuelle V.A.E.<sup>4</sup> ; grâce auxquels PLAINE DE VIE agit dans deux directions :

- effectuer la formation des salariés polyvalents conformément aux prescriptions de la Loi de cohésion sociale, afin de proposer des attestations de travail élaborées,
- éditer les documents et les proposer à la vente.

Ces outils peuvent permettre de développer des actions de préformation en direction de publics en insertion extérieurs à l'association, notamment de personnes effectuant des missions dans les associations intermédiaires locales.

### **b) Les objectifs pédagogiques des chantiers d'insertion initiés par l'association**

- le respect des différents cahiers des charges implique une attention, une méticulosité propre aux pratiques culturelles,
- les cultures intègrent des légumes mais aussi des plantes à massifs, des arbustes libres ou taillés, et l'entretien d'un verger
- les cultures choisies sont pratiquées selon les règles de l'art et sont source d'apprentissage,
- l'activité de production est « porteuse de sens » car cette production est distribuée à un réseau d'adhérents et/ou de partenaires sociaux, sous forme de légumes frais ou conditionnés,
- L'activité d'entretien des espaces verts ou de valorisation du petit patrimoine végétal, situé principalement dans le Val d'Oise, est un support d'apprentissage, qui permet de s'ouvrir et de s'adapter à des situations de travail suivant des commandes variées.
- les contacts avec les adhérents et partenaires obligent les jardiniers à communiquer sur l'intérêt culturel, cultural et social des lieux, sur le travail réalisé qui doit être de qualité, notamment dans le cadre des marchés publics... Ce contact ne peut que concourir à renforcer ou rétablir l'image et l'estime de soi, source de mieux être...

Le maraîcher ou le jardinier «en situation d'insertion» peut y clarifier son projet socioprofessionnel dans le cadre d'un accompagnement global et personnalisé.

### **c) Les tâches proposées aux salariés, les profils de poste**

- l'entretien des parcelles,
- la mise en culture, manuelle ou mécanisée, respectueuse des cahiers des charges, d'une production régulière et diversifiée
- l'entretien des cultures, les récoltes, le conditionnement et la distribution aux réseaux de partenaires,
- la participation à l'animation des lieux.
- La réalisation de chantiers en Espaces verts ou en espaces ruraux.

### **d) Le public salarié sur les chantiers**

- l'emploi est accessible à **vingt-huit personnes relevant des minima sociaux ou des jeunes de - 26 ans**, dans le cadre de contrats aidés définis par la réglementation des CDDI.<sup>5</sup> répartis sur cinq demi-journées par semaine, de 8h15 à 12h15 ou de 13h30 à 17h30. Les contrats de 22h hebdomadaires, peuvent évoluer vers un contrat de 26h après 4 mois de présence.
- il est possible d'accueillir des stagiaires dans le cadre, par exemple, des PMSMP<sup>6</sup> proposées par les services instructeurs, après conventionnement par Pôle Emploi ou sur proposition de partenaires sociaux.

<sup>4</sup> V.A.E : Validation des Acquis par l'Expérience

<sup>5</sup> C.D.D.I. : Contrat de travail à Durée Déterminée d'Insertion

<sup>6</sup> PMSMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

## 4 Les moyens matériels mis en œuvre

### a) Les locaux

L'association loue des locaux à Véolia. L'ensemble des bâtiments se compose d'un Algéco avec 4 salles, un hangar de 45 m<sup>2</sup> servant de vestiaire et de rangement pour le matériel, un Algéco comportant 2 vestiaires (hommes/femmes), 2 box pour stocker du matériel et des conserves et un parking, le tout situé sur 800 m<sup>2</sup> de terrain à Ezanville.

Le bail commercial est de 9 ans, il a débuté fin 2008.

Depuis 2013, des recherches sont effectuées pour trouver des locaux pouvant héberger la partie administrative de l'association, ou l'ensemble de l'activité. Des pistes ont émergées sur Ezanville avec I3F, ou sur Domont où un grand espace de 600m<sup>2</sup> était disponible mais pour un loyer dépassant les possibilités financières de l'association.

En fin d'année, l'association a été sollicitée par la mairie de Villiers le Bel pour réfléchir à l'utilisation de locaux de l'AP-HP devant être libérés prochainement.

Pour le développement de l'activité maraîchage, deux instances mettent gracieusement, à disposition de l'association, des terrains sur 3,8 hectares, situés à Domont et à Saint Brice.

### b) Le matériel technique, informatique et agricole

Plaine de Vie se doit de posséder le matériel professionnel adapté à ses activités :

- Des outils à atteler (Semoir de précision, herse, canadien, rotavator, girobroyeur, 2 charrues à 1 soc réversible, bineuse/buteuse)
- Du matériel électrique et thermique (souffleur, taille haie, motoculteurs, motobineuses, tondeuses...)
- Des outils (grelinettes, houes, pioches, haches, crocs, serpettes, serfouettes, sécateurs...).
- Des véhicules pour le transport des salariés sur le terrain (camionnettes à 7 places pour un encadrant et 6 salariés polyvalents): Fiat Ducato, Masters, un Kangoo, 2 tracteurs.

Chaque année, des achats permettent de remplacer le matériel qui s'use très vite.

En 2016, du nouveau matériel a été acquis notamment un broyeur pour obtenir un broyat riche en matière végétale incorporable, un décompacteur pour travailler les terrains de maraîchage, une nouvelle grande serre tunnel et son système d'irrigation, un semoir manuel et un poste de soudure pour réparer ou créer de nouveaux outils grâce au savoir-faire de la cheffe de culture Hélène Suzanne.

Ces achats ont pu être effectués avec le soutien de la Région dans le cadre de l'ARSIE, du Conseil Départemental dans le cadre de l'aide à l'équipement, et du FDI de la DIRECCTE UT 95.

Dans ce chapitre il est à noter le soutien moral et financier de la fondation Lemarchand qui a permis l'achat de pruniers et d'actinidias (kiwi). Ces arbres/arbustes ont été plantés sur le terrain de Saint Brice et permettront de compléter avantageusement l'offre de légumes. La conception, la préparation des terrains et la plantation ont été un support d'apprentissage très formateur.

## 5 Les moyens humains mis en œuvre

### a) L'équipe d'encadrement de l'association

A sa création, l'association a appliqué la convention collective régionale de l'agriculture, IDCC n° 8113 du 8 septembre 06 qui imposait une mutuelle de santé et de prévoyance à tout le personnel présent depuis plus d'un an sur la structure.

Depuis décembre 2013, Plaine de Vie relève de la CCN n° 3016 des Ateliers et Chantiers d'Insertion. Cette dernière prévoit, pour tous les salariés, une prévoyance obligatoire, dès le 1<sup>er</sup> jour de présence. L'adhésion à une mutuelle santé n'étant pas prévue, l'association a pris l'initiative de choisir une mutuelle santé obligatoire pour tous à partir de 6 mois de présence.

En 2016 cette mutuelle est devenue obligatoire dès le 1<sup>er</sup> jour de présence (sauf dérogations officielles, notamment pour les personnes ayant des droits à la CMUC).

Rapporté au temps de travail légal (35 heures), le tableau ci-dessous donne un aperçu du niveau de rémunération du personnel permanent.

Intitulés	Niveau moyen de rémunérations brutes mensuelles
Poste de direction	39,5 K€

Cheffe de culture, coordinatrice	28,7 K€
Coordinatrice Espaces Verts	26,24 K€
Chargée de projets	24,4K €
Conseillère socioprofessionnelle	23,6 K€
Postes d'encadrement technique, poste administratif	18,1 à 22,3 K€
Animation nature	20,4 K€

**Tableau n°2 : niveaux de rémunération**

Depuis 2015 (avec la création du Chantier Vert Avenir et l'arrêt du Potager Edith Wharton), la structure a vu son effectif de permanent se stabiliser à 11 personnes.

La filière en maraîchage comprend une cheffe de culture, 1 encadrante technique, un aide encadrant et l'agente de développement solidaire qui gère le réseau des adhérents. 16 salariés polyvalents y sont aussi rattachés.

La filière en entretien des espaces verts et ruraux comprend 2 encadrants techniques (1 par chantier) et 12 salariés polyvalents répartis également sur les 2 chantiers.

La filière accompagnement comprend l'Accompagnatrice socioprofessionnelle et une agente administrative.

La filière animation Nature est portée par une animatrice Nature.

La directrice et la coordinatrice assurent l'articulation de ces activités.

Dans ce cadre, des évolutions de personnels sont à noter durant l'année 2016 :

L'animatrice Nature a souhaité se reconvertir dans l'entretien en espaces verts. Il a été remplacé par Laury Lagneau qui a pris rapidement ses fonctions et a su bien développer ce poste.

Le coordonnateur a souhaité se reconvertir comme ouvrier maraîcher dans le sud de la France. Il a été remplacé par Manon Ouvrard qui se forme pour bien appréhender son poste.

L'aide encadrant technique maraîcher, ayant des problèmes de dos importants, a répondu à une annonce d'Emmaüs comme interprète afghan et ayant été embauché, il peut apporter son expertise grâce à sa riche expérience passée à PDV (évolution de la rue, puis foyer, puis comme salarié polyvalent et enfin aide encadrant technique) pour aider les nouveaux migrants. Il soulage ainsi son dos, tout en maintenant son action dans l'insertion. Il a été remplacé par Michel Martini qui a pris le poste d'aide encadrant maraîcher suite à son CDDI.

Et enfin, l'encadrante technique de CVA a souhaité repartir dans le Sud et la chaleur et dans un environnement plus sain pour la scolarité de son fils. Riche de son expérience d'un an à PDV elle a retrouvé un CDI dans une structure d'insertion travaillant sur les berges de rivière. Elle est remplacée par Jérémy Voirin dès début janvier 2017.

L'encadrante technique espaces Verts, comme prévu, est passée coordinatrice en 2016.

## **b) La formation du personnel permanent**

Ces formations ont été demandées par les salariés permanents lors des entretiens annuels mais peuvent être aussi proposées en fonction des opportunités initiées par les partenaires ou selon des besoins ressentis en cours d'année. Les financements et les temps d'encadrement des équipes sont des facteurs limitants.

Ce total de 370h correspond à une moyenne de 33,6h de formation par personne sur 2016.

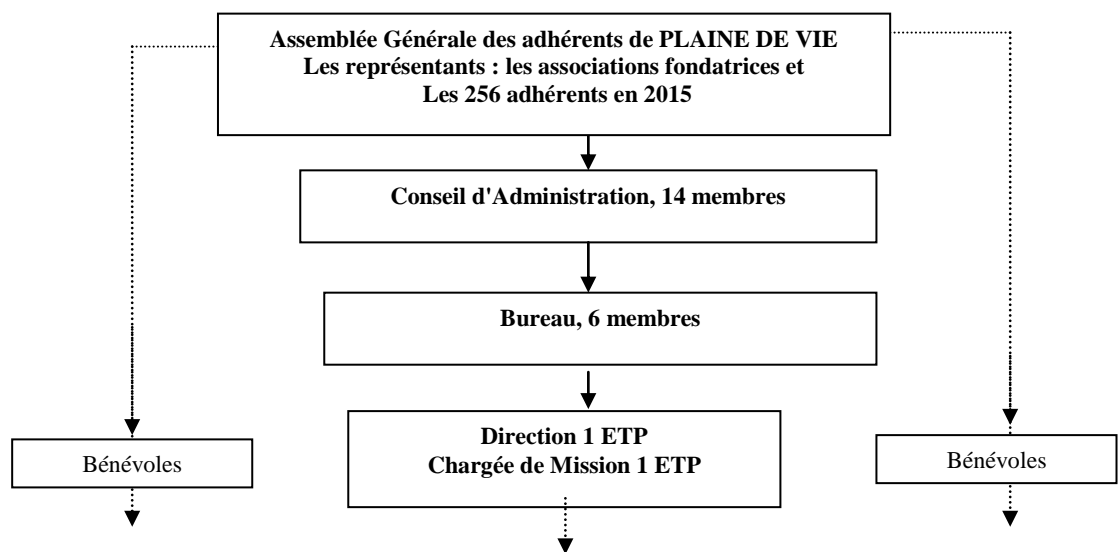
<b>Intitulé de la formation</b>	<b>Durée en heure</b>
Gestion durable des Espaces Verts	5
Actualité DAE	3
Encadrants techniques IAE : Les Fondamentaux du métier (2p)	28
L'histoire environnementale de l'agglomération Parisienne (2p)	4
Fond Social Européen, programmation 2016-2018	7
Formation sur l'arbre, l'arbuste et les plantes herbacées	6
Valorisation de la nature dans les villes et villages : l'arbre	6
Maintenance du petit matériel d'espaces verts	14
Réunion générale des encadrants	7
réalisation de pockets-films	13
Agroforesterie (2p)	14
Addiction en SIAE	7
Mettre en œuvre les institutions représentatives du personnel (IRP) en ACI (2p)	14
Jardins Partagés, Jardins Collectifs	4
Pratiques en matière d'approvisionnement et d'autoproduction en matériaux pour le génie écologique	3

Accueillir et accompagner les salariés en insertion	7
SST	14
Abattage et Tronçonnage	21
MOOC Gestion de projet (2p)	60
Les compétences managériales	49
La pénibilité au travail (2p)	14
Module Nature	21
Développer des partenariats SIAE/Employeurs, des actions d'immersion en entreprise au volet recrutement en appui à l'intégration	14
Comment sécuriser la gestion de mes financements européens (2p)	21
Initiation à la Communication non Violente (2p)	14

Tableau n°3 : Formation des personnels permanents

### c) L'organigramme de l'association

L'organigramme présenté dans la page suivante précise pour l'année 2016, l'attribution des postes et fonctions, sur les trois chantiers gérés par l'association : le jardin « Cultivons la solidarité », le Chantier Environnement Patrimoine et le Chantier Vert Avenir.



Les différentes actions					
CLS		CEP		CVA	
Postes aidés	Nbre	Postes aidés	Nbre	Postes aidés	Nbre
Maraîchers	16	Jardiniers	6	Jardiniers	6
Postes permanents	ETP	Postes permanents	ETP	Postes permanents	ETP
Cheffe de Culture	0,8	Cheffe de Culture	0,1	Cheffe de Culture	0,1
Encadrement technique maraîchage	0,8	Encadrement technique maraîchage	0,1	Encadrement technique maraîchage	0,1
Encadrement technique maraîchage	0,8	Encadrement technique maraîchage	0,1	Encadrement technique maraîchage	0,1
Animatrice réseau	0,8	Animatrice réseau	0,1	Animatrice réseau	0,1
Encadrement technique Espaces Verts	0	Encadrement technique Espaces Verts	0,9	Encadrement technique Espaces Verts	0,1
Encadrement technique Espaces Verts	0	Encadrement technique Espaces Verts	0,1	Encadrement technique Espaces Verts	0,9
Accompagnatrice socioprofessionnelle	0,5	Accompagnatrice socioprofessionnelle	0,25	Accompagnatrice socioprofessionnelle	0,25
Agent administrative	0,5	Agent administrative	0,25	Agent administrative	0,25
Animateur Nature	0,5		0,25		0,25
<b>Total ETP permanents</b>	<b>4,7</b>	<b>Total ETP permanents</b>	<b>2,15</b>	<b>Total ETP permanents</b>	<b>2,15</b>

Tableau n°4 : organigramme de l'association et effectif théorique du Personnel d'encadrement en E.T.P.



# II. Développement des projets associatifs en 2016

## 1 L'action associative et institutionnelle

Plaine de Vie (PDV), créée en 1998, est un devenu un acteur connu et reconnu dans l'Insertion par l'Activité Economique (IAE), et participe au développement local de l'EST du Val d'Oise. Plaine de Vie est un acteur pertinent dans la lutte contre les exclusions en proposant une insertion DANS le travail. A ce titre, l'association est présente comme membre dans certains réseaux associatifs ou représentée grâce à ses administrateurs ou ses adhérents.

Les membres du Conseil d'Administration sont souvent mobilisés auprès d'autres structures associatives et peuvent faire le lien entre les activités et les différents réseaux.

Pour n'en citer que quelques-uns, monsieur Seeboth son trésorier adjoint est président du GRAFIE et de l'association Intermédiaire Tremplin 95 et administrateur de VOIE 95, Jacques Dupont (adhérent et ancien directeur de PDV) est vice-président de Chantier Ecole et président d'Inven'Terre (association environnementaliste cofondatrice de Plaine de vie), Mido Croquette (vice-présidente de PDV) est présidente de la délégation diocésaine du CCFD Terre Solidaire...

Plaine de Vie adhère à la FNARS, à Chantier Ecole, au Réseau COCAGNE, au Graine Ile de France, au GAB Ile de France (Groupement des Agricultures Bio) et à VOIE 95.

Plaine de Vie est un des membres fondateur de l'Association de Préfiguration de l'Ecocentre d'Ecouen et est représenté au CA par 2 membres. Ceux-ci participent régulièrement aux réunions. Plaine de Vie est représentée au CA du Centre Social de Domont, le centre Georges BRASSENS. L'accompagnatrice socioprofessionnelle participe aussi à des réunions de territoires à thème, où se réunissent différents types de structures chargées de l'accompagnement des personnes.

En 2016, Plaine de Vie est devenue membre de l'association DYNACTIVE, qui représente 180 entreprises du territoire de l'agglomération Plaine Vallée, dont les objectifs peuvent permettre à l'association de développer son réseau sur cette partie du territoire et notamment en mutualisant des expériences et des moyens, être soutenue sur des projets, rayonner grâce aux synergies inter-territoriales.

## 2 Les activités fédératives

L'activité fédérative en 2016 s'est poursuivie :

- **Avec le GRAFIE<sup>7</sup>** : L'administrateur de Plaine de Vie, président du GRAFIE est présent régulièrement aux réunions. En 2016, le GRAFIE a produit une contribution à la stratégie régionale de développement de l'emploi de l'innovation et de l'internationalisation que la région élabore. Il est représenté au CDIAE 95. Il poursuit sa réflexion pour la mise en place d'une plateforme sur la formation dans les structures de l'IAE.
- **Avec CHANTIER ECOLE** : Inscription à des formations proposées par le réseau. En lien régulier pour d'éventuels chantiers SNCF. Participation à des ateliers thématiques en lien avec la FNARS : « Les ACI en transition vers de nouveaux modèles, constats et regards prospectifs ».
- **Avec la F.N.A.R.S.** : En contact régulier pour une veille institutionnelle par le biais d'internet et participation active à la commission IAE. Poursuite de la participation à l'action Vers l'Intégration en Entreprise (V.I.E.), pour permettre de créer un parcours d'approche des grandes entreprises Espaces Verts, et de faciliter l'embauche des personnes sortant d'ACI ou d'EI. A ce titre participation au lancement d'une étude sur les métiers des Espaces Verts financée par la DIRECCTE Ile de France en juillet 2016 et participation à des réunions de rapprochement entre l'Union Nationale des Entreprises du Paysage et les SIAE, avec un projet de signature d'une convention partenariale et la mise en place d'un partenariat sur l'opération « Jardins, jardin au Tuilerie » en juin 2017. Soutien actif du réseau sur les différentes problématiques qui peuvent naître. Participation aux formations proposées ( Encadrement Technique, mise en place des IRP...)

<sup>7</sup> GRAFIE : Groupement Régional des Acteurs Franciliens d'Insertion par l'Economique

- 1ères ébauches du Groupe de travail sur une Etude-Action des structures ESS dans le génie Ecologique (avec des structures de l'Île de France), menée par ESPACE (92).
- **Avec le G.A.B. Ile-de-France** : Ouverture des jardins et animations lors des journées de valorisation du Bio. Distribution de tracts ou de brochures sur les mérites du bio, édités par le G.A.B. Echanges avec les agriculteurs bio d'Île de France par le biais d'un forum sur internet. Participation à des journées d'échanges de pratiques.
  - **Avec le Réseau Cocagne** : L'association poursuit son partenariat sur l'opération « 30 000 paniers solidaires » et propose des paniers de légumes aux salariés en insertion et à des personnes suivies par le CCAS d'Ezanville, couplés à des cours de cuisine mensuels. Participation aux réunions de directeurs et d'analyse de pratiques sur la gestion du réseau des adhérents par télé-réunion. Suivi de formations sur la dynamisation du réseau d'adhérents, la prise en compte des addictions, la relation d'aide.
  - **Avec V.O.I.E 95<sup>8</sup>** : participation aux réunions bimestrielles. Plaine de Vie est représentée au conseil d'administration et au bureau et peut donc assister aux rencontres avec les services départementaux... Nombreux partenariats initiés entre les membres de ce réseau pour notamment répondre conjointement à des appels à projets, des marchés publics avec des clauses sociales... Suivi des travaux du CDIAE. Convention signée avec IMAJ pour l'Auto-Ecole Associative. Inscription à la formation Savoirs de Base pour des salariés de Plaine de Vie avec prise en charge financière via le FDI en l'absence de financement par l'OPCA. Participation aux Rencontres des Présidents et administrateurs des SIAE de VOIE 95 sur le cycle de la Gouvernance Associative.
  - **Avec le Réseau Graine Ile de France** : En contact régulier avec ce réseau par le biais d'internet. Inscription à une formation pour l'animatrice Nature.
  - **Avec l'association d'envoi allemande EIREN** dans le cadre du service de volontariat européen: Accueil régulier de volontaires européens (Myriam et Maria en 2016).
  - **Avec le CAUE (Conseil d'Architecture d'Urbanisme et d'Environnement)** : Présence à l'AG et participation aux actions de formation et de sensibilisation à l'environnement.

### **3 Les réunions institutionnelles départementales et leurs objets**

- **Avec le Conseil Départemental** : participation aux Espaces Insertion organisés par la Mission Insertion pour présenter les partenaires Emploi. Participation fin 2015/début 2016 aux réunions sur la mise en place du nouveau PTIE 2016 (Pacte territorial pour l'insertion et l'emploi). Participation aux réunions de partenaires de Domont organisées avec les assistantes sociales de Domont. Prêt d'une exposition itinérante pour la Porte Ouverte de juin 2016.
- **Avec les communes ou communautés d'agglomérations** : Participation à deux forums des métiers et de l'Emploi (Gonesse et Fosse) et aux nombreux forums des associations des villes proches d'Ezanville. Partenariat dans le cadre des Temps d'Activités Périscolaires (TAP) sur trois écoles de la ville d'Ezanville. Signature de la Charte Agricole du Grand Roissy au siège de la communauté d'Agglo de Roissy Pays de France en déc. 2016.
- **Avec la Région** : poursuite des demandes de subvention sur les lignes ARSIE et Emploi Insertion Environnement. Participation à l'Enquête Structure des exploitations agricoles 2016 (ESEA 2016), portée par la DRAAF.
- **Avec une sénatrice du Val d'Oise** : réunion de présentation de l'action de Plaine de Vie pour un financement sur la sécurisation de ses données informatiques. Projet à mettre en place en 2017.
- **Avec les services déconcentrés de l'Etat : la D.I.R.E.C.C.T.E. UT 95** : Avec notamment deux instructions de dossiers majeurs lors du dialogue de gestion : demande d'agrément et instruction/bilan relatifs à l'aide à l'accompagnement en A.C.I. Financement de l'investissement par le biais du FDI.
- **Mission Locale de Deuil** : Contacts réguliers lors de l'embauche de jeunes.
- **MSA** : Mise en place de formations en interne. Participation financière pour l'accès au permis de conduire ou au voyage d'étude de Plaine de Vie. Présence d'un référent Sécurité de la MSA à certaines séances d'ISCT, en vue d'améliorer les pratiques au sein des chantiers. Participation à l'opération « Mois sans Tabac » pour les volontaires de PDV., avec un soutien de la MSA.
- **Avec les acteurs locaux** : Partenariat avec le Lycée Camille PISSARO pour l'accueil, en stage, de jeunes en formation de Conseiller(ère) en Economie Sociale et Familiale et présentation à la classe entière d'un module sur l'ESS, le Développement Durable, l'économie circulaire et l'IAE. Signature d'une convention avec l'AFAD pour une location de cuisine/salle pour les formations. Participation à un colloque du réseau Jeunesse d'Avenir 95 avec un foyer éducatif, le groupe SOS et la mairie de Goussainville. Prêt de matériel avec « Les Jardins d'Alain » contre des actions type, labourage de terrain, participation commune au forum de Domont, échange de

<sup>8</sup> VOIE 95 : Val d'Oise Insertion par l'Economie 95

pratiques, montage de projets. Mise à disposition de salles de réunion pour les formations en interne, au Centre Georges Brassens

- **Partenariats divers** : Partenariat avec La Poste pour un don de Chaussures de Sécurité, dont Ami Services a aussi pu profiter. AGOIE pour des chantiers conjoints en espaces verts. Dons d'habits, de denrées alimentaires, grâce au Secours Catholique et de cadeaux de Noël pour les enfants des salariés grâce au Secours Populaire. Projet commun avec la CAF et le CPCV pour la mise en place d'animations Nature auprès des femmes seules avec enfants hébergées au foyer du CPCV d'Ezanville. Participation au groupe de travail Etude-Action initié par l'Association ESPACE(92) sur la place des structures de l'ESS dans le Génie Ecologique. Présence lors d'une opération « dons de graines » dans le magasin TRUFFAUT à Baillet. Partenariat avec la MACIF pour un soutien financier pour la Porte Ouverte et la mise en place d'un théâtre débat en oct. 2016 sur la souffrance au travail.
- **Rencontre avec les services du Commissaire aux comptes** pour poursuivre l'analyse approfondie de nos procédures (cycles achats, trésorerie, vente, investissement), et du respect du cadre juridique en droit du travail, et droit associatif.
- **Rencontre de professionnels** lors des réunions DYNACTIVE.
- **Avec les professionnels de l'agriculture et des Espaces Verts**, notamment l'Union Nationale des Entreprises du Paysage (UNEP) ou avec des partenaires économiques divers qui débouchent sur un partenariat qui s'étoffe régulièrement. Le tableau qui suit (non exhaustif mais donnant une petite idée), rassemble les types de partenariats construits pas à pas, avec le secteur professionnel, fréquemment à l'initiative de PLAINE DE VIE :

Désignation	Localisation	Type de partenariat possible	Source d'emplois ou autres
<b>G.AB.</b>	Ile de France	- Adhésion annuelle au Syndicat professionnel, - Proposition de participation aux manifestations : le printemps de la Bio, l'automne bio, le salon de l'agriculture, - Propositions de formations - Echanges pro sur internet avec les agriculteurs bio d'Ile de France, ou d'analyse de pratique sur le terrain.	Petites annonces Possibilités de proposer des offres d'emploi
<b>ETS DAVID, arboriculteur bio</b>	Saint PRIX	- Vente de fruits bio lors des marchés de Plaine de Vie - Echange de pratique	Producteurs trop âgés, exploitation en fin de vie.
<b>Ent. Rigault</b>	Groslay	-Echange de matériel agricole, prêt d'une chambre froide	
<b>Ent. PINSON PAYSAGE</b>	Andilly	- Stages conventionnés Espaces Verts	En 2016 un stage suivi d'une embauche
<b>Ent. Truffaut</b>	Saint Denis	Don de graines, godets... en 2016	
<b>GAMM VERT</b>	Vilaines sous-bois	- Stage possible - Fournisseurs de matériels	- normalement, non
<b>Les jardins d'insertion de MARCOUSSIS, SEVRAN, ACR, les jardins de Déméter</b>	Essonne, Seine-Saint-Denis, Yvelines	- Echanges professionnels, visites, - Achats/ventes de produits - Commandes en commun	
<b>Mairies</b>	Ezanville, Domont, Montmorency, Ecoeu	- Des contacts pour des chantiers Espaces Verts, ponctuels.  -Des marchés Espaces Verts (Article 30) - Stages	- Chantier espaces verts  - 1 stage en 2016 (cuisine centrale Ezanville)
<b>Les Jardins d'Alain</b>	Domont	Echanges de services : prêt de matériels d'animation et labour de leur terrain.	Rencontres diverses, promotion de PDV
<b>Musée de la Renaissance à Ecoeu</b>	Ecoeu (95)	- Convention pour du travail en Espaces verts, avec des techniques variées	- visite guidée du site
<b>Structures de l'IAE</b>	Val d'Oise	- Missions de travail - Formation Espaces verts - Réponse commune aux appels d'offres	- 2 formations prodiguées aux AI en 2016  - 1 stage (Ménage 95)
<b>Ent. LALLEMAND</b>	Moisselles	- Fourniture des EPI	
<b>Ent. CHIMEX</b>	Le Thillay	- Mécénat d'entreprise - Animation journée citoyenne - Réalisation cartes de visite	- Vente de légumes/conserves - Visite du site
<b>La conserverie DERUNGS</b>	Saint-Ouen l'aumône 95	- Transformation des produits, conserves	- Stages possibles dans certaines conditions - 2 stages avec embauches en 2016 (CDD puis CDI)

<b>Ent. Pierre CAFFIN</b>	Auvers sur Oise	- Vente de fromage de chèvres biologique lors des marchés à Plaine de Vie - Visite de l'exploitation	-Trop petite exploitation
<b>Les établissements en milieux adaptés : EA les 4 Vents, EA Le Colombier</b>	Saint Brice, Groslay,	- Stages d'évaluation des capacités et stages d'orientation	- 5 stages en 2016 dont 4 embauches en CDI (EA Le Colombier)
<b>Entreprises et établissements divers en fonction des métiers visés : Carrefour, Val de France, GSF Concorde</b>	Montigny les Cormeilles, Villiers le Bel, Roissy	- Découvertes des métiers (employée de rayon, agent en propreté urbaine, agent de nettoyage industriel)	- 3 stages en 2016
<b>DYNACTIVE</b>	180 entreprises sur la CAgglo Plaine Vallée	- Opportunité à créer pour développer des partenariats	- stages ou embauche

*Tableaux n°5 : tableau récapitulatif de partenariats élaborés avec les agents économiques*

- **Avec les établissements adressant des stagiaires** : comme les années précédentes, des stagiaires ont intégré PLAINE DE VIE, pour des périodes plus ou moins longues : 11 stages

- 8 stages en maraîchage pour découvrir le métier ou en cours de formation
- 1 stage dans le cadre d'un BTS Conseiller en Economie Sociale et Familiale
- 1 stage pour découvrir le métier d'ouvrier en espaces verts
- 1 stage de 2 mois pour découvrir le métier de maraîcher dans le cadre de l'opération « 100 000 stages pour les jeunes franciliens » de la Région.

- **Avec les services de Pôle Emploi de Domont** permettant :

- de recruter les personnes relevant des dispositifs de l'I.A.E.,
- d'instruire des demandes d'agrèments pour des CAE et les CDDI.
- d'offrir des postes selon les statuts ou les capacités de chacun des salariés,
- de répondre à des demandes d'informations des salariés sur les prestations de Pôle Emploi
- de participer aux réunions du CTA local à Domont et d'être en relation privilégiée avec un conseiller IAE.

## 4 Les recherches de financements

- Avec nos partenaires institutionnels habituels : renouvellement des conventionnements avec la DIRECCTE (aide aux postes des CDDI, FDI), le Conseil Départemental (aide à l'accompagnement et abondement de l'aide aux postes CDDI), le Conseil Régional (EIE, ARSIE, PAC), la politique de la Ville, l'agence départementale de l'Environnement et la direction de l'action culturelle du conseil général, la M.S.A, les communes...
- Avec nos partenaires habituels : CHIMEX, l'Agence de l'Eau Seine Normandie, La Fondation Lemarchand...
- Avec des partenaires privés, ou avec lesquels l'association dispose de contacts réguliers pour les investissements : la Fondation Lemarchand, la Fondation Carrefour via le Réseau Cocagne, l'entreprise Pur Projet dans le cadre de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), le Réseau Cocagne,
- Avec des acteurs spécifiques : L'association EIRENE pour le service volontaire européen.
- Avec notre OPCA : Le Fafsea participe aux financements de certaines formations, notamment les CACES des salariés en insertion.
- Avec certains partenaires fidèles pour le financement de nos voyages d'étude: En 2016, année internationale des Légumineuses, nous avons été financés par la MSA et l'Agence Nationale des Chèques Vacances, le Lions Club, l'ODER et un don collectif de particuliers particulièrement intéressés par notre action.
- Pour le projet d'alphabétisation nous avons été soutenus par le FDI via VOIE 95 et Espérer 95. Des bénévoles du Secours Catholique local ont aussi fourni des heures de formation à certains salariés de Plaine de Vie, plus en difficulté.

## 5 Les opérations particulières de communication

Elles concernent notamment des journées d'étude ou de présence et d'articles dans lesquels PLAINE DE VIE est appelée à témoigner sur des actions particulières :

- les « journées portes ouvertes » et l'organisation d'un marché bio en juin 2016

- les journées départementales de l'environnement sur le thème des « Petites et grosses bêtes de nos jardins » et des « Rendez-vous au jardin »
- Participation à l'opération Nettoyons la nature le 23 septembre 2016, dans la forêt d'Ecouen, à la « Journée de l'arbre » en novembre
- Découvertes des métiers de l'environnement en mai, en amont du Repair Café de Val de France
- Présence à l'inauguration du rucher du SIAH à Bonneuil en France, installé sur les toits de l'usine.
- Participation aux 70 ans d'engagement du Secours Catholique en mai. Balade en bateau pour certains salariés puis forum à Domont « Main dans la Main, faisons chemin ».
- l'organisation d'un marché de Noël avec des producteurs locaux (fromages de chèvres Caffin, le pain bio du Fournil du Val de Saint Leu la Forêt, Les confitures de Bob, Les bouillottes végétales, Trésors et Nature, la savonnerie Elishea, l'huile d'olive de Dona Angela y don Modesto d'une adhérente, les marionnettes de Shami, les livres de la Magie des Mots, les vitraux de François, les Sacs de Réjane, les jouets de Noam, les produits d'Artisans du monde et bien sûr les produits de Plaine de Vie).
- Inscription dans le livret « De parc en jardins » du Conseil Général
- Ouverture des jardins pour les journées « Printemps Bio » du GAB et la fête de la Nature
- Inscription dans la liste des fermes pédagogiques du GAB.
- Inscription à la semaine nationale de développement durable et animation à Villiers le Bel
- Participation à des forums Emploi, à Louvres, lors des rencontres de l'emploi et de la formation à Gonesse, ou des rencontres Domontoises autour de l'emploi
- Inscription au répertoire des initiatives du Conseil Général pour de l'éducation à l'environnement
- Participation au mois de l'ESS en novembre 2016 : « Parcours d'Insertion dans l'IAE : qualité des pratiques et coopérations en Ile de France » organisée par le GRAFIE et la DIRECCTE, « Achat public socialement responsable » organisée par le GRAFIE et la préfecture du Val d'Oise.
- Réouverture du café solidaire le jeudi après-midi durant la belle saison
- Présence aux forums des associations de Saint Brice, Domont, Bouffémont et Ezanville en septembre.
- Organisation d'animations pour les bénévoles actifs et les adhérents notamment une soirée galette, des ateliers cuisine, des animations Nature le mercredi, une animation Halloween pour les enfants.
- L'élaboration d'une feuille de chou distribuée chaque semaine aux adhérents qui ont un panier et la parution de celles-ci sur le site internet : [www.plainedevie.org](http://www.plainedevie.org)
- Propositions régulières d'articles dans les journaux municipaux d'Ezanville, de Bouffémont, de Domont
- Plaine de Vie est reconnue Entreprise solidaire d'utilité sociale depuis septembre 2016 après avoir été Entreprise Solidaire depuis août 2012
- Participation à l'action « 30 000 paniers solidaires » du Réseau Cocagne et distribution de 490 paniers (432 en 2015) à 3€ ou 2€ au lieu de 9,5€ à des salariés en insertion ou des personnes suivies par le CCAS d'Ezanville, avec un cofinancement Cocagne/MSA et CCAS d'Ezanville.
- Une journée citoyenne pour un de nos Mécènes : Entreprise Chimex et tenue d'un stand de vente de légumes/conserves sur le site de l'entreprise
- Participation au salon des produits du terroir du Lions Club, en déc. 2016.
- Ouverture de nos locaux à des jeunes de l'école de cinéma LAFEMIS venus filmer un court reportage sur les locaux et les terrains.
- Accueil d'une classe de 2<sup>nd</sup> innovante du Lycée Louis Armand à Eaubonne, travaillant sur le développement Durable.
- Reportage de PDV sur <http://www.visagonews.com>: « Plaine de Vie à Plaine de Vie ».

## 6 Des actions particulières

---

### Le Thème de l'année 2016

Plaine de vie a décidé d'engager en 2016 un ensemble d'actions et de formations sur le thème international de « Légumineuses ». L'association a ainsi proposé des informations collectives sur le thème de l'alimentation avec notamment les bonnes pratiques alimentaires où l'accent était mis sur les légumineuses, « Glaner la nourriture ou la gaspiller », présentation des bienfaits de l'huile de l'olive (la culture, l'exploitation, la dégustation).

Tout au long de l'année, les salariés étaient incités à découvrir différentes recettes possibles avec les légumineuses et ils ont pu rencontrer un producteur lors du voyage d'étude qui a eu lieu en Bourgogne début juillet 2017.

### Un voyage en Bourgogne

Depuis 10 ans, chaque année (sauf en 2014), une partie de l'équipe des salariés en insertion part en voyage d'étude accompagnée ou non par leur famille. Les voyages d'étude ont toujours été un support concret permettant de concrétiser un programme annuel de formation. Le voyage proposé est un élément essentiel dans l'engagement de Plaine de Vie de transmettre de nouvelles connaissances car il permet d'approfondir et de mettre en œuvre les savoirs théoriques acquis en cours d'année, de sortir du quotidien un peu étouffant, de créer ensemble un projet, de se dépasser... En plus d'approfondir un thème de formation, le voyage d'étude est toujours l'occasion pour chaque salarié de s'enrichir sur ses savoirs, savoir-être, savoir-faire, tant au niveau professionnel que personnel. En 2016, le thème retenu concerne « les légumineuses » (Année internationale des légumineuses décrétée par l'ONU). Le voyage a donc été organisé dans le Morvan. L'idée principale a été de faire découvrir une région peu touchée par l'urbanisation et où l'on trouve des cultivateurs de légumineuses. La préparation s'est faite au cours du 1<sup>er</sup> semestre avec les salariés volontaires et l'encadrement en charge du voyage. Un bilan du voyage est disponible à l'association.

### **Mise en route de l'Instance de Santé et Condition de Travail (ISCT)**

La voix des salariés en insertion est souvent délaissée dans le fonctionnement d'une association du fait de la durée plutôt courte de leur contrat. Afin de pallier à ce constat, Plaine de Vie a voulu encourager la participation des salariés en insertion au fonctionnement de l'association. L'ISCT a semblé être un premier pas pour favoriser cette implication. La santé et la sécurité au travail sont des sujets centraux souvent délaissés par les personnes éloignées de l'emploi. Travailler ces thèmes dans le cadre de l'emploi leur permet de s'interroger par la suite sur leur propre santé et effectuer les démarches pour l'améliorer. De plus, en favorisant le dialogue entre tous les salariés sans distinction, les salariés en parcours contribuent à l'amélioration de leur condition de travail. L'accès à l'information, et la possibilité qui leur est donnée de réfléchir et de proposer des solutions leur permettra de transposer leurs nouvelles compétences dans leur futur emploi.

Les premières élections ont eu lieu le 31 novembre 2015 et la 1<sup>ère</sup> réunion de préparation le 15 janvier 2016.

Les thèmes abordés ont concerné l'analyse des accidents et presque accidents survenus en 2016, avec des préconisations pour éviter d'autres accidents et des actions de prévention, le travail sur le DUP et des questions diverses proposées par les salariés en fonction des problématiques rencontrées :

Rangement des outils (mise en place d'étiquettes, rangement de la serre pour laisser de la place, responsabilité de celui qui casse), l'hygiène dans les vestiaires avec mise en place d'un programmateur pour le chauffage, accès libéré pour y entrer avec marquage au sol, organisation d'un tour de rôle pour le nettoyage, évacuation des caisses de légumes pourris, les manches d'outils qui cassent (meilleure utilisation et remplacement, fiche d'outils dans camion), achat de badges/brassières pour visualiser les membres de l'ISCT, la vaccination du tétanos, qu'est-ce que l'ergonomie d'un poste, la formation SST, l'accès libéré aux portes de secours...

Tous ensembles pour de meilleures conditions de travail... un beau projet qui a bien fonctionné en 2016.

### **Mise en place des Délégués du Personnel (DP)**

Autre instance à mettre en place du fait de la réforme de l'IAE, qui intègre dans les effectifs, les personnes en CDDI. L'effectif de Plaine de Vie est donc passé de 9 personnes à 39 personnes en 1 mois. La coordinatrice et la directrice ont suivi une formation sur la mise en place de cette instance et les élections ont eu lieu le 16 décembre 2016. Un seul collègue représente l'encadrement et les salariés en insertion. La mise en route se fera le 15 janvier 2017.

### **La préparation à l'entrée dans le FSE,**

Entre 2014 et 2020 la France a reçu une enveloppe de 6 milliards d'euros à répartir sur tout son territoire. Au vu des baisses de financements prévisibles, notamment de la Région, l'association a décidé de répondre à un appel à projet de la région Ile de France sur le thème « lutter contre la pauvreté et promouvoir l'inclusion ». La préparation des dossiers a débuté par une formation sur les financements européens, puis sur le montage du projet qui s'est finalisé en juin 2016. Nous avons reçu l'aval de l'AGFE, gestionnaire des fonds sur ce projet, pour une opération de 1 an, du 1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2017.

Tout le challenge sur 2016 était de préparer les équipes à répondre à ce défi que représente le suivi des dossiers FSE.

Cet appel à projet met l'accent sur les Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV). Descendant des ZUS notamment, le QPV est un quartier dont les périmètres sont définis par décret sur un critère unique : celui du revenu médian des habitants. Pour nous c'est en même temps une bonne et une mauvaise chose : nous avons toujours accueilli des salariés issus des quartiers prioritaires ce n'est donc pas une grande révolution. Le problème c'est qu'avec le FSE c'est 75% de nos salariés qui doivent habiter en QPV. Cela signifie que notre recrutement s'est centré depuis juillet 2016 uniquement sur ces quartiers, ce qui va un peu à l'encontre de notre envie d'établir une mixité sociale au sein de Plaine de Vie.

Mais pour que notre belle aventure continue il n'y a pas d'autre voie. L'argent reste bien le nerf de la guerre et aujourd'hui l'Europe en est un gros pourvoyeur, alors que les collectivités territoriales voient leur soutien à la baisse. S'il faut redoubler de travail du côté administratif et bien nous serons sur le pied de guerre car le projet associatif est toujours là pour nous le rappeler, l'insertion socioprofessionnelle est notre raison d'être. Et quel bonheur de voir un salarié en insertion signer un CDI, s'installer dans un logement correct, apprendre à lire et écrire ou juste retrouver le sourire. Ça, ça n'a pas de prix !

**Les commissions :** Des commissions de travail et de réflexion sont mises en place régulièrement en fonction des besoins de l'association. En 2016, 3 commissions ont fonctionné. La commission « Projet Associatif » a permis de revisiter les fondements de l'association et le CA a régulièrement approuvé les travaux. Le projet associatif sera visible en 2017 sur le site internet.

La commission « Communication » se réunit tous les mois. Elle est composée de membres du CA, de salariés de l'encadrement et d'un salarié en insertion. Son action s'est développée sur la remise à jour et l'impression de nouvelles plaquettes destinées à promouvoir les différentes activités de l'association. Des panneaux de présentations ont été conçus et seront disponibles lors des manifestations, sous forme de kakemonos roll up. Le site est lui aussi concerné et il évolue régulièrement par petites touches.

La commission « profil de poste » a débuté sa réflexion en fin d'année et travaille sur la définition et la cohérence des profils de poste.

**Paniers solidaires et atelier cuisine :** Nous sommes engagés depuis mars 2012 dans l'opération « 30 000 paniers Solidaires » portée par le Réseau Cocagne. Nous proposons ainsi un panier de légumes bio à 30% de sa valeur, aux salariés volontaires et à des personnes suivies par le CCAS d'Ezanville. Une action d'accompagnement alimentaire est couplée à ce dispositif et propose des ateliers cuisine mensuels. Un bilan de cette action est disponible à l'association.

**L'opportunité de prolonger un contrat CDDI au-delà des 2 ans.** Celle-ci est très récente et peut concerner des personnes proches de la retraite ou qui risquent de se retrouver dans une situation alarmante. Le contrat est alors renouvelé soit par période d'1 an jusqu'à un maximum de 5 ans, soit juste la durée nécessaire pour stabiliser une situation (attente d'une signature pour un logement, un nouveau contrat, en cours de formation...). La question s'est posée pour 2 personnes, qui verront leur contrat prolongé sur 2017.

## **7 La place particulière des bénévoles de l'association**

---

Outre le travail régulier mené par les administrateurs, les adhérents participent fréquemment aux différentes activités de l'association ou du jardin :

- la contribution à la préparation des paniers
- la participation à la distribution des paniers sur le dépôt d'Ezanville ou au transport des paniers sur les différents points de dépôts
- l'accueil des paniers sur les points de dépôts
- la participation aux différentes commissions
- la participation lors de l'organisation de nos manifestations (journées portes ouvertes, marché de Noël) : tenue de stand, vente de produits, préparation de photophores...
- la présence ponctuelle sur les terrains
- le dépannage informatique
- l'analyse financière
- la conception de la carte de vœux
- les mille et un travaux de bricolage dans les locaux et sur les terrains
- le prêt de locaux, caves ou greniers pour stocker les conserves,
- les dons de vêtements, meubles ou matériels pour les maraîchers
- les dons de cadeaux de Noël pour les enfants des salariés
- l'animation de formations à destination des maraîchers sur des thématiques variées
- la tenue de stand et présentation de l'association lors de différents forums
- le don de fruits : poires, prunes et noix, cerises etc.
- la présence d'une volontaire européenne

<p><b>Cette présence régulière d'environ 33 personnes est évaluée à environ 1,74 ETP sur l'année (dont 1 ETP pour les volontaires européens)</b></p>
--

## 8 Le compte de résultat 2016 de la structure

PLAINE DE VIE - ESTIME 2016			
Charges			Produits
<b>60</b>	<b>Achats</b>	<b>59 699</b>	<b>70 - Ventes</b>
601	Achats de matières premières	13 277	Vente de marchandises
602	Achats stockés		Production vendue (biens)
603	Variation des stocks	557	Production vendue (services)
604	Prestations de services	17 669	Prestations de services
605	Achat matériel		Autres
606	Achats fournitures non stockées	28 196	Cotisations
607	Achats de marchandises		
609	Rabais, ristourne sur achat		
<b>61</b>	<b>Charges externes</b>	<b>31 868</b>	<b>71 – Productions stockées</b>
611	Sous-traitance générale	5 356	
612	Crédit-bail		
613	Locations immobilières	10 868	
613	Locations mobilières	3 531	
614	Charges locatives		
615	Entretien réparations	5 548	
616	Primes d'assurances	6 565	
617	Etudes et recherches		
618	Documentation générale et colloques		
619	Rabais, ristourne sur achat		
<b>62</b>	<b>Autres charges externes</b>	<b>36 510</b>	<b>72 – Productions immobilisées</b>
621	Personnel extérieur à l'entreprise		
622	Honoraires	5 322	
	Presta. formation/tutorat personnel insertion	8 366	
	Prestataire action hors formation/tutorat	3 086	
623	Publications	350	
624	Transports et déplacement		
625	Voyages, missions et réceptions	8 888	
626	Frais de Télécom et postaux	3 961	
627	Service bancaire	493	
628	Divers	6 043	
629	Rabais, ristourne sur achat		
<b>63</b>	<b>Impôts et taxes sur salaires</b>	<b>11</b>	<b>74 – Subventions</b>
631	Taxes sur salaires		
633	Vers. Formation, transport, construction	11	
635	Impôts directs, indirects et droits		
<b>64</b>	<b>Salaires et charges</b>	<b>753 020</b>	
<b>Salaires non chargés par type de postes</b>	Gestion administration **	79 469	
	Accompagnement social emploi formation	24 424	
	Encadrement technique	120 580	
	Personnel insertion	331 753	
	Autres personnel hors activité insertion	46 590	
	Charges sociales	150 173	
	Autres frais liés aux salaires	32	
	Autres frais pour le personnel en insertion		
65	Charges de gestion courante	1 876	
66	Charges financières	88	
67	Charges exceptionnelles		
68	Dotations aux amortissements	39 164	
68	Dotations aux provisions		
69	Impôt sur société ***	74	
	<b>BENEFICE</b>	<b>744</b>	
<b>TOTAL CHARGES</b>		<b>923 055</b>	<b>TOTAL PRODUITS</b>
			<b>923 055</b>



# III. Le chantier Cultivons La Solidarité

## 1 Bref rappel du projet du jardin « Cultivons La Solidarité » (CLS)

La première action de PLAINE DE VIE a été la mise en place du jardin Cultivons La Solidarité ou CLS. Depuis l'origine, quatre orientations définissent l'activité et la dimension du chantier d'insertion :

- **la réinsertion socioprofessionnelle** : Des maraîchers sous contrat aidés, de 22h par semaine (16 postes).
- **le maraîchage biologique** : 3,5 hectares de terrains et 2000 m<sup>2</sup> de tunnels
- **le réseau d'adhérents** : 230 adhérents en moyenne reçoivent, sous forme d'un panier hebdomadaire de légumes livrés **sur 4 lieux de dépôts** ; la production est certifiée par Ecocert, organisme habilité
- **la collaboration avec le secteur professionnel** de l'agriculture biologique francilien (GAB)

L'inscription dans le paysage local s'est avérée nécessaire, elle est fondée sur la logique de développement social local grâce à l'ouverture du jardin à des activités qui en font un espace de création de lien social.

Parmi les actions développées, il est ainsi possible de citer :

- **la réhabilitation en 2012 du jardin pédagogique d'Ezanville**, destiné à des activités de jardinage solidaire et accueillant des visites de groupes, et des ateliers Nature cofinancés par la CAF.
- **la dimension culturelle** mise en avant dans le projet intitulé « Ouvrir le jardin à l'Europe et aux échanges transnationaux », avec désormais l'accueil régulier de volontaires européens (Myriam et Maria en 2016),
- l'accompagnement dans la mise en œuvre de jardins familiaux puis l'émergence **d'une « amicale de jardiniers »** qui s'est finalisée par la création d'une association indépendante pratiquant la culture biologique, au pied de la cité du Ru de Vaux et en lisière des terrains de culture à Ezanville. La présidente de Plaine de Vie est au CA de cette association.
- **L'organisation de cours de cuisine**, mensuellement, dans le cadre de « l'opération 30 000 paniers solidaires » du Réseau Cocagne.

## 2 Le réseau des adhérents en 2016 :

L'activité a doucement évolué au fil des années et s'est recentrée sur les 2 principaux terrains de l'association à la suite de la fermeture du Potager Edith Wharton, fin 2014. Le projet associatif est toujours porteur pour une activité d'insertion régulière avec 16 postes de maraîchers et une production d'environ 38 tonnes de légumes sur l'année. Après avoir essayé l'endive en 2014, la cheffe de culture s'est lancée dans la culture de patates douces en 2015, puis de melon et chou Romanesco en 2016, ce qui a ravi les fidèles adhérents.

Tous les légumes produits ont permis de constituer des paniers distribués en moyenne chaque semaine à 196 familles, avec un pic de 231 familles en octobre, sur 4 lieux de dépôt différents.

Une feuille de chou est également distribuée avec chaque panier, soit par mail soit sous forme papier pour ceux qui le souhaitent encore.

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Panier de base		3300	5177	5175	6457	6775	6873	5908	6219	5905	5889	5358	6378	6857	7496	7567	8656
Panier familial		500	1081	1298	2019	2348	2475	2852	3097	2735	2492	2107	1952	1591	1590	1570	1558
<b>Total</b>	<b>1000</b>	<b>3800</b>	<b>6258</b>	<b>6473</b>	<b>8476</b>	<b>9123</b>	<b>9348</b>	<b>8760</b>	<b>9316</b>	<b>8680</b>	<b>8381</b>	<b>7465</b>	<b>8330</b>	<b>8448</b>	<b>9086</b>	<b>9612</b>	<b>10214</b>

Tableau n°6 : évolution comparée dans la distribution des paniers

Etonnamment, le choix de réduire d'environ 8000m<sup>2</sup> la surface de terrain cultivable, fin 2014, n'a pas réduit le tonnage de légumes produit ni le nombre de paniers vendus. Plus présents sur les deux terrains de production, le suivi des cultures et notamment le désherbage régulier ont permis aux légumes cultivés de croître allègrement et de combler une éventuelle diminution du nombre de pièces.

L'association se doit de poursuivre sa croissance pour temporiser les baisses de subventions. On peut noter une tendance régulière à la hausse dans la vente de paniers de base tandis que le nombre de paniers familiaux reste stable. Les adhérents de 2016 sont presque exclusivement des particuliers, à l'exception du restaurant d'entreprise de Chimex, notre principal et fidèle mécène. La perte fin 2015 d'un comité d'entreprise et de paniers vendus à l'APAJH dans le cadre de leur atelier cuisine a pu être compensée par une augmentation du nombre d'adhérents particuliers. Le retour très positif des adhérents quant à la qualité des paniers fournis (bien garnis même en hiver) montre la professionnalisation des équipes sur les terrains et les évolutions de stratégie concernant l'amendement et le traitement des sols. L'achat d'outils tels que le cultirateur ou de toiles pour éviter l'enherbement participe de cette amélioration. Nous nous heurtons chaque année au casse-tête de la conservation des légumes, soit pendant les périodes de forte chaleur, soit durant le gel. Nous faisons des essais en silo et en grotte, qui ne sont pas trop concluants. Nous avons pu créer un nouveau partenariat avec la Fraiserie du Plessis Gassot pour la conservation des courges durant les deux derniers hivers. Cependant, et malgré ce qui est souligné précédemment, la gestion très méticuleuse du plan de culture par la cheffe de culture et l'anticipation des aléas climatiques nous ont permis de ne pas faire d'achat extérieur en légumes pour compléter les paniers.

Les adhérents : Un gros effort est mené par Tatiana, en charge du réseau des adhérents pour communiquer sur notre offre, auprès des communes voisines et par le biais de notre site internet (plainedevie.org) et de la page Facebook. La commission communication a pu redynamiser les plaquettes de communication de la structure pour être plus pertinentes et valoriser au mieux nos produits. Plaine de Vie répond à une demande locale toujours grandissante d'avoir accès à des produits bio, locaux et pourquoi pas solidaires. Le principe du manger bio est vraiment entré dans la vie des Français qui font le choix de consommer des produits plus sains et respectueux de l'environnement.

Au total, l'association compte sur l'année 2016, un flux d'adhérents aux paniers de 237 familles et 20 familles en paniers solidaires. 27 familles (57 en 2015) ont décidé de cesser leur abonnement aux paniers de légumes, les raisons invoquées étaient principalement liées à des problèmes d'organisation pour récupérer le panier ou à un déménagement.

La cotisation annuelle à l'association est restée à 40 euros, avec un tarif dégressif à partir du mois de septembre, pour les adhérents arrivant en cours d'année. Cette cotisation permet aux personnes qui le souhaitent, d'accéder à la distribution de paniers hebdomadaires, soit 45 paniers de légumes sur l'année, au prix annuel de 432 € pour les paniers de base et 654 € pour les paniers familiaux. Le règlement est annuel, semestriel, trimestriel ou mensuel et génère un temps de gestion de documents important.

Certaines personnes décident également d'adhérer à l'association mais sans s'abonner aux paniers, en signe de soutien à l'activité de Plaine De Vie. En 2016, 15 familles ont fait ce choix. En tant qu'adhérentes à l'association, elles peuvent aussi bénéficier de nos légumes vendus au détail au local de l'association, lors des distributions hebdomadaires des paniers. Elles reçoivent également la feuille de chou hebdomadaire, dès lors qu'elle nous donne leur courriel.

PLAINE DE VIE peut recevoir des dons comme association reconnue d'intérêt général et délivre des reçus fiscaux ouvrant droits à réduction d'impôts pour les généreux donateurs.

### 3 L'action d'insertion

Ce chantier dispose d'un conventionnement DI.R.E.C.C.T.E n° ACI/095160013 du 01/01/2016 au 31/12/2018 pour 16 contrats aidés du fait des règles applicables pour l'aide à l'accompagnement en A.C.I. prévue par la loi de cohésion sociale. Le Conseil Général dans le cadre du PDI complète les financements dédiés à l'accompagnement.

#### a) L'équipe des maraîchers

- **Horaires de travail des maraîchers**

	Matinée		Après-midi	
	Début	Fin	Début	Fin
Ouvriers-maraîchers en CDDI à 22 ou 26 heures/semaine	8h15	12h15	13h30	17h30

*Tableau n°7 : horaire de travail des ouvriers maraîchers*

Les maraîchers et maraîchères travaillent tous en équipe du matin. Tous les contrats initiaux sont à 22h et les renouvellements à 26h. Les 4h supplémentaires sont réalisées le mardi ou le mercredi après-midi en petites équipes. La durée du contrat initial est de 4 mois minimum depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2014 suite à la réforme de l'IAE et à la création des nouveaux Contrats à Durée Déterminée d'Insertion (CDDI). Les horaires sont parfois modifiés, en fonction des demandes de congés, des disponibilités nécessitées pour les formations individuelles ou collectives effectuées en interne ou en externe, mais aussi des contraintes du travail de maraîchage : période de l'année, époque du travail du sol, époque des semis, de multiplication, calendrier d'arrosage...

## b) Le suivi administratif des salariés

• Effectif conventionné : 16

• Nombre de personnes ayant travaillé : 23 dont 15 personnes au RSA

	- 26 ans	26 à 49 ans	+ 50 ans	Total
Hommes	4	9	4	17
Femmes	2	4	0	6

*Tableau n°8 : répartition par classe d'âge*

Nature des publics (1 personne peut être dans plusieurs catégories)	Femmes	Hommes
Bénéficiaires du RSA	3	12
Jeunes en grande difficulté ne relevant pas d'autres catégories	2	3
Bénéficiaires de l'Allocation de Solidarité Spécifique (ASS)	0	1
Bénéficiaires de l'Allocation Adulte Handicapé (AAH)	0	0
Autres : RSA activité ou sans ressources	1	1
Travailleurs (ses) handicapés (ées) reconnus(es) par la MDPH	0	2

• Nombre de personnes inscrites à Pole Emploi : 23

	Depuis – 1 an	Entre 1 et 2 ans	Depuis + 2 ans
Nombre	4	5	14

*Tableau n°9 : ancienneté dans le chômage*

La durée d'inscription à Pole Emploi n'est pas représentative du temps sans emploi avant l'embauche en CDDI.

## c) Problématiques périphériques rencontrées

NATURE DES PROBLEMATIQUES	NOMBRE DE PROBLEMES REPERES	NOMBRE DE PROBLEMES RESOLUS	DESCRIPTIF DES PARTENARIATS MOBILISES ET ACTIONS MISES EN ŒUVRE POUR LA RESOLUTION
<b>LOGEMENT</b>	11	5 accès à un logement	Accompagnement pour les demandes de changement, suivi des personnes hébergées en foyer, en recherche d'un logement plus pérenne. Demandes de logement social en mairie. Suivi et accompagnement pour demandes d'aides au logement. Demande de DALO. Orientation et suivi avec assistante sociale pour hébergement d'urgence.
<b>SANTE (maladie, handicap, dépendance, ...)</b>	10 dont 3 RQTH	Résolution sur le long terme	Partenariat avec MSA, formation sur les conduites addictives. Bilans dentaires + prises de rdv dentiste pour soins,.... Recherche de solution d'emploi en milieu protégé, suivi avec SAMSAH, contact avec CMP, demande de CMUC, suivi des CMUC, suivi de la prise en charge par mutuelle.
<b>PROBLEMES FAMILIAUX (isolement, rupture familiale, ...) PERTE DE L'ESTIME DE SOI</b>	7	Résolution sur le long terme	Relation avec la famille si besoin. Animations en interne, repas du midi pris en commun, participation de bénévoles dans les activités, rencontre avec les groupes qui visitent les jardins, notamment lors de la journée Porte Ouverte, rendez-vous individuels, recherche de solutions...Regards positifs des adhérents, Retour des consommateurs et valorisation sur la qualité du travail fait. Présence active et permanente de l'équipe d'encadrement. Aide à la prise d'initiative.

			Réflexion sur aide possible et/ou solutions envisageables de dialogue. Orientation vers psychologue, CMP.
<b>PROBLEMES ADMINISTRATIFS ET JURIDIQUES</b>	22	Résolution au cas par cas en interne si cela est possible	Maintien de droits ou acceptation perte de droits. Suivi du transfert de dossier CAF vers MSA et sécu vers MSA. Lien entre MSA et le salarié pour toutes les démarches administratives et problèmes de dossier. Renouvellement CMUC, carte de solidarité transport, Pôle Emploi, partenariat et accompagnement à la MSA, suivi situation avec avocat si nécessaire. Aide et accompagnement à la lecture et à la compréhension des documents
<b>PROBLEMES SAVOIR ETRE EN ENTREPRISE</b>	6	A reprendre régulièrement.	Accompagnement individuel renforcé. Avertissements sur les absences si trop nombreuses, sur le comportement si celui-ci est problématique.
<b>DIFFICULTES FINANCIERES (endettement, surendettement....)</b>	4	.	Demande de secours financiers et d'avances sur prestations (MSA), gestion de budget. Dons d'habits, de mobiliers si besoin par les adhérents... Accompagnement physique à la banque et mise en place d'échéancier avec les Trésors Publics concernés.
<b>ILLETTRISME ANALPHABETISME FLE</b>	11	Besoin évident. 2 personnes ont suivi des cours de remise à niveau français/math/informatique et 5 des cours de français avec le secours catholique	Orientation vers les maisons de quartier en fonction des lieux d'habitation pour répondre à l'analphabétisme ou aux besoins en FLE. Participation à des cours de remise à niveau français/mathématique/informatique mis en place par VOIE 95 et partenariat avec le Secours Catholique d'Ezanville pour cours de français une heure deux fois par semaine.
<b>MOBILITE</b>	20	4 demandes d'aide financière pour permis	Financement pour des permis de conduire (MSA), carte de transport, tarif solidarité transport, ...

#### d) Nature des partenariats établis en amont et durant l'année

Structures qui interviennent auprès du public (et notamment structures d'insertion par l'activité économique)

- Pôle Emploi de Domont
- les CCAS du Val d'Oise
- les circonscriptions d'action sociale intervenant sur les communes de domicile des salariés.
- la mission d'insertion «Vallée de l'Oise» et «Plaine de France»,
- les missions locales de Sarcelles/Villiers le Bel/ Deuil la Barre...
- les structures IAE par l'intermédiaire de VOIE 95
- les SIAE locales : IMAJ, Esprit passage, Tremplin 95, Appel Service, AGOIE, ...,
- le SAMSAH pour le suivi de personnes avec RQTH
- Initiative 95, l'ADIE pour la création d'entreprise
- les fédérations régionales et leurs adhérents,
- des centres de formations : notamment pour le passage de CACES et les formations Sauveteur secouriste du travail,
- le Centre Culturel Georges Brassens

Partenariats noués avec les entreprises et les branches professionnelles,

- liens étroits avec la MSA et mises en œuvre d'actions conjointes relatives à la santé et la médecine préventive, médecine du travail, soutien financier individuel,
- liens étroits avec le GAB : adhérent au groupement, échanges d'informations avec les producteurs, organisations de réunions régionales dans le cadre du collectif des jardins, et localement, stages et embauches autant que possible avec les agriculteurs locaux,
- liens économiques avec les entreprises du secteur agricole ou paragricole (embauche saisonnière ou stages...)
- liens économiques avec des entreprises dont le secteur d'activité concorde avec le projet professionnel...

Partenariats noués avec l'OPCA

- le FAFSEA finance une petite partie de la formation des encadrants (l'effort à la formation) et des salariés en insertion.

## e) Nature de l'accompagnement

### - Encadrement technique

Pour l'association, il s'agit d'un accompagnement **socioprofessionnel** par l'encadrement technique. Ces activités d'accompagnement sociotechnique regroupent les éléments suivants :

- accueil et encadrement des salariés en insertion,
- mise en œuvre des activités de production et suivi,
- participation aux réunions d'équipes institutionnelles, rédaction de bilans et d'évaluation socioprofessionnels, selon les besoins...
- réservation d'un temps spécifique toutes les semaines pour aborder le suivi des personnes en équipe pluridisciplinaire.
- désignation d'un encadrant référent par salarié, plus spécialement chargé de suivre 6 salariés.
- mise en œuvre des temps de formation, théorique et d'application (maraîchage et espaces verts), grilles d'évaluation technique remodelée pour dossier personnel de compétence...
- hygiène et sécurité et réglementation du travail : nomination d'un encadrant en charge de la sécurité, livret d'accueil sur la sécurité remis à chaque nouveau salarié, réunions pour faire vivre le Document Unique de Prévention, partenariat avec la MSA.

### - Accompagnement social et professionnel

Dès l'accueil, l'accompagnement socioprofessionnel s'articule autour des différentes phases du parcours du demandeur d'emploi dans l'ACI, et par la mise en œuvre de procédures et d'outils de suivi et d'évaluation du salarié afin de construire son parcours d'insertion et sa sortie vers un emploi durable.

- Accueil et remobilisation dans l'emploi ; accompagnement sur savoir-être, respect d'un règlement intérieur et des règles de vie au sein d'une entreprise ; travail sur les expériences passées, les échecs, les réussites, et parfois le parcours scolaire.
- Actualisation ou élaboration de CV, recherche d'offres d'emplois, épluchage des offres sur les sites dédiés (études des prérequis, du contenu de l'offre, etc.).
- Accompagnement à la rédaction de lettres de motivation, recherche de périodes de stages en entreprises où le salarié est amené à avancer et à travailler sur ses freins, prospection d'entreprises (téléphoniques, physiques) et de partenaires économiques, professionnalisation sur le terrain, simulations d'entretiens d'embauche.
- Appui à l'élaboration d'un projet professionnel/ progression sur les étapes nécessaires pour parvenir à réaliser ce projet : rendez-vous personnalisés et réguliers pour définir le projet ou travailler sur le projet existant, enquêtes sur les métiers, travail sur les fiches métiers de Pôle Emploi, stage de découverte métiers.
- Création de boîtes mails individuelles pour une recherche d'emploi efficace, création d'espaces personnels sur les sites des grands groupes commerciaux (Sodexo, etc.) ou sur le site de Pôle Emploi.
- Ateliers collectifs sur les Techniques de Recherche d'Emploi.
- Travail sur l'acceptation du handicap avec les ESAT et les Entreprises Adaptées
- La mission d'accompagnement social regroupe les contacts avec les services prescripteurs et l'ensemble des démarches liées au recrutement des salariés en insertion
- Suivi régulier des salariés sur l'ensemble des problématiques sociales en fonction des besoins, la mise en place de parcours de formations. La mise en évidence ou l'analyse des freins ou ruptures à la tenue d'un emploi durable occasionne un suivi renforcé par des entretiens individuels sur les problématiques de santé, handicap et d'addiction, de logement, d'endettement, de souffrances psychologiques ou problèmes familiaux, d'accès aux droits, de disponibilités liées à la garde d'enfants, de mobilité, isolement, etc....)
- Appui au montage de dossiers administratifs, relais avec les référents sociaux.
- Orientation vers des psychologues ou CMP.
- Rédaction pour les salariés de fiches de suivis récapitulant l'entretien individuel, de fiches parcours récapitulant les actions menées durant leurs parcours.
- Préparation à la fin du contrat.
- Relais avec les autres acteurs de l'IAE et les associations (maisons de quartier...).

Chaque personne de l'encadrement est investie dans cet accompagnement lors des réunions d'équipe au bureau, sur les terrains durant les travaux ou lors des formations, ou lors des moments informels tels que des repas pris en commun...qui peuvent être des moments d'échange et de réflexion.

**Le tableau ci-dessous fait état des contacts reçus pour une candidature à Plaine de Vie, depuis 2004.**

L'année 2005 a supporté la mise en place des nouveaux contrats de la loi de cohésion sociale. Les embauches ont été interrompues de mars à août 2005 puis de novembre 2005 à mars 2006.

En 2008, le nombre d'embauche a été plus important du fait de la création du Chantier Environnement Patrimoine.

En 2010, les nouveaux contrats CUI de 6 mois ont fait suite aux contrats CAV de 2 ans débutés en 2008. La durée des contrats diminuant, il a fallu embaucher plus souvent.

2011 est dans la lignée des années sans évolution notable.

2012 a vu le nombre de demandes s'envoler, ainsi que le nombre de personnes embauchées et ce dans le cadre bien défini de 24 postes conventionnés. Cela s'explique par un nombre important de personnes ayant quitté la structure avant 3 mois de contrat souvent après avoir signé un emploi plus rémunérateur ou obtenu une formation. Des anciens, présents sur la structure depuis 2010 n'ont pas eu la possibilité de renouveler leur contrat après 2 ans de présence.

La progression des demandes s'est poursuivie en 2013, ainsi que le nombre de personnes embauchées, et ceci pour un même nombre de poste. Deux personnes embauchées n'ont pas intégré leur poste. Le nombre de personnes embauchées est donc stable.

A la fin de l'année 2014, le nombre de postes conventionnés est passé de 28 à 32 durant 2 mois.

Fin 2014, avec la fermeture du chantier Edith Wharton et la création du chantier Vert Avenir, le nombre de poste conventionné a oscillé de 28 à 32 puis s'est stabilisé à 28 au 1<sup>er</sup> janvier 2015. Nous avons eu de nombreux départs ce qui a occasionné beaucoup d'embauches. 4 personnes sont parties avant la fin de leur premier contrat de 4 mois.

Un nouveau critère d'embauche a été intégré dès juillet, habiter en quartier prioritaire politique de la ville (pour répondre aux objectifs du FSE sollicité pour 2017), ce qui a réduit fortement le nombre de candidatures éligibles.

	Personnes ayant contacté PDV pour une candidature	Personnes ayant été embauchées dans l'année
2004	94	19
2005	59	14
2006	71	16
2007	65	15
2008	80	20
2009	57	13
2010	70	20
2011	73	14
2012	92	25
2013	105	27
2014	166	28
2015	191	34
2016	81	14

**Tableau n°10 : Evolution du nombre de candidatures depuis 2004**

Durant la phase d'accueil : durée estimée par personne : 8 heures

- Le rendez-vous et première évaluation avec l'accompagnatrice socioprofessionnelle,
- l'essai professionnel, sur les terrains, avec l'encadrement,
- la décision d'embauche prise en réunion d'équipe, éventuellement proposition d'EMT,
- la demande d'agrément IAE auprès du Pôle Emploi
- la signature du contrat de travail,
- l'intégration du salarié : mise à disposition d'EPI (Equipement de Protection Individuel), d'un vestiaire,...
- la lecture commentée du livret d'accueil et du règlement intérieur,
- la période d'essai, éventuellement reconductible,
- la confirmation de l'embauche, après la période d'essai.

Pendant le parcours d'insertion : durée moyenne estimée par personne et par mois : 12 heures

- la mise en évidence des freins à l'emploi et l'intégration dans l'un des trois parcours d'insertion, proposés par l'ACI, mise en œuvre de la reconnaissance Travailleur Handicapé
- l'adaptation au poste de travail

- l'activité salariée manuelle et/ou mécanisée, le travail de groupe, les consignes de travail et leurs respects, régularité et la qualité de la production, etc.
- le contrôle des présences (assiduité et ponctualité, suivi des signatures de présence)
- les entretiens autant que nécessaires,
- les formations en interne ou en externe via l'OPCA (*organisme paritaire collecteur agréé*)
- les évaluations socioprofessionnelles, les entretiens concernant la sortie et le projet personnel de vie, de formation ou d'emploi...
- les évaluations des compétences techniques

Au moment de la sortie : durée estimée par personne : 3 heures

- la sortie vers les dispositifs de santé,
- la rencontre avec les agents de Pôle Emploi,
- la liste des démarches administratives à suivre,

Après la sortie : durée estimée par personne : 2 heures

- les entretiens selon les besoins exprimés par les ex-salariés.
- les opportunités d'emploi adaptées à leur profil

Formation des salariés en insertion, portée par la structure :

En 2016 plusieurs formations facultatives ont été proposées en interne :

- Cours d'alphabétisation/remise à niveau français. 1 session de 4 mois et demie de remise à niveau informatique/mathématique/français (à raison de 7h par semaine) a été dispensée par ESPERER 95 et portée par VOIE 95. 5 salariés ont pu y participer.
- Cours d'alphabétisation/FLE/remise à niveau français : 8 salariés ont participé à ces cours dispensés par le Secours Catholique d'Ezanville 2 heures par semaine.

Actions portées par la structure : Formation collective

Au sein de la structure, il a toujours été proposé des informations collectives en interne qui se déroulent le lundi matin. Ce temps est compté comme temps de travail. Vous trouverez en annexe le tableau récapitulatif de ces informations sur l'année 2016. Par exemple :

- Info santé 2016 (animée par la MSA) avec un module sur l'accès aux droits et aux soins et notamment un bilan bucco-dentaire réalisé auprès de tous les salariés en insertion volontaires
- Formation sur les thèmes du développement durable (tri des déchets, sensibilisation sur l'eau et les sols)
- Gestion de son argent, visites culturelles (château d'Ecouen)...

Il est aussi proposé une formation professionnalisante, durant le temps de travail :

Formation Théorique et pratique sur le maraîchage, à raison de 4h par semaine (théorie et pratique), animée par les encadrants techniques de la structure. Un guide du maraîcher a été conçu par les encadrants, spécialement pour cette formation. Il est en vente à l'association. La formation est interrompue durant la période estivale pour s'adapter aux nombreux départs en congés et assurer la production.

Actions externes à la structure : Formations individuelles

- Montage de dossier pour financer un permis de conduire auprès de la MSA pour les jeunes et auprès de l'APRE (aide personnalisée de retour à l'emploi) pour les bénéficiaires du RSA (5 demandes obtenues en 2016).
- Formation CACES mini pelle ou chariot pour 6 salariés (FAFSEA : notre OPCA, organisme paritaire collecteur agréé de l'association).
- Autres formations du catalogue FAFSEA : « Entretien du petit matériel espaces verts » (5 salariés), SST (sauveteur secouriste au travail) (8 salariés), Abattage et tronçonnage (4 salariés). Notre volonté est de proposer ces modules courts à un maximum de salariés.
- 6 salariés ont participé à des informations collectives organisées par le CAUE (Conseil d'Architecture, d'Urbanisme et de l'Environnement) sur les thèmes suivants : l'arbre d'ornement et les arbustes et les plantes herbacées (3 salariés), prendre en compte la nature dans les espaces publics: gestion durable des espaces verts (3 salariés).

Nous avons eu des opportunités sur le catalogue de notre OPCA, le FAFSEA, mais il a aussi limité les possibilités de repasser une épreuve de CACES suite à un échec, ce qui est dommageable pour nos salariés qui ont besoin de plus de temps. N'ayant plus la possibilité de faire passer les épreuves une seconde fois, nous ne faisons plus passer toutes les catégories en une seule semaine mais en deux pour faciliter l'assimilation de la formation. Cependant, il y a tout de même encore des échecs sur au

moins une des catégories ce qui fait que certains salariés n'ont pas la totalité de la certification ce qui cause des problèmes pour leur projet professionnel.

## **f) Propositions faites aux salariés en termes :**

### **d'orientation professionnelle**

- Réflexion sur le projet professionnel (avancer sur un projet ou l'abandonner et en élaborer un plus réaliste), travail sur l'expérience passée, sur les compétences, sur les goûts professionnels, sur les motivations...
- Découverte des métiers en liens avec la nature ou d'autres domaines en fonction du projet (stages professionnels en entreprises, visites d'entreprise, de chantiers, avec le Crépi IDF ou par le biais des formations du lundi matin, recherche de documentation)
- Découverte d'autres structures proposant des métiers de nature, ou en rapport avec l'orientation professionnelle...

### **d'emploi**

- Proposition de confirmer un projet professionnel dans le cadre d'une entreprise, par le biais de stages (13 stages en 2016 avec 7 embauches et une proposition d'embauche quand un poste se libérera).
- Recherche et analyse des offres de Pôle Emploi sur Internet, analyse du projet professionnel en fonction des prérequis indispensables. Actualisation et mise en page des CV, élaboration des lettres de motivations, entraînement aux entretiens d'embauche, travail sur le savoir-être
- Grâce au partenariat mis en place par l'association avec le monde agricole ou les entreprises voisines, des propositions d'emploi peuvent nous être adressées et aboutir à des embauches
- Partenariat avec la FNARS par le biais de V.I.E. (Vers Intégration en Entreprise) qui propose des stages en entreprise en vue d'une embauche (1 stage VIE en 2016, avec 1 embauche concrétisée).

### **de formation qualifiante**

- Accompagnement dans la réflexion du choix d'une formation qualifiante...et analyse des capacités à s'y investir profitablement, appui aux candidatures, recherche d'un employeur dans le cas d'une alternance, prospection des centres de formation qui proposent la formation recherchée, inscription aux sessions de formations via l'OPCA (en lien avec les espaces verts ou le maraîchage, la manutention,...)

### **d'actions sociales**

- Ecoute, réflexion et travail sur les conduites addictives et leurs effets dans la vie courante. Accompagnement physique aux rdv.
- Sensibilisation pour l'acquisition de règles de base (assiduité, ponctualité, respect de l'autre, respect de soi même, alimentation...)
- Accompagnement logement : pour la recherche de logement (bien qu'il y ait très peu de propositions), demande de logement social, suivi des loyers et des aides financières pour le logement ou la caution.
- Lecture des documents administratifs, conseils et accompagnement dans la constitution des dossiers administratifs (type déclaration trimestrielle de RSA, déclaration de ressources, déclaration des revenus, etc.). Travail fastidieux avec les retards de la MSA !
- Accompagnement psychologique (problème familiaux, solitude, errance, ...).
- Partenariat avec les services prescripteurs qui permet d'avoir une autre connaissance des démarches en cours, des difficultés rencontrées par la personne, un autre point de vue de la personnalité de la personne accompagnée. Cela permet de mettre de la cohérence dans les parcours et de synchroniser l'accompagnement mené entre les différents travailleurs sociaux.
- Accompagnement vers un meilleur savoir-être : repas pris en commun, ouverture des jardins pour des visites et des animations en famille, présentation de son travail à des personnes extérieures, voyage en famille, participation de bénévoles lors de la confection des paniers, dons des adhérents en fonction des besoins exprimés, accueil des enfants sur la structure, visites de beaux sites (Château d'Ecouen...) qui ouvrent les salariés sur des possibles, des nouveaux loisirs, des jeux en petits groupes lors des formations ou des journées de sensibilisation sur une thématique...
- Accompagnement des jeunes de moins de 26 ans et de leurs problématiques spécifiques. Relais fréquents avec les Missions Locales
- Livraison des légumes, participation à la distribution des paniers aux adhérents, rencontres avec les adhérents, petits articles sur les salariés dans la feuille de chou.



Chaque accompagnement est individualisé. Chaque proposition de stage, d'emploi, de formation est adaptée à un profil particulier. Nous sommes donc perpétuellement à l'écoute et souvent initiateurs de démarches pour qu'un projet social ou professionnel puisse voir le jour.

### g) Bilan quantitatif des sorties en 2016 sur ce chantier :

#### Pour 16 postes conventionnés sur CLS :

23 personnes ont eu un contrat en 2016 et 12 personnes ont quitté le chantier sur l'année.

Parmi les 12 sorties, 8 salariés étaient bénéficiaires du RSA, 2 âgés de moins de 26 ans suivies par la Mission Locale, 1 était bénéficiaire du RSA activité et 1 était bénéficiaire de l'ASS.

#### Parmi les 12 personnes :

- 1 personne (ASS) a évolué au sein de Plaine de Vie en signant un CDI d'aide encadrant maraîchage.
- 1 personne (RSA) a signé un CDI au sein de l'entreprise adaptée Le Colombier à Groslay comme ouvrier espaces verts.
- 1 personne (RSA a) a signé un CDD de 8 mois et demi chez Pinson Paysage en espaces verts. Il sera repris en mars 2017 par Pinson Paysage pour un autre long CDD.
- 2 personnes (RSA) ont signé un CDD de 3 mois chez Derungs, conserverie artisanale à Saint Ouen l'Aumône comme ouvrier de chaîne ce qui a débouché sur des CDI. Une des personnes a évolué sur un poste de responsable de chaîne de production.
- 1 personne (RSA) a commencé une formation de d'auxiliaire médicospsychologique au CFE de Grigny.
- 1 personne (RSA) a signé un contrat CDD de 4 mois et demi sur un poste de gardiennage au Château d'Ecouen. Il a ensuite travaillé comme agent de sécurité pendant 1 mois mais la distance était trop longue. Il n'a pas souhaité continuer.
- 1 personne (RSA) est partie après 2 ans de contrat. Nous l'avons inscrit à CAP COMPETENCES pour qu'il puisse travailler son niveau de français, celui-ci étant un réel frein à son insertion professionnelle mais il n'a pas été retenu.
- 1 personne (RSA) est partie sans solution après 2 ans de contrat.
- 1 personne (-26 ans) est partie sans solution après 2 ans de contrat. Elle recherche un poste d'agent d'entretien mais ses difficultés avec la langue française rendent difficiles son insertion professionnelle.
- 1 personne (RSA) n'a pas souhaité être renouvelée après 13 mois de contrat du fait de problème de dos.
- 1 personne (-26 ans) a été licenciée pour abandon de poste → **cette personne ne sera pas prise en compte dans les statistiques suivant les directives de la DIRECCTE.**

	Nb de personnes	Pourcentage	Secteur d'activité
<b>Sorties TOTALES</b>	<b>11</b>	<b>100%</b>	
1) Sorties en emploi durable	5	46%	Espaces verts Industrie artisanale
2) Sorties vers un emploi de transition	1	9%	Gardiennage
3) Sorties Positives	1	9%	Formation AMP
<b>Sorties Dynamiques= 1+2+3</b>	<b>7</b>	<b>64%</b>	
<b>Autres sorties :</b>		<b>36%</b>	
Assedic	4	36%	
Retour au RSA			

**Taux de sorties dynamiques : 64 %**

# IV. Le Chantier Environnement Patrimoine

**Propos liminaires** : Les aspects pédagogiques ne sont pas repris dans ce chapitre car les données et informations sont équivalentes à ce qui vient d'être décrit avec précision dans la partie III.

## 1 Bref rappel du projet du Chantier Environnement Patrimoine (CEP)

### A l'origine du projet, un constat social et environnemental :

A la fin de l'année 2005, Plaine de vie dans sa démarche de professionnalisation décide, d'investir les compétences de 2 jeunes salariés de l'encadrement dans le développement d'un nouveau projet. Pour Plaine de Vie ce projet a un double enjeu : poursuivre l'action engagée depuis 1998 et ainsi accroître son offre d'insertion, et proposer un nouveau support pour professionnaliser ses salariés dans un secteur porteur d'emploi, l'entretien des espaces verts.

Notre action quotidienne à Plaine de Vie nous le démontre, beaucoup de personnes sont dans des situations sociales difficiles et pourraient profiter des métiers de la nature pour résoudre diverses problématiques.

A côté de cela, le Val d'Oise peut se féliciter de sa richesse en espaces naturels. Il est en effet possible de repérer et de citer la diversité de milieux que l'on peut rencontrer : forêts, bois, landes, coteaux calcaires, falaises, cours d'eau, étangs, marais. Milieux auxquels il faut associer les nombreuses espèces animales et végétales s'y rapportant, parfois de valeur remarquable.

La conservation et la remise en état de ce patrimoine peuvent faire l'objet d'un support d'activité. Il est donc décidé de créer un nouveau chantier, consacré aux travaux d'espaces verts et de valorisation du patrimoine paysager.

## 2 L'évolution du chantier

Suite à la création d'un second chantier à Plaine de Vie sur la filière verte, fin 2014, le Chantier Environnement Patrimoine s'est spécialisé sur les opérations d'entretien d'espaces ruraux et de gros travaux tels que le nettoyage de marais, l'arrachage d'arbustes de haies, le déplacement d'arbres, la création de chemin, l'entretien de voies forestières, la fixation de panneaux indicateurs en forêts, le calage de ponton pour les pêcheurs au bord de l'Oise... La liste est longue, et ces travaux divers doivent permettre aux salariés de se former sur toutes sortes de supports, et de développer leur capacité d'adaptation, de créativité, d'ingéniosité, de pragmatisme pour valider une demande, souvent atypique, parfois utopiste.

Le travail de l'encadrement est non seulement de répondre au mieux à une commande mais aussi de faire participer son équipe à la réflexion autour de l'organisation du chantier, pour choisir les options de travail les plus pertinentes.

### a) Rappel des objectifs généraux de ce chantier

- Ouvrir les compétences de nos salariés, pour aborder les emplois d'espaces verts, plus nombreux qu'en maraîchage.
- Assurer un encadrement professionnel et sa démarche dynamique par l'acquisition de savoir-faire et de gestes techniques.
- Assurer un accompagnement socioprofessionnel de qualité en vue de sorties positives.
- Développer des partenariats.
- Fédérer et professionnaliser l'encadrement.

### b) Financement

Le chantier Environnement Patrimoine est conventionné par l'UT 95 de la DIRECCTE depuis 2008 et reçoit ainsi l'aide aux postes pour les CDDI un cofinancement du Conseil Départemental qui a aussi versé aussi 10 714€ pour l'accompagnement des personnes au RSA, dans le cadre du PDI.

Depuis sa création le chiffre d'affaires augmente régulièrement et nous recherchons sans arrêt des missions de travail, en répondant à des appels d'offres, en distribuant des plaquettes informatives pour nous faire connaître, en nous inscrivant sur des réseaux internet et en participant activement, avec VOIE 95, à faire connaître l'article 30 des marchés publics, auprès des administrations...

### c) Moyens humains spécifiques dédiés au projet

Depuis sa création, 1 encadrante technique est directement affectée à ce chantier. Les autres fonctions sont exercées par l'encadrement de la structure selon une répartition équilibrée pour les 3 chantiers et selon l'organigramme de la page 8.

Ce chantier a un conventionnement pour accueillir 6 salariés en Insertion.

### d) Matériels

L'investissement prévu à la création du chantier permet un fonctionnement compatible avec les besoins des chantiers en espaces verts. Outre le camion benne, les appareils thermiques et les outils, nous investissons régulièrement pour remplacer les éléments usés ou pour répondre aux besoins de certains chantiers. En 2015 nous avons acheté du matériel pour le petit tronçonnage sur pied et en 2016 nous avons acquis un broyeur.

### e) Partenariats techniques et financiers développés dans le cadre de l'action

Plaine de Vie a pu poursuivre en 2016 les partenariats initiés les années précédentes à savoir :

- Le renouvellement de la convention de travail avec le Musée National de la Renaissance prévoyant la remise en état et l'entretien des abords du château et de ses espaces boisés pour une fréquence de travail d'1 journée par semaine. Cette convention représente 18 500€.
- Un chantier ponctuel de mise en sécurité de la forêt autour du château, avec l'intervention de 2 élagueurs professionnels a permis aux salariés de se familiariser au métier d'homme sur pied et au petit tronçonnage.
- Pour le Conseil Départemental sur un marché d'insertion Art 30 qui s'est renouvelé en aout 2015, et pour 3 ans, en partenariat avec 1 autre structure de l'IAE. L'équipe s'est vue attribuer l'entretien d'espaces sur l'île des Aubins, la carrière de Vigny,
- La poursuite des travaux à l'Escale d'Arnouville qui héberge des femmes seules avec enfants.
- Un nouveau contrat de déplacement d'iris au Château d'Auvers, qui se prolongera sur 2017 par un contrat d'entretien.
- Certains chantiers de particuliers adhérents.
- Un nouveau chantier de création d'un jardin partagé a été négocié en fin d'année sur Garges les Gonesse et en partenariat avec I3F.

## 3 L'action d'insertion

### a) Présentation générale

Ce chantier dispose d'un conventionnement DI.R.E.C.C.T.E n° **ACI/095160013** du 1<sup>er</sup> janvier 2016 au 31 décembre 2018 pour 6 contrats aidés du fait des règles applicables pour l'aide à l'accompagnement en A.C.I. prévue par la loi de cohésion sociale.

**Effectif prévu : 6**

**Nombre de personnes ayant travaillé : 9**

	- 26 ans	26 à 49 ans	+50 ans	Total
Hommes	0	6	2	8
Femmes	0	1	0	1

Tableau n°11 : répartition par classe d'âge

Nature des publics (1 personne peut être dans plusieurs catégories)	Femmes	Hommes
Bénéficiaires du RSA	1	6
Jeunes en grande difficulté ne relevant pas d'autres catégories	0	0
Bénéficiaires de l' Allocation de Solidarité Spécifique (ASS)	0	2
Bénéficiaires de l' Allocation Adulte Handicapé (AAH)	0	0
Autres : RSA activité	0	0
Travailleurs (ses) handicapés (ées) reconnus(es) par la MDPH	0	1

Tableau n°12 : répartition par catégorie administrative

**Nombre de personnes inscrites à Pôle Emploi : 9**

	Depuis – 1 an	Entre 1 et 2 ans	Depuis + 2 ans
Nombre de personnes	1	2	6

*Tableau n°13 : ancienneté dans le chômage*

**b) Problématiques périphériques rencontrées**

NATURE DES PROBLEMATIQUES	NOMBRE DE PROBLEMES REPERES	NOMBRE DE PROBLEMES RESOLUS	DESCRIPTIF DES PARTENARIATS MOBILISES ET ACTIONS MISES EN ŒUVRE POUR LA RESOLUTION
<b>LOGEMENT</b>	<b>8</b>	2 résolus	Accompagnement pour les demandes de changement, suivi des personnes hébergées en foyer, en recherche d'un logement plus pérenne. Demandes de logement social en mairie. Suivi et accompagnement pour demandes d'aides au logement. Demande de DALO. Orientation et suivi avec assistante sociale pour hébergement d'urgence.
<b>SANTE (maladie, handicap, dépendance, ...)</b>	<b>6 (dont 1 RQTH, 2 demandes RQTH et 2 addictions)</b>	Résolution sur le long terme	Partenariat avec MSA, formation sur les conduites addictives. Bilans dentaires + prises de rdv dentiste pour soins,.... Recherche de solution d'emploi en milieu protégé, suivi avec SAMSAH, contact avec CMP, demande de CMUC, suivi des CMUC, suivi de la prise en charge par mutuelle.
<b>PROBLEMES FAMILIAUX (isolement, rupture familiale...) PERTE DE L'ESTIME DE SOI</b>	<b>4</b>	Résolution sur le long terme	Relation avec la famille si besoin. Animations en interne, repas du midi pris en commun, participation de bénévoles dans les activités, rencontre avec les groupes qui visitent les jardins, notamment lors de la journée Porte Ouverte, rendez-vous individuels, recherche de solutions... Regards positifs des adhérents, Retour des consommateurs et valorisation sur la qualité du travail fait. Présence active et permanente de l'équipe d'encadrement. Aide à la prise d'initiative. Réflexion sur aide possible et/ou solutions envisageables de dialogue. Orientation vers psychologue, CMP.
<b>PROBLEMES ADMINISTRATIFS ET JURIDIQUES</b>	<b>9</b>	Résolution au cas par cas	Maintien de droits ou acceptation perte de droits. Suivi du transfert de dossier CAF vers MSA et sécu vers MSA. Lien entre MSA et le salarié pour toutes les démarches administratives et problèmes de dossier. Renouvellement CMUC, carte de solidarité transport, Pôle Emploi, partenariat et accompagnement à la MSA, suivi situation avec avocat si nécessaire. Aide et accompagnement à la lecture et à la compréhension des documents
<b>PROBLEMES SAVOIR-ETRE EN ENTREPRISE</b>	<b>1</b>	Résolution au cas par cas	Accompagnement individuel renforcé. Avertissements sur les absences si trop nombreuses, sur le comportement si celui-ci est problématique.
<b>DIFFICULTES FINANCIERES (endettement, surendettement....)</b>	<b>1</b>	Problème récurrent vu leur petit revenu mais 1 personnes avec difficultés problématiques	Demande de secours financiers et d'avances sur prestations (MSA), gestion de budget. Dons d'habits, de mobiliers si besoin par les adhérents... Accompagnement physique à la banque et mise en place d'échéancier avec les Trésors Publics concernés.
<b>ILLETTRISME ANALPHABETISME FLE</b>	<b>4</b>	2 personnes ont suivies des cours de remise à niveau français/math/informatique et 1 des cours de français avec le secours catholique	Orientation vers les maisons de quartier en fonction des lieux d'habitation pour répondre à l'analphabétisme ou aux besoins en FLE. Participation à des cours de remise à niveau français/mathématique/informatique mis en place par VOIE 95 et partenariat avec le Secours Catholique d'Ézanville pour cours de français une heure deux fois par semaine.
<b>MOBILITE</b>	<b>6</b>	2 demandes d'aide financière	Financement pour des permis de conduire (MSA), carte de transport, tarif solidarité transport, ...

*Tableau n°14 : les problématiques rencontrées*

### c) Bilan quantitatif des sorties en 2016 :

9 personnes ont eu un contrat en 2016.

2 personnes ont quitté le chantier en 2016, ils étaient tous les 2 bénéficiaires du RSA à leur arrivée.

#### Parmi les 2 personnes :

- 1 personne (RSA) a démissionné pour être embauchée en CDI comme ouvrier espaces verts par l'entreprise adaptée Le Colombier à Groslay.

- 1 personne (RSA) n'a pas été renouvelée après 18 mois de présence car son comportement était inadapté au travail (agressivité, crises de plus en plus fréquentes). Nous avons essayé de travailler sur un suivi psychiatrique mais cela n'a pas abouti). Nous sommes sans nouvelle.

	Nb de personnes	Pourcentage	Secteur d'activité
<b>Sorties TOTALES</b>	<b>2</b>	<b>100%</b>	
1) Sorties en emploi durable	1	50%	Espaces verts
2) Sorties vers un emploi de transition			
3) Sorties Positives			
<b>Sorties Dynamiques= 1+2+3</b>	<b>1</b>	<b>50 %</b>	
<b>Autres sorties :</b> Assedic Santé Inconnue Retour au RSA	<b>1</b>	<b>50%</b>	

**Taux de sorties dynamiques : 50 %.**

# V. Le Chantier Vert Avenir

**Propos liminaires** : Les aspects pédagogiques ne sont pas repris dans ce chapitre car les données et informations sont équivalentes à ce qui vient d'être décrit avec précision dans la partie III.

## 1 Bref rappel du projet du Chantier Vert Avenir (CVA)

### a) L'origine du projet de création :

Plaine de Vie assure la conduite de chantiers d'insertion depuis 1998. La pérennité et le développement de ses actions au fil du temps, en démontre la nécessité. C'est plusieurs fois par semaine que des individus ou partenaires sociaux nous contactent pour se renseigner sur les possibilités de recrutement au sein de notre structure.

L'expérience acquise dans la conduite de chantier d'insertion par l'activité économique et la conduite de projets de développement local, l'accompagnement socioprofessionnel des personnes connaissant des difficultés importantes d'insertion et le savoir-faire reconnu dans les travaux de nature, ont conduit PLAINE DE VIE à dédoubler, fin 2014, les activités du Chantier Environnement Patrimoine (CEP), créé en 2008, pour proposer un nouvel axe d'intervention centré sur la valorisation des espaces verts.

Les activités d'entretien des espaces ruraux et des espaces verts étaient concentrées en un seul chantier, le Chantier Environnement Patrimoine (CEP). Ce dernier était saturé et ne pouvait plus répondre à la demande de travaux toujours grandissante. Il a donc été prévu de bien séparer les deux activités et de redonner à CEP un rythme de chantiers plus serein. Ainsi, en novembre 2014, est né le nouveau Chantier Vert Avenir, avec un volet d'activités centré sur l'entretien des Espaces Verts.

Les deux chantiers doivent progressivement trouver un rythme adapté aux contraintes des horaires des CDDI, avec deux activités différenciées. Cette nouvelle organisation devrait nous permettre de pouvoir répondre à nouveau à nos partenaires qui souhaitent travailler conjointement sur certains marchés.

### b) Le public

L'emploi était accessible à **six personnes** relevant des minimas sociaux et jeunes de moins de 26 ans, dans le cadre des nouveaux contrats CDDI à raison de 22h puis 26h hebdomadaires réparties sur cinq demi-journées par semaine.

### c) Le dispositif

Le Chantier Vert Avenir est un support d'insertion envisagé avec flux permanent d'entrée et de sortie. Le chantier peut apporter une réponse à des personnes repérées par les services sociaux, et qui nécessitent un environnement « protecteur », ou à des personnes qui ont besoin d'être confrontées à des activités avec un accompagnement dans un cadre normé de production, plus proches des conditions habituelles de travail.

### d) L'équipe d'encadrement

Un poste d'encadrement technique a été créé sur ce nouveau chantier. L'encadrante du Chantier Environnement Patrimoine, est chargée de trouver les chantiers, de les dispatcher sur CEP ou CVA en fonction de la nature des travaux et d'établir les devis.

L'accompagnatrice Socioprofessionnelle de Plaine de Vie a en charge les 6 salariés polyvalents affectés à ce chantier. Elle est secondée par une agente administrative, pour la gestion administrative des dossiers.

## 2 L'évolution du chantier

### a) L'encadrement

L'année 2015 nous avait montré toute la difficulté à trouver un encadrant technique, ayant la double compétence technique et sociale, et c'est ainsi que 5 candidats se sont succédés sur 14 mois. Pour les uns, le salaire n'était pas adapté au poste d'encadrement de la filière des Espaces Verts, pour

d'autres, ce fut la difficulté à travailler avec un public en insertion. Fin octobre 2015, nous avons trouvé la perle rare, en embauchant Christelle, qui avait une expérience d'encadrement en ESAT. Sur 2016, l'activité a pu progressivement se développer sur ce chantier, Christelle prenant ses marques et s'adaptant au cadre contraignant de la structure. Mais fin 2016, Christelle nous a fait savoir son désir de partir

Hélène, encadrante sur CEP a dû jongler entre l'accueil des nouveaux, la recherche de supports de travail pour les deux chantiers et la gestion effective des chantiers. L'encadrement maraîchage a été aussi très présent pour que le démarrage de ce chantier, bien que soumis à perturbation, puisse se faire dans des conditions honorables.

## **b) Rappel des objectifs généraux de ce chantier**

Ces objectifs sont ceux des deux chantiers de la filière verte.

- Ouvrir les compétences de nos salariés, pour aborder les emplois d'espaces verts, plus nombreux qu'en maraîchage.
- Assurer un encadrement professionnel et sa démarche dynamique par l'acquisition de savoir-faire et de gestes techniques.
- Assurer un accompagnement socioprofessionnel de qualité en vue de sorties positives.
- Développer des partenariats.
- Fédérer et professionnaliser l'encadrement.

## **c) Financement**

Le Chantier Vert Avenir a eu un premier conventionnement de 14 mois par l'UT 95 de la DIRECCTE, débutant le 1<sup>er</sup> novembre 2014. L'aide aux postes pour les CDDI est donnée par la DIRECCTE avec un cofinancement du Conseil Départemental qui verse aussi 12 500€ pour l'accompagnement des personnes au RSA, dans le cadre du PDI.

Outre les recettes des prestations de services, d'autres partenaires participent au cofinancement de ce chantier : les communes, la MSA, l'Agence de l'Eau Seine Normandie...

## **d) Matériels**

Un projet d'investissement a été monté pour que l'activité puisse se développer. L'achat d'un camion Benne a été retardé par la recherche de cofinancements. Il est arrivé en déc. 2015. Durant l'année 2016, l'équipe a pu se déplacer sans souci sur ses chantiers d'entretien. Les différents outils du programme ont été achetés au fur et à mesure des besoins. On peut noter pour 2016 l'achat d'un taille haie sur perche.

## **e) Partenariats techniques et financiers développés dans le cadre de l'action**

Le Chantier Vert Avenir a hérité de certains chantiers déjà existants sur la structure, un partage s'est opéré entre les deux chantiers de la filière verte.

Plaine de Vie a pu poursuivre en 2016 les partenariats initiés les années précédentes à savoir :

- L'entretien mensuel des ruelles de la commune d'Ecouen existant depuis 2005, s'est poursuivi sous forme de marché public jusqu'en aout 2016, puis sous forme d'un bon de commande jusqu'à la fin décembre. Il représente 1 à 2 journées de travail par mois.
- Pour le Conseil Départemental sur un marché d'insertion Art 30 qui s'est renouvelé en aout 2015, et pour 3 ans, en partenariat avec 1 autre structure de l'IAE. L'équipe s'est vue attribuer l'entretien des espaces verts des PMI gérées par le Conseil Départemental.
- L'entretien d'une résidence à Villiers le Bel pour un montant de 17 000€, regroupant les supports d'apprentissages de base, comme de grandes surfaces de tonte et de taille, et des entretiens d'allées et de massifs s'est déroulé sur toute l'année 2016 et a pris fin en décembre. Il ne sera pas renouvelé en 2017.

## **f) Les pistes d'interventions pour cette action innovante**

On peut citer comme exemple, un nouveau partenariat créé sur 2016 avec le chantier CEP qui se poursuivra en 2017 pour CVA.

- L'entretien des abords du château d'Auvers Sur Oise devrait débuter avec le début du printemps.

Pour 2017, nous recherchons de nouveaux chantiers pour développer l'activité et les compétences des salariés qui veulent s'orienter vers le métier d'ouvrier en espaces verts. Nous sommes en relation avec Chantier Ecole qui entretient un partenariat avec la SNCF, et nous solliciterons de nouveaux partenaires tels que l'AEV, les Eaux et Forêts, le SIAH..

### 3 L'action d'insertion

#### a) Présentation générale

Ce chantier dispose d'un conventionnement DI.R.E.C.C.T.E n° **ACI/095160013** du 1<sup>er</sup> janvier 2016 au 31 décembre 2018 pour 6 contrats aidés du fait des règles applicables pour l'aide à l'accompagnement en A.C.I. prévue par la loi de cohésion sociale.

**Effectif prévu : 6**

**Nombre de personnes ayant travaillé : 12**

	- 26 ans	26 à 49 ans	+50 ans	Total
Hommes	0	6	3	9
Femmes	0	2	1	3

Tableau n°15 : répartition par classe d'âge

Nature des publics (1 personne peut être dans plusieurs catégories)	Femmes	Hommes
Bénéficiaires du RSA	3	7
Jeunes en grande difficulté ne relevant pas d'autres catégories	0	0
Bénéficiaires de l' Allocation de Solidarité Spécifique (ASS)	0	1
Bénéficiaires de l' Allocation Adulte Handicapé (AAH)	0	1
Travailleurs (ses) handicapés (ées) reconnus(es) par la MDPH	0	2

Tableau n°16 : répartition par catégorie administrative

**Nombre de personnes inscrites à Pôle Emploi : 8**

	Depuis - 1 an	Entre 1 et 2 ans	Depuis + 2 ans
Nombre de personnes	1	2	9

Tableau n°17 : ancienneté dans le chômage

#### b) Problématiques périphériques rencontrées

NATURE DES PROBLEMATIQUES	NOMBRE DE PROBLEMES REPERES	NOMBRE DE PROBLEMES RESOLUS	DESCRIPTIF DES PARTENARIATS MOBILISES ET ACTIONS MISES EN ŒUVRE POUR LA RESOLUTION
<b>LOGEMENT</b>	<b>12</b>	En cours	Accompagnement pour les demandes de changement, suivi des personnes hébergées en foyer, en recherche d'un logement plus pérenne. Demandes de logement social en mairie. Suivi et accompagnement pour demandes d'aides au logement. Demande de DALO. Orientation et suivi avec assistante sociale pour hébergement d'urgence.
<b>SANTE (maladie, handicap, dépendance, ...)</b>	<b>8 (dont 2 RQTH et 4 addictions)</b>	En cours	Partenariat avec MSA, formation sur les conduites addictives. Bilans dentaires + prises de rdv dentiste pour soins,.... Recherche de solution d'emploi en milieu protégé, suivi avec SAMSAH, contact avec CMP, demande de CMUC, suivi des CMUC, suivi de la prise en charge par mutuelle.
<b>PROBLEMES FAMILIAUX (isolement, rupture familiale...) PERTE DE L'ESTIME DE SOI</b>	<b>5</b>	Résolution sur le long terme	Relation avec la famille si besoin. Animations en interne, repas du midi pris en commun, participation de bénévoles dans les activités, rencontre avec les groupes qui visitent les jardins, notamment lors de la journée Porte Ouverte, rendez-vous individuels, recherche de solutions...Regards positifs des adhérents, Retour des consommateurs et valorisation sur la qualité du travail fait. Présence active et permanente de l'équipe d'encadrement. Aide à la prise d'initiative. Réflexion sur aide possible et/ou solutions envisageables de dialogue. Orientation vers psychologue, CMP.



<b>PROBLEMES ADMINISTRATIFS ET JURIDIQUES</b>	<b>12</b>	Pb administratifs. Résolution au cas par cas	Maintien de droits ou acceptation perte de droits. Suivi du transfert de dossier CAF vers MSA et sécu vers MSA. Lien entre MSA et le salarié pour toutes les démarches admi et problèmes de dossier. Renouvellement CMUC, carte de solidarité transport, Pôle Emploi, partenariat et accompagnement à la MSA, suivi situation avec avocat si nécessaire. Aide et accompagnement à la lecture et à la compréhension des documents
<b>PROBLEMES SAVOIR-ETRE EN ENTREPRISE</b>	<b>4</b>	Résolution au cas par cas	Accompagnement individuel renforcé. Avertissements sur les absences si trop nombreuses, sur le comportement si celui-ci est problématique.
<b>DIFFICULTES FINANCIERES (endettement, surendettement...)</b>	<b>3</b>	Problème récurrent vu leur petit revenu mais 3 personnes avec difficultés problématiques	Demande de secours financiers et d'avances sur prestations (MSA), gestion de budget. Dons d'habits, de mobiliers si besoin par les adhérents... Accompagnement physique à la banque et mise en place d'échéancier avec les Trésors Publics concernés.
<b>ILLETTRISME ANALPHABETISME FLE</b>	<b>5</b>	1 personnes ont suivies des cours de remise à niveau français/math/informatique et 2 des cours de français avec le secours catholique	Orientation vers les maisons de quartier en fonction des lieux d'habitation pour répondre à l'analphabétisme ou aux besoins en FLE. Participation à des cours de remise à niveau français/mathématique/informatique mis en place par VOIE 95 et partenariat avec le Secours Catholique d'Ezanville pour cours de français une heure deux fois par semaine.
<b>MOBILITE</b>	<b>9</b>	1 demande d'aide financière	Financement pour des permis de conduire (MSA), carte de transport, tarif solidarité transport, ...

**Tableau n°18 : les problématiques rencontrées**

### c) Bilan quantitatif des sorties en 2016 :

12 personnes ont eu un contrat en 2016.

6 personnes ont quitté le chantier en 2016 dont une personne (RSA) avant 3 mois de présence (elle ne sera pas comptabilisée dans les sorties suivant les directives de la DIRECCTE).

Parmi les 5 personnes sorties, 4 était bénéficiaires du RSA et 1 de l'AAH.

#### Parmi les 5 sorties :

- 2 personnes (1 RSA et 1 AAH) ont démissionné pour signer un CDI comme ouvrier espaces verts au sein de l'entreprise adaptée Le Colombier à Groslay.
- 1 personne (RSA) a démissionné pour signer un contrat de chantier au sein de l'entreprise SP2C à Brunoy (91) comme ouvrier du bâtiment. La durée du contrat de chantier a duré de février à juillet soit 6 mois. Il est resté en contact avec cette entreprise pour être de nouveau en contrat lorsqu'un nouveau gros chantier commencera. Il a également travaillé 1 mois en CDD à Plaine de Vie comme aide encadrant espaces verts.
- 1 personne (RSA) n'a pas été renouvelée après 14 mois de présence. Son comportement était inadapté au travail. Nous sommes sans nouvelle.
- 1 personne (RSA) n'a pas été renouvelée après 6 mois de présence. Son comportement était inadapté au travail. Nous sommes sans nouvelle.

	<b>Nb de personnes</b>	<b>Pourcentage</b>	<b>Secteur d'activité</b>
<b>Sorties TOTALES</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>	
1) Sorties en emploi durable	3	60%	Espaces verts Bâtiment
2) Sorties : emploi de transition			
3) Sorties Positives			
<b>Sorties Dynamiques=1+2+3</b>	<b>3</b>	<b>60%</b>	
<b>Autres sorties :</b>			
Assedic	<b>2</b>	<b>40%</b>	
Santé			

**Taux de sorties dynamiques : 60 %**

# VI. Les rapports techniques

Les rapports individuels qui vont suivre, écrits par l'encadrement, et enrichis des réflexions des jardiniers en insertion donneront aux lecteurs qui ont pris le temps de lire le rapport ci-dessus, une approche plus personnelle des activités de la structure. Plaine de Vie existe depuis 1998 et malgré la houle qui la fait tanguer, l'association se maintient toujours dans la vague de l'insertion. Cela craque, cela monte, cela descend, cela remue rudement, on peut même en avoir le vertige, mais toujours elle s'accroche et progresse et nous sommes fiers des réussites de chacun. Tous, adhérents, bénévoles, administrateurs, salariés, financeurs, tous croient en son projet associatif !

## 1 Le rapport de Cécile Ménager : directrice

Comme chaque année, ce rapport nous permet, à nous, salariés de la structure, de jeter un regard sur notre activité durant une année et de s'extraire, un court moment, pour faire le bilan de notre implication dans cette aventure professionnelle un peu particulière. Tous et toutes nous y mettons notre énergie, notre cœur et nous sommes fiers de vous faire partager cette aventure.

Je vais commencer par quelques points avant de souligner les points forts et les difficultés rencontrées cette année :

- Plaine de Vie a la chance de compter de nombreux adhérents de par la production de paniers de légumes bio, locaux, solidaires et savoureux. Et nous savons pouvoir compter sur eux, lorsque nous les sollicitons via nos supports de communication que sont la Feuille de chou hebdomadaire, le site internet ou notre page Facebook. Nous les remercions pour leur écoute, leur implication, leur participation active. Ce vivier d'adhérents/bénévoles ne se retrouve pas dans toutes les structures d'insertion par l'activité économique (SIAE), certaines n'ayant que les membres du Conseil d'Administration (CA), comme adhérents.

Certains fidèles adhérents s'impliquent dans la gouvernance et participent régulièrement aux CA, bureaux et commissions (actualisation du projet associatif, communication, profils de poste et travaux). En 2016, nous avons accueilli 3 nouvelles administratrices.

- Cette gouvernance « stable » n'empêche pas les recherches actives de nouveaux locaux avec des pistes sérieuses auprès des 3F, d'un bailleur privé et de la ville de Villiers le Bel. Mais rien n'a été concrétisé durant l'année. Il va bien falloir trouver des locaux plus spacieux pour héberger tous nos projets, nos envies car nous trouvons les lieux actuels très conviviaux permettant une proximité de tous les instants, mais aussi très limités. Ces démarches devraient finir par aboutir et nous espérons que 2017 nous surprendra agréablement.
- L'action d'insertion de PDV peut se déployer grâce aux forces vives de l'encadrement. Je voudrais remercier toutes les personnes qui ont été impliquées dans l'équipe. Nous pouvons compter sur 2 coordinatrices en Maraîchage et Espaces Verts présentes depuis plusieurs années qui assument les départs et les arrivées d'encadrants et permettent la pérennité de nos actions. Un point fort est à souligner pour l'activité d'animation Nature au meilleur de sa forme qui devrait aboutir sur des partenariats à créer sur 2017 entre entretien des EV et animations Nature.

L'accompagnement socioprofessionnel individualisé a fait ses preuves et a pu se poursuivre au mieux durant le congé maternité de l'ASP et permet à de nombreuses personnes de ressortir de PDV la tête haute. Je n'oublie pas les personnes ayant des tâches plus administratives, qui s'activent frénétiquement pour stabiliser la structure et répondre aux évolutions croissantes de justifications diverses. L'ensemble des compétences en interne, permettent à la structure de maintenir son cap dans l'insertion par l'activité économique, malgré les aléas des financements et des évolutions juridiques.

### Quelques points forts sur 2016

- Poursuite de nos actions phares

L'accueil, la formation et l'accompagnement de salariés en insertion ayant un réel besoin de transiter par une SIAE pour accéder à un emploi pérenne. La conception d'un livret d'accompagnement du salarié tout au long de son parcours d'insertion avec une montée en puissance progressive sur 2016 et la distribution, à leur sortie, d'une clef USB comportant les supports pour poursuivre leur parcours professionnel.

La mise en place d'instances de représentation du personnel : avec les élections de représentants, fin 2015, de l'Instance de Santé et Sécurité au Travail qui a mobilisé des salariés en insertion et des permanents et accueilli la référente Sécurité de la MSA et la mise en place des élections de représentants du personnel fin décembre 2016.

- Poursuite du développement partenarial

Celui-ci passe par la communication sur les réseaux sociaux (site Internet, page Facebook, Leechi.com) et la mise en place de nouveaux contacts notamment avec le Lions Club, l'Oder, le SIAH de Bonneuil en France,

Nous sommes régulièrement sollicités pour parler d'insertion de développement durable, ce fut le cas avec des étudiants de 2<sup>nd</sup> innovante sur Eaubonne, des étudiants en géographie urbaine et rurale de Paris 13, des jeunes de l'école de cinéma de La FEMIS ou du Lycée Camille Pissarro à Pontoise et de nombreux stagiaires. Certains peuvent déboucher sur des opportunités pour PDV : avec l'EPA Plaine de France (Agroforesterie, Signature de la Charte agricole du territoire du Grand Roissy), avec l'Union Nationale des Entreprises du Paysage pour une reconnaissance des SIAE dans les métiers des Espaces Verts, avec Dynactive (Représentant 180 entreprises du territoire de l'agglomération Plaine Vallée), et avec Pôle Emploi par le biais des CTA locaux sur Domont.

- Veille permanente dans la recherche de nouveaux financements, détection de nouvelles niches possibles.

### **Les difficultés rencontrées sur 2016**

- L'avenir financier de la structure

Le modèle financier des chantiers comme ceux de PDV comporte un max de 30% d'autofinancement par l'activité et de 70% de ressources par les subventions, les dons, le mécénat.

L'objectif principal de ce type de structure est d'avoir les moyens humains pour atteindre ces 30% d'autofinancement (PDV est régulièrement autour de 27%), et le soutien financier des collectivités et des partenaires pour atteindre les 70% manquants.

Or on constate que ces soutiens sont en perte de vitesse au niveau national, avec pour conséquences, dès 2017, de mettre les finances de l'association en difficulté.

- Le manque de place pour développer nos projets.

### **Les axes de développement pour 2017**

- La concrétisation des démarches pour installer PDV dans des locaux plus spacieux.
- La recherche de financement :

Durant le 2<sup>nd</sup> semestre 2016, l'encadrement s'est préparé à mettre en place les procédures pour gérer des fonds Européens après avoir répondu à un appel d'offre 2017 du Fond Social Européen sur les publics issus des Quartiers Prioritaires de la Ville et avoir reçu un accord théorique pour une somme qui permettrait à PDV de maintenir un certain équilibre financier sur 1 an.

Il faut cependant rallier de nouveaux partenaires, particuliers, entreprises, collectivités, car cette dépendance au FSE n'est pas sans conséquence sur la trésorerie.

- Poursuite des investissements nécessaires au développement des chantiers

On peut déjà citer l'installation d'une nouvelle serre pour produire plus et mieux et ouvrir la vente de légumes bio, locaux, solidaires et savoureux à plus d'adhérents.

- Développement des chantiers en espaces verts en poursuivant certaines spécialisations comme le bûcheronnage, la petite maçonnerie paysagère...
- La poursuite des actions d'insertion qui font la force de Plaine de Vie.

**Cécile M**

## **2 Le rapport de Nour : coordinateur de janvier à avril**

A titre personnel le début de l'année 2016 a été marqué par une envie de changement, un changement de métier et d'horizon. Vous aurez donc compris que je quitte Plaine de Vie six mois seulement après avoir repris mes fonctions. Concernant les 4 mois d'activités, voici un bref aperçu des missions que j'ai pu mener avec l'équipe :

La recherche de financement :

En lien étroit avec Cécile, demandes et bilans de subventions auprès des collectivités (Etat, Région, Département, Mairies) et campagne de Crowdfunding lancée sur « Leetchi » pour le financement du logement de la volontaire européenne

Le suivi des projets : Aide à la rédaction de bilan pour la Région et l'Agence de l'eau et le parrainage

L'administration : Tenue de compte, suivi des paies, veille sur la gestion des visites médicales, suivi/veille des plannings de présence de l'encadrement, suivi des fins de contrats et gestion avec l'assurance des aléas

La coordination : Vie associative : participation aux activités de PDV, participation exceptionnelle aux formations du lundi matin...

Et voilà 6 mois puis s'en vont. Je m'en vais vers d'autres cioux, projets toujours en lien avec l'agriculture biologique mais dans la région dans laquelle j'ai grandi. Je garderai de beaux souvenirs et de belles rencontres de Plaine de Vie. **Nour A.**

### **3 Le rapport de Manon : coordinatrice de mai à décembre**

---

Sans avoir réalisé une année complète à Plaine de Vie, ces 8 mois passés dans l'association m'ont permis de découvrir le monde de l'insertion et plus particulièrement ce poste de coordinatrice. Vaste et passionnant, il demande de s'adapter aux différentes tâches qui peuvent advenir, notamment en assistant Cécile dans son travail. Il y aura eu trois principaux dossiers pour moi cette année :

- Le Fonds Social Européen. « Grosse somme » dit « gros dossier » de subvention et surtout gros suivi. C'est assez angoissant au départ, surtout quand tout le monde autour de vous répète que le FSE c'est vraiment compliqué. L'année 2016 était principalement une année de préparation puisque la subvention commençait au 1<sup>e</sup> janvier 2017 mais je pense que ce travail préparatoire est extrêmement important pour que tout se passe le mieux possible : s'imaginer comment on va pouvoir justifier de telle action ou de telle réunion ; savoir comment, concrètement, on va pouvoir fournir les pièces demandées, qui va gérer quoi... C'est un casse-tête mais ça va payer... On l'espère !
- L'organisation du voyage. Je suis arrivée sur ce dossier alors que l'organisation avait déjà débutée avec Tatiana. J'y allais un peu à reculons, je l'avoue, car c'est difficile de se lancer dans ce genre de projet quand on vient juste d'arriver. Pourtant, malgré les difficultés inhérentes à ce genre de projets (la gestion d'un groupe, de tous les petits détails, etc.), je suis enchantée d'avoir participé à ce voyage dans le Morvan. Cela a été l'occasion de créer des liens avec les collègues et de prendre de l'assurance au sein de l'association.
- L'organisation de l'élection des délégués du personnel. Pour quelqu'un qui a fait de la science politique, les élections c'est toujours intéressant. Là c'était vraiment la possibilité de découvrir les « coulisses », de devoir penser à tout ce qui est nécessaire pour que ça se passe bien, tout ce qu'il est légalement impératif de faire... C'est un projet que j'ai suivi du début à la fin et ça c'est toujours satisfaisant.

Au-delà de ces trois sujets, certaines tâches reviennent régulièrement sur ce poste :

- Le suivi de la comptabilité : réaliser la comptabilité de la caisse et de la banque au début de chaque mois, suivre les dépenses régulièrement, faire attention aux factures non reçues, etc.
- Le suivi RH : préparer les paies à la fin de chaque mois pour les transmettre à la comptable, suivre le planning des encadrants, vérifier les papiers de fin de contrat, etc.
- Le suivi des financements : suivre les financements déjà en cours (département, région, mairies, etc.). Rechercher de nouveaux financements auprès des fondations, notamment, et suivre les appels à projets. Cette année, nous avons réussi à contacter avec succès une sénatrice du Val d'Oise qui nous a accordé une partie de sa réserve parlementaire pour financer un nouveau serveur (projet 2017).

Et puis il y a toutes ces « petites » tâches administratives qui arrivent souvent quand on ne s'y attend pas et qui ne prennent pas forcément beaucoup de temps mais qui parfois changent tout le programme d'une journée : faire les attestations employeurs, suivi des trousseaux de sécurité, demander et suivre des devis, assister à différentes réunions d'informations...

Même si tout cela demande une grosse dépense d'énergie, c'est aussi une superbe occasion de pouvoir toucher à différents sujets. Surtout, on ne s'ennuie jamais. **Manon O**

### **4 Le rapport d'Hélène : cheffe de cultures**

---

L'année 2016 s'est écoulée sans difficulté insurmontable au niveau des cultures maraîchères. L'expérience aidant, nous parvenons à proposer à nos adhérents des paniers exclusivement « made in PDV » 52 semaines par an. Un printemps froid a impacté de manière importante certains légumes (les céleris raves ne se sont pas développés, les légumes « ratatouille » ont eu du mal à prendre leurs marques...). Puis la météo estivale de ces deux dernières années impose des conditions de travail difficiles sous serre mais également en extérieur où le désherbage sous la canicule devient réellement pénible et nous fait nous lever plus tôt pour travailler un peu « à la fraîche ».

Le maraîchage impacte le sol par son intensivité – une culture chassant l'autre - Cette occupation des sols n'est pas sans incidence sur les maladies qui se développent faute de durée de rotation de cultures suffisantes et nos principales victimes sont les salades qui ont du mal à venir à maturité avant pourrissement. Bien que les semis aient été fait en nombre (près de 9000, nous n'en avons récolté que 60%, les autres ayant été victimes de souci à la germination ou de développement de différentes maladies au cours de leur développement).

Afin de limiter ces rotations insuffisantes et les maladies y afférents, nous avons acquis un nouveau tunnel de 56m x 9.60 m. avec aérations latérales. Le montage s'avère long et technique mais nous y

accueillerons nos futures tomates au prochain printemps. Un second tunnel a été déplacé au cours de l'hiver, le sol étant trop fatigué à l'emplacement actuel.

Et pour les limaces toujours très présentes, nous avons maintenant une arme purement biologique : 6 jeunes cannes et canards coureurs indiens qui sont les rois de l'orgie de ces gastéropodes. Le jardin est à eux !

Nous tentons de redonner vie à notre sol grâce à la mise en cultures d'engrais verts sur certaines parcelles afin de redonner de la matière organique au sol et voyons revenir des vers de terre. De bon augure pour un sol compacté qui a besoin d'aération et des galeries de nos lombrics.

Pour nous aider dans cette décompactation nécessaire de notre sol, nous avons acquis cette année un décompacteur - comme son nom l'indique - (outil à 3 grandes dents utilisé pour fendre le sol). Nous l'utiliserons au printemps prochain sur une grosse majorité de nos parcelles. Les racines des légumes devraient nous en être reconnaissantes.

Un vrai point noir cette année sur notre terrain d'Ezanville : une vraie organisation de voleurs de légumes s'est mise en place lorsque nous n'y étions pas présents (soir et week-end). Des vols importants de légumes d'été ont été constatés (avec des caquettes d'assortiment de légumes prêt à partir cacher au bout des serres, dans la haie, dans le champ du voisin ...), grillage découpé à plusieurs reprises. Un vrai préjudice à la fois matériel et psychologique pour nos salariés qui œuvrent dur tout au long de l'année.

Et le côté humain est vraiment important dans notre travail. Grâce à mes relations avec l'extérieur, 2 de nos salariés ont été embauchés à la conserverie qui transforme notre surproduction de légumes estivaux, un travail dur mais méritant. J'en suis ravie pour eux. Et nous comptons cette année, deux salariées qui comptent travailler en maraichage. Cela est suffisamment rare pour être signalé.

Le départ le plus marquant à mes yeux est celui d'Esmatullah – un des deux encadrants maraichage – qui travaillait à nos côtés depuis 5 ans dont 2 en tant que salarié en insertion à Plaine de Vie. Le maraichage a eu raison de son dos. Nous perdons sa bonne humeur, sa rigueur, sa disponibilité et son professionnalisme. Sans compter son sourire. Bon vent à lui dans de nouvelles aventures sociales.  
**Hélène S C.**

## **5 Le rapport de Morgane : encadrante technique en maraichage**

---

C'est pour moi une demi-année à Plaine de Vie qui vient de s'écouler. Ayant mis au monde une petite puce Plaine de Vie, je suis revenue de congés maternité en Juin. Il faut retrouver ses marques, trouver un équilibre entre vie professionnelle et vie privée et les priorités changent. Avoir un bébé allaité exclusivement et travailler à temps plein à Plaine de Vie peut s'avérer bien compliqué mais un bon sac isotherme et un tire-lait sur batterie font des merveilles...

Parlons de l'aspect technique en premier. Nous avons cette année innové sur les cultures d'été en récoltant tomates et tomates cerise 3 fois par semaine (en même temps que les concombres et les courgettes). Ces légumes sont ainsi mis en une chambre froide de prêt avec une température aux alentours de 15 degrés (chambre froide tempérée l'été qu'un arboriculteur nous prête de juillet à septembre). Ce rythme de récolte nous a permis d'avoir moins de pertes et de proposer des légumes justes matures. Cela prend beaucoup de temps mais le jeu en vaut la chandelle.

Un point plus négatif : nos salades. Entre un vrai problème de germination dû à un semis trop profond puis des problèmes de maladies une fois la salade en place, c'est le gros point noir de cette saison. Des semis plus réguliers et remis en place ainsi qu'une rotation des cultures nous permettraient d'améliorer nettement la récolte de salades, bon pour la rotation des cultures il va falloir construire encore quelques serres !

Continuons sur l'aspect technique, nous avons réalisé cette année 3 planches de patates douces. Une récolte correcte mais encore une fois un problème de conservation qui nous a fait perdre presque 70% de notre production.

J'ai failli omettre de vous parler de nos canards coureurs indiens qui ont rejoint le terrain d'Ezanville à l'automne. Ils sont réputés pour dévorer les limaces et ne pas manger les jeunes pousses. Ils ne sortent pas encore beaucoup de leur cachette mais en 2017 ils se promèneront bien dans notre grand potager.

Sur un plan humain, nous avons eu de bonnes surprises et quelques déconvenues mais aussi un gros coup dur.

Un nouveau salarié semble ingérable lors de son arrivée et finalement comprend notre fonctionnement et trouve ses repères dans le monde du travail.

Alain, un ancien salarié, est décédé en décembre. Hélène Hugot Demarre et moi-même sommes allées à son inhumation le 23 décembre. Alain a connu des grosses galères et des horreurs dans sa vie; mais chez nous, il a fait son chemin en prenant sous son aile les plus jeunes. Il a remonté plus d'une pente dans sa vie et il avait aujourd'hui un logement décent, son cœur s'était réchauffé, il était heureux... Mais

comme ses enfants et sa famille nous l'ont montré lors de sa cérémonie d'adieu, la vie continue et nous nous devons pour lui de Vivre pleinement nos vies.

Comme toujours, nous continuons la valse des départs et des arrivées des permanents à Plaine de Vie. Manon et Laury sont arrivées pendant mon congé maternité et Mattéo est parti.

Puis, en fin d'année, Christelle et Esmatullah sont partis. Christelle, sa bonne humeur et son regard sur les salariés vont me manquer mais le départ d'Esmatullah laisse un grand vide pour moi. Arrivé un peu après lui à Plaine de Vie, il était mon collègue direct depuis plusieurs années.

Avoir un collègue comme lui permet d'avoir une personne sur qui on peut compter en permanence, toujours franc et droit. Sa bienveillance et son sourire vont me manquer. J'espère qu'un jour je maîtriserai aussi bien que lui la plantation rectiligne.

Mais nous continuons notre route avec des souvenirs et de nouveaux collègues qui nous apportent toujours beaucoup. **Morgane C**

## **6 Le rapport d'Esmatullah : aide encadrant technique maraîchage**

Nous sommes désolés, mais parti en fin d'année suite à des soucis de santé, Esmatullah n'a pu nous préparer son rapport annuel.

## **7 Le rapport d'Hélène : coordinatrice technique Espaces Verts**

2016 s'achève, une nouvelle année très remplie pour les Espaces Verts.

Château d'Ecouen : Suite aux travaux de gestion forestière réalisés en 2015, le château nous a renouvelé sa confiance cette année encore. Aussi, nos équipes ont pu participer à plusieurs sessions d'abattages/ Mise en sécurité des arbres de la forêt du château d'Ecouen. Contrairement à 2015, nous n'avons pas travaillé avec l'ESAT d'Ezanville et notre ancien collègue Thomas C., celui-ci ayant beaucoup de travail sur ses chantiers. Nos salariés ont pu occuper le poste d'Homme de pied, assurant ainsi la sécurité des promeneurs, la sécurité en pied d'arbre, la gestion des branches ou des arbres tombés. Deux de nos salariés ayant été formés au maniement de la tronçonneuse, ils ont pu également s'entraîner pour débiter les arbres et les grosses branches tombées au sol. La difficulté rencontrée par nos salariés a été le froid, puisqu'ils restaient immobiles à leur poste le temps que les élagueurs aient fait tomber les branches. Cette opération a eu lieu début 2016 et fin 2016.

Ce chantier a totalisé 31 690€ cette année

Ruelles d'Ecouen : ce chantier était un marché de 3 ans qui courait jusqu'en août 2016. Nous avons pu obtenir un bon de commande pour la fin de l'année 2016. Nos équipes, dirigées par Christelle, ont pu être mises en situation d'autonomie de travail et d'organisation.

Ce chantier a rapporté 6 890€ cette année.

Les Cottages de Domont : ce chantier est toujours très sympathique à réaliser et à suivre. La relation avec les clients est très agréable. Nous sommes cette année encore intervenus sur la haie vieillissante en supprimant une partie pour la remplacer par des arbustes persistants et mellifères. Les arbustes plantés les années précédentes se portent bien. Dans le cadre de l'entretien, c'est un chantier qui nous permet parfois de mettre nos salariés formés aux espaces verts en autonomie.

Ce chantier a rapporté 1 813€ en 2016.

L'escale Sainte Monique : c'est un chantier très apprécié par les salariés. En effet, ils trouvent sur ce terrain une majorité des activités d'espaces verts. Ce chantier concerne de l'entretien régulier et également de la reprise d'espaces dans le cadre du projet jardin mis en place depuis 2 ans. Celui-ci a un peu été mis de côté au cours de l'année 2016, des changements de direction à l'Escale marquant une pause dans ce projet. Cependant, la ligne directrice ayant été posée, il nous a été possible de continuer cette reprise d'espaces. Nous avons également pu conseiller nos élagueurs du château pour réaliser une mise en sécurité des arbres de la partie forestière.

Ce chantier a rapporté 7 750€ cette année.

Les sites éloignés du Conseil Départemental : ce chantier concerne 3 CCAS/PMI du Val d'Oise sur les communes de St Leu, Garges les Gonesse et Domont. Il s'agit d'un entretien mensuel d'Avril à Octobre. Il y a peu de créativité sur ces sites mais ils sont propices à l'apprentissage de l'entretien des espaces verts en milieu urbain : parking avec présence de véhicules, taille de haies, nettoyage des bordures de trottoir et des caniveaux, tonte et débroussaillage. Le site de St Leu a demandé des travaux de reprise d'espaces, aussi Christelle et l'équipe ont élagué des arbres, remis en place en massif d'iris et il y a encore du travail !

Les sites du Conseil Départemental : l'Île des Aubins à Bruyères sur Oise, le marais de Baillon à Asnières sur Oise, les crapauds à Saint Martin du Tertre, la carrière du Guepelle à Saint Witz, la Tour du Lay à Ronquerolles. Voici les sites principaux sur lesquelles Plaine de Vie intervient. Nous y réalisons des travaux forestiers tels que la suppression d'arbres tombés au sol, des abattages, la fauche avec préservation de la faune sauvage, des plantations, mais également des travaux de nettoyage d'espaces, de ramassage de déchets.

Les 2 chantiers du conseil départemental, aujourd'hui réunis en un seul marché ont rapporté 16 546€

Résidence de Villiers : chantier intéressant, mais compliqué. En effet, la résidence a des attentes en termes de gestion de ses espaces verts qui n'est pas à la hauteur de ses moyens financiers. Cette année a été particulièrement pluvieuse au printemps, ce qui a compliqué les opérations de tonte. Ayant des difficultés à passer les tondeuses qui bourraient en permanence dû à l'herbe mouillée, nous avons fait appel à Thomas C., son équipe de l'ESAT et son beau tracteur autoporté. Celui-ci a terminé embourbé dans la terre trop grasse et il n'a donc malheureusement pas pu nous solutionner notre problème. Une fois la terre asséchée, nous avons repris normalement les entretiens. Un problème de communication/gestion interne au sein de la résidence a entraîné des appels au bureau d'un individu qui agressait et insultait mes collègues et également des photos de travaux soi-disant non réalisés. Nous avons ensuite reçu une demande de mise à terme du contrat. Je dois avouer que j'ai été soulagée de ne plus avoir à passer du temps à justifier de nos travaux. Ce chantier n'est donc plus existant sur 2017. Ce chantier a rapporté 17 100 €

Particuliers et adhérents : en 2016, nous avons beaucoup travaillé chez des particuliers adhérents de l'association. Nous avons refait une cour en graviers, taillé des rosiers, des arbustes, des haies, nettoyé des massifs, planté des vivaces, transplanté des arbustes, réalisé une cour en pavés... Ces chantiers ont permis à nos salariés d'apprendre de nouveaux savoirs, non rencontrés dans les chantiers d'entretien habituels. Merci à tous pour votre confiance. Ces chantiers ont rapportés 19 600€ en 2016.

Une autre belle réussite des équipes espaces verts de Plaine de Vie est d'avoir décroché un contrat avec Le Château d'Auvers Sur Oise. Ce château, géré initialement par le Conseil Départemental (CD 95), nous a contactés sur les recommandations de nos demandeurs du CD95. Nous avons été fiers de savoir que notre travail était valorisé chez d'autres clients.

Aussi, nous avons été faire un gros travail de transplantation des Iris du château, et nous avons mis en place la collection d'Iris suivant une gamme chromatique décidée en collaboration avec la responsable des Espaces Verts du château. Les salariés ont donc planté des centaines d'iris, suivant le dessin qui nous avait été donné. Il a fallu faire des repérages sur le terrain afin de coller au plan. Nous voilà avec notre décimètre, nos grands tuteurs, nos petits tuteurs, nos mètres, à 4 pattes pour faire les courbes au sol. Nos salariés attendent avec impatience le mois de Mai pour espérer voir la floraison dès 2017. En plus de ce travail sur les Iris, nous avons décroché une partie du contrat d'entretien des espaces verts et boisés du château d'Auvers. Ce contrat est pour l'année 2017.

Ce chantier a rapporté un peu plus de 3 500€ en 2016. **Hélène HD**

## **8 Le rapport de Christelle : encadrante technique Espaces Verts**

---

Voici un premier bilan pour ma part, d'une année complète au sein de Plaine De Vie en tant qu'encadrante technique en espace vert.

### **L'action de formation**

2016 est une année active par nos divers chantiers en espace vert et surtout riche en potentiel de formation pour les personnes accueillies au sein de l'association Plaine de Vie. Une partie de nos salariés, en effet, est arrivée à PDV en ayant cet objectif de se former et pouvoir prétendre à un poste d'ouvrier en espace vert ultérieurement. Pour ce faire, voici quelques exemples parmi tant d'autres....

- L'entretien du château d'Ecouen a permis à des salariés d'aborder et de se trouver des talents de tailleurs en pratiquant l'art topiaire avec des ifs coniques. D'autres ont su prendre du recul sur leurs actions de taille, travailler en binôme ou prendre confiance sur des tailles demandant patience et capacité d'observation. Toutes ces actions formatives donnent de l'entrain, plus confiance aux salariés. Cela se voit quotidiennement par leur envie, leur sourire alors qu'au départ parfois certains débute le visage fermé et avec des contraintes exprimées. Le Château est un véritable partenaire qui comprend notre mission d'insertion, de formation ce qui nous laisse parfois un temps plus large pour une mise en route des personnes récemment arrivées.
- Le chantier d'élagage dans la forêt du château d'Ecouen où nous avons pratiqué le métier d' « homme de pied » a permis aux salariés présents de s'émerveiller devant les prouesses des voltigeurs des arbres, les élagueurs, mais aussi de comprendre les enjeux de ces métiers et de l'entretien des forêts,

de comprendre l'importance de la sécurité au travail et même pour certains de reconnaître les essences de ces arbres parfois centenaires.

- La taille des rosiers à la résidence Villiers le Bel, que l'on entretient à l'année a été un exercice autant très froid pour les salariés qui ont connu les joies des extrémités engourdis par le froid qu'intéressant. L'approche a été une découverte pour tous : comment aborder le rosier, ce que l'on peut y voir en l'observant, ce dont il a besoin au niveau de la taille. Cela rapproche, d'une certaine façon, l'homme à la nature, en prenant un peu le temps de se poser dessus et à comprendre. Et quel étonnement pour les salariés, de voir qu'après cette taille d'hiver, les grands rosiers étaient réduits à une trentaine de centimètres au sol... Mais ce n'est que pour mieux s'épanouir la saison d'après !

Sur l'année, grâce aux chantiers chez nos adhérents ou pour les autres clients, la plupart des missions d'un ouvrier en espace vert ont été proposées, en allant du terrassement à la plantation, de la taille à l'engazonnement, etc.

A côté de cela, Plaine de Vie a aussi permis aux salariés et à moi-même de nous former théoriquement pour ouvrir notre champ de vision sur l'approche espace vert. Une formation sur « les arbres, arbustes et herbacées » avec le CAUE nous a permis d'avoir un regard plus général sur les enjeux de l'environnement qui nous entoure. Les salariés ont été attentifs et intéressés, posant des questions et s'en posant également.

Une autre formation « mécanique » a été proposée avec le CFPPAH de St Germain En Laye. Très intéressant pour nous qui sommes souvent face à nos machines en panne et qui nécessitent un soin bien particulier !

Pour ma part, j'ai eu la chance d'accéder à une formation d'encadrante technique avec la FNARS Ile de France. Nous avons exploré notre rôle d'encadrant et nos missions. Les thèmes du relationnel à l'équipe, de la mise en place de suivi et d'évaluation ont été source de débats et d'échanges, de points de vue très instructifs. Cela permet d'ouvrir sa pratique et d'y voir aussi plus clair parfois.

La formation passe par de l'apprentissage de techniques mais pas que.... On se forme aussi à un autre rythme (de vie ou de travail), à un relationnel (d'équipe ou avec son « chef »), à des capacités d'adaptabilité et tant d'autres aspects où humainement on évolue aussi.

### **Le relationnel dans l'équipe**

Le travail d'équipe en espace vert, je trouve, est plus présent ou important pour mener les chantiers et le faire vivre dans le temps. Mon rôle sur cet aspect est de rallier les personnes, les amener à s'observer entre elles, se comprendre, et promouvoir l'intérêt de l'entraide, car son bénéfice pour chacun est indéniable. L'écoute, la disponibilité de l'encadrement et aussi des salariés entre eux permet d'apprendre à vivre ensemble au travail, permet de canaliser les tensions, les questionnements et d'autres tracas du quotidien qui peuvent envahir parfois l'espace de travail.

L'acceptation de l'autre avec ses difficultés, ses différences, son savoir, son passé par l'équipe, est un thème à aborder dans notre quotidien. Nous accueillons un public très varié, avec des cultures, des envies, des difficultés bien différentes et un véritable apprivoisement doit parfois s'opérer. Il faut réguler les points de vue divergents et savoir rapprocher les personnes avec leurs différences pour un travail conjoint plus harmonieux.

Comme dans leur futur travail, ils devront faire et vivre avec chacun, en bonne intelligence, notre rôle d'encadrant est parfois prenant car il faut réguler, expliquer, faire attention à prendre en compte l'individu mais aussi le groupe. Chacun doit trouver une place, Sa place.

Pour ce faire, la façon de mener les chantiers et d'encadrer les salariés a toute son importance.

Un exemple : La mairie d'Ecouen a reconduit notre contrat d'entretien des ruelles d'Ecouen. Pour ce chantier qui se déroule de part et d'autre dans les rues de la commune, les salariés sont encouragés à être autonomes sur une mission donnée, parfois avec diverses tâches à y accomplir et surtout il y est indispensable après sa propre mission d'aller vers les autres personnes de l'équipe, voir si quelqu'un a encore besoin d'aide, observer les besoins de chacun. C'est un très bon exercice à ce niveau, assez révélateur d'ailleurs !

Les salariés sont voués à être autonomes dans leur futur métier, pour cela il faut reconstruire leur confiance en eux, leur donner les outils pour qu'ils apprennent leur métier, et leur donner envie de faire bien ce travail... Cela leur a toujours donné le sourire, à la fin du chantier, de voir ce qu'ils ont accompli, en quantité parfois mais surtout en qualité !

### **En conclusion...**

Une année 2016 filante, où le temps ne s'arrête jamais d'être trop court. Et puis des naissances, des départs ont su rythmer cette année ... Plaine de Vie c'est aussi ça. Des événements heureux chez les salariés et aussi les permanents, quelques jolis bébés et des départs vers des emplois divers. Même si les salariés ne partent pas forcément vers un travail dans nos domaines d'activité, ils gardent de leur passage, des liens, un apprentissage sur eux-mêmes, ce qu'ils sont, ce qu'ils veulent être. Ils se reconstruisent un peu ici et gagnent en force et en savoir pour repartir vers d'autres lieux. **Christelle R**



## **9 Le rapport de Virginie : accompagnatrice socioprofessionnelle**

---

Plaine de Vie a accompagné 44 personnes sur l'année 2016 dont 14 nouvelles embauches. 20 salariés sont sortis quant à eux de la structure : 9 vers un emploi durable (7 CDI et 2 CDD longs), 1 vers une formation d'auxiliaire médico-psychologique, 1 vers un emploi de moins de 6 mois, 2 ont abandonné leur poste, 7 ont quitté l'association sans accéder à un emploi.

Ces mouvements permanents d'entrées et de sorties sont inhérents à notre structure mais peuvent être parfois il est vrai assez pesants à vivre. Les salariés en contrat d'insertion ne peuvent pas rester plus de 2 ans à Plaine de Vie, il est donc parfois difficile de voir partir un salarié que l'on a côtoyé aussi longtemps. C'est pourquoi cela fait toujours chaud au cœur de voir d'anciens salariés revenir nous voir, c'est dans ces moments-là que l'on peut constater qu'il existe un lien fort entre ces salariés et Plaine de Vie.

Nous avons pu encore le constater cette année lors des événements organisés par l'association ; des anciens répondent encore et toujours à nos invitations et c'est avec grand plaisir que l'on discute ensemble de leur nouvelle vie.

Au marché de Noël j'ai été particulièrement touchée de voir 3 anciens salariés embauchés récemment dans la même entreprise d'espaces verts venir ensemble après leur journée de travail. Leur complicité était évidente. Ils étaient fiers de leur nouveau statut et heureux de retrouver leur ancienne équipe. C'est notamment lors de ces moments privilégiés que nous pouvons mesurer l'action de Plaine de Vie.

Les sorties vers l'emploi ou la formation nous font bien sûr toujours très plaisir mais même pour les salariés sortis sans emploi, nous pouvons constater toujours qu'ils ont avancé sur leur projet ou travaillé sur eux-mêmes et leurs difficultés.

Signer un contrat à Plaine de Vie c'est avoir un statut de salarié (c'est d'ailleurs parfois leur premier emploi), développer ses compétences mais surtout intégrer une équipe, créer du lien social voire même de vrais liens d'amitié. De nombreux salariés continuent ainsi à se voir après leur sortie de Plaine de Vie. Les liens se créent vite à Plaine de Vie et je pense que cela est notamment favorisé par les nombreuses actions mises en place au sein de l'association (ateliers, sorties, voyage d'études annuel, repas partagés...) qui permettent d'échanger avec ses collègues en dehors des terrains.

Il y a donc toujours quelque chose à retenir de son passage à Plaine de Vie. **Virginie D**

## **10 Le rapport d'Amel : accompagnatrice sociopro remplaçante**

---

Moi qui cherchais à connaître une nouvelle expérience professionnelle après 10 belles années réussies dans une même association à Paris, mon arrivée à Plaine de Vie fut un enchantement. Un feu d'artifice de couleurs, d'événements, de personnalités, de cultures, de problématiques différentes à traiter... à l'image des paniers de légumes de cet été !

L'emplacement de PDV au milieu d'une zone pavillonnaire très calme et verdoyante, ce calme et ce quart d'heure de marche pour y arriver depuis la gare d'Ezanville tous les matins, me faisaient un bien fou après le brouhaha de la gare du nord...J'étais prête à affronter une journée de travail, et... elles étaient bien remplies mes journées !

ET...cette équipe d'encadrement technique quasi féminine motivée et dynamique, aux volants d'engins agricoles m'a agréablement surprise. L'ambiance conviviale qui y régnait, ces supers moments de partage de repas et de tranches de vies, la générosité des adhérents, l'accueil qui m'a été réservé, ont fait que je me suis sentie, là, comme à la maison.

J'ai été heureuse de pouvoir écouter et accompagner des publics différents et essayer de les aider dans la construction de leurs projets professionnels en cheminant ensemble vers des solutions pour lever les freins qu'ils ont à retrouver un emploi et à s'intégrer en France pour ceux qui viennent d'ailleurs.

J'ai été très touchée par le courage, la ténacité et la volonté de s'en sortir de beaucoup de ces salariés en insertion. Malgré une histoire de vie souvent chaotique et difficile et un présent encore fragile et incertain, ils mettent, pour la plupart, un point d'honneur à venir travailler et à garder le sourire. Je leur souhaite le meilleur et souhaite à l'association Plaine de Vie et à tous ceux et celles qui la font vivre et vibrer au quotidien, par leurs actions, leur force de proposition, leur dévouement, leur naturel ; longue vie et plein de belles réussites encore et encore... **Amel D**, Accompagnatrice socioprofessionnelle de juin à septembre 2016 en remplacement durant le congé maternité de Virginie

## **11 Le rapport d'Ikmath : assistante administrative**

---

Depuis 2 ans au poste d'assistante administrative à Plaine de Vie, je participe à l'accueil, la gestion des ressources humaines et administratives auprès des salariés en insertion et je peux répondre à des besoins divers.

Au niveau des ressources humaines, je crée les dossiers administratifs des salariés, je rédige les contrats de travail et les avenants, les inscriptions à la MSA, à la mutuelle et à la prévoyance. Si besoin je fais les relances auprès des services administratifs pour régulariser les situations.

Je suis en relation avec Pôle Emploi, pour demander les agréments des salariés sans lesquels ils ne peuvent venir travailler à Plaine de Vie, et je les transmets à la MSA.

Un certain nombre de tableaux de bord sont à remplir tous les mois pour les suivis des salariés, notamment un dossier très important du suivi des versements des indemnités journalières, mais aussi les remises de chèques déposés par les adhérents.

A chaque arrivée d'un nouveau salarié, je le reçois pour lui présenter l'association, lire le règlement intérieur, le livret d'accueil, lui transmettre son contrat et un livret sur la sécurité au travail. Cela prend un peu de temps et c'est assez répétitif (14 fois en 2016), mais c'est important pour lui. J'organise aussi avec la MSA le rendez-vous médical d'embauche.

La formation est très importante à Plaine de Vie, je suis chargée de faire les invitations hebdomadaires que je dépose dans les boîtes aux lettres de chaque salarié à Plaine de Vie.

Je connais maintenant le fonctionnement de l'association et les tâches de mes collègues, je peux aussi dire que grâce à mon expérience je peux répondre à des besoins ponctuels exprimés par des personnes de l'encadrement.

Ce que j'apprécie le plus à Plaine De Vie, c'est le contact avec les salariés en contrat d'insertion. C'est un plaisir pour moi de les aider ou de les orienter lorsqu'ils viennent me solliciter pour des démarches administratives. **Ikmath B**

## **12 Le rapport de Matteo : animateur Nature**

---

Deux mois dans la continuité de l'année précédente. Les ateliers cuisine ont repris en janvier avec une participation plus importante de salariés en insertion. Les animations du mercredi ont débuté en février avec deux animations : revalorisation des déchets organiques et la création des mini-serres recoupées pour réussir ses semis.

J'ai réussi à faire participer des résidents de la maison de retraite Eleusis d'Ezanville à un des ateliers cuisine et ce fut un réel succès.

En parallèle j'ai réalisé le nouveau site internet de l'association.

Bilan personnel : Le temps passé à Plaine de Vie a été pour moi une source d'inspiration. Concernant le travail j'ai apprécié particulièrement le travail avec les salariés en insertion, que soit sur le terrain (jardin pédagogique) ou lors des formations. **Mattéo DV**

## **13 Le rapport de Laury : animatrice Nature**

---

Je suis arrivé en mars 2016, j'ai succédé à Matteo qui lui-même avait pris la suite de Maëlle qui avait remplacé Christelle (sur la partie animation) en mars 2014.

Le fort turn-over sur le poste a posé des questionnements de la part des partenaires, au début de mon arrivée. J'ai eu besoin de les rassurer sur l'implication et la pérennité des projets que j'étais amenée à monter avec eux.

Le poste d'animation nature est assez polyvalent, mais les principales missions tournent autour de l'éducation à l'environnement.

Les TAP : Les temps d'activités Périscolaires. Plaine de Vie anime pendant trois après-midi par semaine des activités « nature » sur les complexes scolaires d'Ezanville. Les trois écoles concernées sont « Les Bourguignons », le mardi ; « Paul-Fort » le jeudi et « Pierre et Marie Curie » le vendredi. Dans l'ensemble les TAP se passent bien.

Les ateliers du mercredi : Ce sont des ateliers financés par la CAF qui ont pour but de renforcer le lien parents/enfants. Il y a trois thèmes : la cuisine avec des légumes de saisons, le jardinage et les ateliers découverte.

La CAF nous a subventionné 2650€ pour le projet de l'année 2016.

Sur l'année 2016, il y a eu 16 animations réalisées, avec 95 participants. La difficulté sur ces animations est de faire venir le public.

Soutien à la parentalité et au développement durable : C'est un projet qui a été monté en collaboration avec différents partenaires du secteur social qui travaillent sur Ezanville : une conseillère en ESF du CPCV, un travailleur social de la CAF, un responsable du secteur petite enfance de la mairie d'Ezanville, une infirmière puéricultrice du département du Val d'Oise, et le bailleur Social d'I3F... Les publics bénéficiaires sont les résidents du CPCV.

Plaine de Vie a reçu une subvention de 2000€ pour effectuer la création d'une aire de détente sur la résidence sociale, située au 1<sup>er</sup> ter rue de l'union à Ezanville, ainsi que 2 animations sur le développement durable.

L'association a été sollicitée par des structures diverses pour effectuer des animations nature :

- La MJC de Louvres pour 5 animations sur les légumineuses,
- la CASE pour une animation sur le compost,
- La mairie de Villiers le Bel pour une animation, puis pour 10 animations Nature en été
- L'école Gérard Philipe à Villiers le bel pour la création de tableaux végétaux,
- la Maison de retraite Eleusis à Ezanville pour un atelier cuisine.

Plaine de vie a été contactée par le Bailleurs social les 3F pour la mise en place d'animation sur des jardins partagée à Garges-lès-Gonesse, mais des contretemps ont reporté le projet pour l'année 2017.

Je me suis aussi investie dans le réaménagement du jardin pédagogique à Ezanville, pour qu'il puisse être au mieux adapté à recevoir du public. **Laury L**

## **14 Le rapport de Tatiana : agente de développement solidaire**

---

Ca y est 2016 est derrière nous et il est temps d'en tirer les conclusions et les enseignements ; ce fut à mon sens une année riche en couleurs, avec son lot de joies et de déconvenues. De manière générale, cette année a été très éprouvante mais assez réussie.

J'ai l'impression désormais de faire partie des murs. Lorsque j'y réfléchis, la raison pour laquelle je suis si attachée à ce travail, c'est qu'il nous fait exister. Chaque rôle est important et décisif dans le bon fonctionnement de ce micro-organisme ; convaincue qu'on est tous ici pour une raison liée à notre propre histoire, chaque personne employée dans l'équipe permanente est passionnée par son travail et chacun semble donner de sa personne comme si notre vie en dépendait. C'est sûrement ce qui nous différencie de l'entreprise pour laquelle on travaille par nécessité et qu'on oublie une fois la journée terminée pour y retourner le lendemain. Au début, il m'arrivait très fréquemment de ne pas réussir à dormir à cause de mes pensées tournées vers Plaine de Vie. Cependant j'ai appris petit à petit à prendre de la distance.

Voici les principales missions de l'agent de développement solidaire à Plaine de Vie :

- Animation et gestion du réseau d'adhérents : Cette tâche semble pour moi une des principales missions de ce poste. Etre présente pour chacun d'entre eux avec une écoute et un service personnalisé est ce qu'il y a de plus important. Chaque adhérent franchissant la porte de Plaine de Vie est quelqu'un de spécial puisqu'il vient doublement contribuer à améliorer le monde (plus précisément contribuer au projet social et consommer responsable ; s'il fait en plus appel à nous pour un entretien de son jardin sans produits phytosanitaires, c'est une triple action !).

Par ailleurs, mon rôle consiste à informer ce réseau, avide d'informations nous concernant ou concernant notre secteur. Cela se traduit par l'utilisation de plus en plus importante des réseaux sociaux, le blog de chou sur le site internet et autres vecteurs d'informations plus ou moins réguliers tout au long de l'année (articles dans les mensuels de la ville, référencement sur sites spécialisés...). Le nombre de retours quant à cette feuille de chou est plutôt gratifiant ; si certains la commentent, d'autres s'investissent et m'envoient carrément des articles de leur production (merci Roberte pour ta plume si engagée !).

-Développement, suivi et évaluation des dossiers projets : Il s'agit de constituer des dossiers de demande de subventions afin de financer des opérations telles que les paniers solidaires, les voyages des salariés et les manifestations. Cette année, j'ai eu la chance de co-organiser le voyage avec ma collègue Manon et partir avec les salariés fut une expérience des plus dépaysantes. Outre la préparation s'étalant sur quelques mois (on parle de départs en vacances pour un public qui ne part jamais), le séjour en lui-même n'est pas de tout repos. Il faut gérer la vie quotidienne, la vie en communauté, les quantités de nourriture, les aléas, les mésententes qui surgissent entre collègues et j'en passe. Néanmoins, cette escapade en Bourgogne fut une réelle réussite ; nous avons découvert une région finalement peu connue avec des visites insolites telles que le château de Guédelon, une reconnaissance des végétaux, de l'accrobranche, la visite d'une ferme bio de légumineuses, la visite d'un chantier d'insertion spécialisé dans le jouet en bois.

-Participation à la vie des chantiers : Cela englobe la gestion administrative des salariés en insertion (transmission des plannings hebdomadaires, gestion des paiements de paniers solidaires...), la recherche et animation de formations auprès des salariés. Chaque semaine, les salariés ont 2h de formation sur des sujets divers et variés (l'idée est de les sensibiliser à des sujets qu'ils maîtrisent peu ou qu'ils n'ont pas la chance d'aborder dans leur quotidien (nous avons pu faire des visites culturelles comme le château d'Ecouen, le Sigidurs pour tout ce qui est gestion des déchets, la visite de la jardinerie de Curiosités Taffin, l'intervention d'une diététicienne, le salon de l'agriculture, l'accès aux droits animé par la MSA, mais aussi préparation des événements comme les Portes Ouvertes et le Marché de Noël. J'ai constaté que les impliquer dans la préparation d'événements les motivait plus à venir le jour J.

-Tutorat du volontaire européen : Chaque année, nous accueillons un ou une volontaire et il s'agit de prendre en charge son volontariat en passant de la prise de contact quelques mois avant son arrivée, l'accompagnement dans les démarches administratives, l'accompagnement au travail, les bilans de mi-parcours. J'aime cet aspect de mon travail qui me permet de travailler avec une personne au regard neuf et qui vient de l'étranger. Sa vision apporte une dimension intéressante.

Ce que je retiens de cette année :

Malgré la difficulté liée aux impondérables, les événements ont été une réussite pour l'association. La journée Portes Ouvertes est un temps fort pour l'association car c'est le moment de l'année où on est heureux de faire partager notre passion pour cette structure, faire connaître nos initiatives et aussi se retrouver dans un contexte différent (repas partagé, tombola...). Beaucoup d'anciens salariés reviennent nous voir à ce moment-là et c'est souvent émouvant de voir quel rôle a joué Plaine de Vie dans leur avancée.

On peut dire également que les événements de l'association ont été un succès notamment la porte ouverte et le marché de Noël (en terme de fréquentation et de recettes). La tombola solidaire a permis de récolter quelques fonds pour faire partir les salariés en voyage d'étude par exemple.

Cela fait maintenant 3 ans et j'ai presque peine à y croire, sauf quand je me regarde dans le miroir ☺, que l'on pouvait rester aussi passionné par une action. On ne se lasse pas, on se perfectionne. On ne s'essouffle pas, on prend une autre inspiration.

J'apprends encore et toujours de cette association et surtout des gens et des erreurs que je peux commettre. « Un mal pour un bien ».

L'objectif de l'an passé, à savoir impliquer les adhérents dans les actions de l'association a été relativement rempli dans la mesure où un certain nombre d'adhérents s'y sont impliqués directement et indirectement.

Je me fixe pour l'année 2017 encore plus d'échanges entre tous les acteurs de Plaine de Vie à savoir adhérents, salariés en insertion et permanents, une démocratisation des systèmes d'informations et de beaux événements bio et solidaires !

Loin d'être les plus performants ou les plus efficaces, notre but à tous est de travailler tous ensemble main dans la main et se perfectionner avec de faibles moyens ». **Tatiana J**

## **15 Le rapport de Myriam : volontaire européenne allemande**

---

Mon année chez Plaine de Vie est finie et je vais retourner en Allemagne contente et avec plein de nouvelles expériences. Mes tâches n'ont pas vraiment changé au début d'année, mais comme même c'était différent.

J'ai participé à la préparation et réalisation des Animations. Comme avec l'ancien animateur j'ai accompagné Laury dans les TAP une fois par semaine. C'était fatiguant et bien en même temps. J'ai bien aimé montrer le jardin aux enfants, ainsi beaucoup en connaissent très peu. Pour l'Atelier j'ai préparé et instruit parfois. C'était un peu un challenge pour moi, mais faire la cuisine me plaît très bien.

Le jeudi est toujours le jour le plus excitant, le matin je prépare les paniers avec les salariés. Au début l'année on avait fini rapidement, l'été il y a beaucoup plus de légumes et c'est plus difficile. J'aime travailler avec différentes personnes et trouver des solutions pour les problèmes.

Les après-midi c'est toujours très plaisant, Tatiana et moi avons mis en place le « Café Solidaire ». J'ai préparé plein de différentes pâtisseries à la base de légumes. Quand il faisait beau nous avons décoré la cour avec plein de choses trouvées et de chaussures plantées. Nous avons gagné 170 € au total.

Au début d'été, j'ai recommencé à travailler au terrain, ça me plaît beaucoup. On profite du bon temps et on rigole avec ses collègues.

J'ai fait des petits projets comme un stand d'attrape-rêves à la journée Porte Ouverte, de la peinture et aussi des panneaux d'ardoise pour le jardin pédagogique.

La vie quotidienne m'a fait beaucoup plaisir, par exemple comme échanger et rire ensemble. Chaque jour est différent et on apprend beaucoup. Par exemple sur les différentes cultures, la vie dans une association et dans la nature.

En conclusion, j'ai gagné beaucoup de confiances et plein d'expérience. J'ai appris le français à un bon niveau. Mon temps à Plaine de Vie je ne vais jamais l'oublier. Un grand merci à toute l'équipe de Plaine de Vie, tous les salariés en Insertion et aussi les adhérents, qui étaient super gentils avec moi. **Myriam**

## **16 Le rapport de Maria : volontaire européenne depuis septembre**

---

Ces quatre mois à Plaine de Vie m'ont donné une bonne préparation et une expérience pour ma vie. J'ai appris le vocabulaire sur le jardin et les légumes, mais aussi les règles du désherbage, des explications pour les souffleurs et le plaisir de les utiliser.

Accompagner Laury à l'école pour apprendre la nature aux enfants est intéressant et je m'amuse à faire du bricolage avec les enfants. L'atelier cuisine est bien pour essayer des nouvelles recettes et souvent ce sont des vraies expériences et combinaisons qu'on n'aurait probablement jamais essayé sans l'atelier. En outre les salariés sont plus tranquilles, parce-que c'est un travail différent, de ce qu'on fait normalement plus tôt à la maison, donc ils ne sont pas tendus et plutôt ouverts.

Je trouve bien d'avoir une si grande responsabilité pour les paniers et pour la Livraison de Chimex, bien-que les paniers soient parfois un vrai défi.

J'ai fini deux projets. Mon premier projet était "Smoost". J'ai inscrit Plaine de Vie comme Project dans cette application. Quand on a cette application sur son portable on peut regarder l'avertissement et l'association en profite. Elle reçoit un peu d'argent et l'environnement en profite aussi bien, parce qu'on n'a pas besoin de papier. Donc c'est une application qui est bien pour tout le monde.

Le deuxième projet c'est écrire avec des bouteilles plastiques "Plaine de Vie" et de planter dedans. Je suis très contente de l'avoir fini, même si le projet a duré plus longtemps que prévu.

Pendant le temps ici, je suis devenue plus autonome. J'ai amélioré un peu mon français et j'ai fait la connaissance des gens sympas, bien que je trouve difficile de faire la connaissance d'autres gens qui ont mon âge. **Maria K**

## VII. La parole aux jardiniers

### Retour de questionnaires de satisfaction

---

(Quelques propos recueillis à la sortie des salariés en insertion, en fin de contrat)

#### Donnez votre avis ou un retour sur votre passage à PDV :

« Je suis content d'avoir travaillé à Plaine de Vie. J'ai appris à Plaine de Vie de demander si je n'ai pas bien compris les consignes. Je remercie l'équipe et Virginie qui m'a beaucoup aidé pour les démarches administratives. Je suis motivé pour un nouveau boulot ».

« En maraîchage tout s'est bien passé pour moi. En espaces verts, ça a été au début puis trop difficile à cause de mon mal de dos. Je dois faire des progrès dans la taille de fleurs. J'ai progressé en pouvant parler avec des collègues et amis français. »

« J'ai été bien accueillie par les collègues. J'ai tout appris au travail à Plaine de Vie. Je n'avais pas d'objectif en venant travailler à Plaine de Vie. J'étais forcée par la CAF, je ne cherchais pas de travail. Je n'ai pas été active dans l'émergence de mon projet professionnel car je n'ai pas envie de travailler pour les autres ».

« Je n'ai que du bon à dire. Avant de venir, je n'arrivais pas à trouver du boulot. J'ai retrouvé du travail après avoir écouté Virginie. Elle me conseillait de faire le maximum (bouche à oreille, porte à porte et c'est avec le bouche à oreille que j'ai trouvé un emploi. Je remercie tout le monde à Plaine de Vie ».

« Bon accueil et bonne présentation de la structure. Bonne formation sur la sécurité. J'ai progressé sur la confiance en moi. J'ai appris beaucoup de choses utiles et variées pour mon nouveau travail ».

« J'ai apprécié la formation, le travail des terrains. Etes-vous plus autonome ? Oui je suis libre, je suis sortie de ma prison. J'ai créé des liens, pas avec tous, mais un peu quand même, une personne en particulier. Je me suis calmé, canalisé. Il faut que je prenne sur moi, être à l'écoute. Ça avance au fur et à mesure. Je me suis senti écouté ».

« J'ai appris le travail en équipe, j'ai pris les cours de français. Je voulais connaître les espaces verts et l'apprentissage des outils. Maintenant je vais travailler chez Pinson Paysage ».

« J'ai appris plein de chose et amélioré ma théorie. J'avais l'objectif de trouver un CDI. J'ai progressé sur tous les points. J'ai trouvé un CDI ».

« Malgré les douleurs dos et pieds, tout va bien. Avez-vous acquis de nouvelles compétences ? Oui en français et lecture, à planter des poireaux, des choux, des tomates... j'ai appris beaucoup ! ».

« Quelque fois dur, quelque fois ça va. La cheffe de culture est très bien. J'aurai préféré faire plus de tâches différentes. Je venais à Plaine de Vie pour apprendre le français. J'ai progressé sur le français. Je n'ai pas retrouvé de travail à cause du français. Je veux ouvrir un restaurant ».

« Plaine de Vie m'a permis de créer mon expérience. Je suis autonome dans mon nouveau travail, grâce à Plaine de Vie. Je vais progresser, chercher un logement, aider ma famille ».

« J'ai pu progresser par un encadrement de compétences, donc Hélène. J'ai acquis de nouvelles compétences. Je veux ouvrir ma propre affaire. J'ai été embauché ».

## **VIII. ANNEXES**

Annexe 1 : Suivi des formations collectives du lundi des salariés polyvalents

Annexe 2 : PLAINE DE VIE et le développement local

Annexe 3 : Exemples de Feuille de Chou en 2015

## ANNEXE 1

### SUIVI DES FORMATIONS COLLECTIVES MISE EN PLACE EN INTERNE SUR 2016

DATE	TYPE	HEURES
4 janvier	Film Human + échanges	10h-12h
11 janvier	Présentation de l'Allemagne	10h-12h
18 janvier	Gestes écoresponsables	10h-12h
25 janvier	Sensibilisation remise à niveau maths français informatique - Glaner la nourriture ou la gaspiller ?	10h-12h
1er février	Diététique –les bonnes habitudes alimentaires	10h-12h
8 février	CPF-Prime activité – Fonctionnement PDV	10h-12h
15 février	Formation santé	10h-12h
22 février	Diététique –les bonnes habitudes alimentaires	10h-12h
29 février	Présentation huile d'olive	10h-12h
3 mars	Salon de l'agriculture	11h – 17h30
7 mars	L'alimentation : film cooked + débat	10h-12h
14 mars	L'alimentation : film cooked (2 <sup>ème</sup> épisode) + débat	10h-12h
21 mars	Présentation voyage d'étude	10h-12h
4 avril	Diététique : les bonnes habitudes alimentaires	10h-12h
11 avril	Voyage/CNL	10h-12h
18 avril	Parcours santé	10h-12h
25 avril	DUP / Présentation CNL	10h – 12h
2 mai	Voyage / DUP	10h-12h
9 mai	Voyage / formation Laury ?	10h-12h
23 mai	Portes Ouvertes	10h-12h
30 mai	Voyage / Portes Ouvertes	10h-12h
6 juin	Visite centre de dépollution	10h-12h
13 juin	Voyage / chemin du philosophe	10h-12h
20 juin	Expression créative	10h-12h
26 juin	Abeilles	10h – 12h
3 septembre	Cycle parentalité 1 groupe 1// Fonctionnement PDV	10h – 12h
12 septembre	Cycle parentalité 2 groupe 1// DUP groupe 2	10h-12h
19 septembre	Cycle parentalité 1 groupe 2// Fonctionnement PDV	10h-12h
26 septembre	Cycle parentalité 2 groupe 2// DUP groupe 1	10h-12h
3 octobre	Visite château Ecoen	10h-12h
10 octobre	Présentation voyage groupe 1 / Sensibilisation au tri groupe 2	10h-12h
17 octobre	Présentation voyage groupe 2/ info DP groupe 1	10h-12h
19 octobre	Théâtre interactif sur le bien-être au travail	14h00
24 octobre	Retour sur le théâtre : bien-être au travail	10h-12h
31 octobre	Visite de Taffin : jardinerie de curiosités	10h-12h
7 novembre	Info DP groupe 2/ Sensibilisation au tri groupe 1	10h-12h
14 novembre	Présentation accès aux droits//accès aux soins	10h-12h
21 novembre	Accès aux droits 1// ANAPAA 1	10H – 12H
28 novembre	Accès aux droits 1// ANAPAA 1	10H – 12H
5 décembre	Accès aux droits 1// ANAPAA 1	10H – 12H
12 décembre	Accès aux droits 1// ANAPAA 1	10H - 12H
19 décembre	Accès aux droits 1// ANAPAA 1	10H – 12H
	MSA 2/ANPAA2 sur 2017 : 9,16,23,30/01 et 6/2 suivi par bilan de santé	



## ANNEXE 2 : Plaine de Vie et le développement local

### Plein de vie à Plaine de vie !

21/02/2016

**C'est dans un baraquement de chantier, entre un tracteur recouvert de gelée blanche et une camionnette, les roues dans la boue, que se trouve le QG de Plaine de Vie, association d'insertion et accessoirement productrice de légumes bio.**



**En poussant la porte, on découvre le staff, Tatiana, agent de développement solidaire, Mattéo, animateur nature et Nour, coordinateur. Cécile Ménager, directrice ne sera pas là ce matin.**

Mais au juste, que recouvre ce jeu de mot amusant : Plaine de vie ?

Crée en avril 1998 à Ezanville, sur l'initiative de quatre associations : Inventerre, Secours catholique, Contact + et Tremplin 95, elle propose, dans un premier temps, un projet d'insertion par du maraichage, production et vente directe de paniers de légumes.

A cette activité de base, est joint en 2008 un chantier d'entretien d'espaces verts, le Chantier Environnement Patrimoine, qui est rejoint fin 2014, par le Chantier Vert Avenir (on aime les jeux de mots à Plaine de vie !)

Ce sont donc trente personnes, de 18 à 60 ans, recrutés en candidature libre ou par les filières traditionnelles des missions locales, des assistantes sociales ou pôle emploi, qui travaillent actuellement dans l'association. Un quota de 5/6 places est spécifiquement réservé aux jeunes.

Il leur est proposé un CDDI (contrat à durée déterminée d'insertion), d'abord de 4 mois à raison de 22 h par semaine. En somme c'est une période d'essai, qui permet ensuite un contrat de 8 mois de 26 h par semaine, au cours duquel se met en place un projet professionnel. C'est aussi l'occasion de se former et pourquoi ne pas passer le permis de conduire, et le CACES (certificat d'aptitude à la conduite en sécurité) permettant la conduite d'engins agricoles ou de chantier. Une aide sociale peut également être obtenue auprès de la MSA (mutualité sociale agricole). La rémunération des travailleurs est au niveau du SMIC (salaire minimum de croissance).

Le maraichage, sur les 4 hectares dont dispose Saint Brice, se fait selon les critères de l'agriculture biologique, sans engrais ni produits de haute gustative. Actuellement 220 paniers hebdomadaires (36 € ou 54,50 € le panier familial). De même les n'utilisent pas de produits phytosanitaires, ce qui protège les jardiniers.

L'occasion est trop bonne maraichers sur leur terre



hectares dont dispose Saint Brice, se fait selon les critères de l'agriculture biologique, sans engrais ni produits de haute gustative. Actuellement 220 paniers hebdomadaires (36 € ou 54,50 € le panier familial). De même les n'utilisent pas de produits phytosanitaires, ce qui protège les jardiniers.

L'occasion est trop bonne maraichers sur leur terre

des bureaux, sous la conduite de Tatiana. Ce n'est pas la saison de pleine production, mais de timides fleurs de poiriers annoncent de futures cueillettes. Pour l'instant on travaille sous serres, dont l'une est en construction et le froid vif de cette matinée de février ne rebute personne.



L'association Plaine de Vie reçoit le soutien financier ou technique de l'Etat au travers du Ministère de l'Environnement et de l'Aménagement du Territoire, de la Direction Régionale de l'Environnement, de la Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et l'Emploi; de l'agence de l'eau Seine-Normandie; du Conseil Régional d'Ile-de-France; du Conseil Général du Val d'Oise; des communes d'Ezanville, de Bouffémont, de Sarcelles, de Domont et de Saint-Brice-sous-Forêt et d'Ecouen; de la Mutualité Sociale Agricole; des fondations Lemarchand, Nicolas Hulot, RATP, Vinci, Banque Populaire et Carrefour; de la FNARS; de Chantier Ecole; du GAB Ile-de-France; du Réseau Cocagne; de VOIE 95 et de ses structures; des PME locales, dont l'entreprise Chimex et l'entreprise Transdev; des associations locales dont le Secours Catholique du Val d'Oise et l'association Inven'Terre. (ouf)



Au terme de leur passage à Plaine de vie, les salariés encadrés par les 11 permanents, soutenus par des remises à niveau en mathématiques et en français et des formations techniques, réalisent 60 à 70 % de sorties positives, c'est-à-dire débouchant sur une embauche, ou une formation.

Bon résultat si on considère au départ qu'il y a parmi eux un public peu qualifié, souvent réfugié d'Afrique subsaharienne, du Moyen Orient ou d'Asie. Il est alors soutenu par un programme d'alphabétisation dispensé par une association. Un résultat dont peut se féliciter Simone Plana, la Présidente de Plaine de vie.

Vraiment une association pleine de vie, et pleine d'avenir !

Par Roberto de Visagonews

<https://www.visagonews.com/single-post/2016/02/21/Plein-de-vie-%C3%A0-Plaine-de-vie->

[www.plainedevie.org](http://www.plainedevie.org)

## Théâtre Forum sur le Bien-être au travail en collaboration avec la MACIF



Essentiel pour moi

### INVITATION Débat théâtral

« Le coût de l'effort, prévenir  
la souffrance au travail »

Mercredi 19 octobre 2016  
à 14h00

Credit photo : Julien Renalieu

Théâtre Silvia Montfort- 12 rue Pasteur - 95350 SAINT-BRICE-SOUS-FORÊT

## INVITATION

Carole, Sonia, Hervé, Jean-Marc, Jean-Noël... A travers l'histoire professionnelle de 5 personnages, la compagnie théâtrale *Entrées de Jeu* explore les origines et les conséquences de la souffrance au travail. Harcèlement, objectifs irréalisables, fatigue, surcharge de travail, déclassement... Le mal-être au travail a de multiples causes et les risques pour la santé sont souvent méconnus.

A la suite de chaque scène, le public est invité à débattre et proposer des solutions. Des professionnels de la santé au travail interviennent également et apportent leurs réponses à ces situations.

#### Au programme

- 5 scènes de théâtre
- Échange avec le public
- Cocktail

Merci de confirmer votre présence par mail à [prevention\\_travail@macif.fr](mailto:prevention_travail@macif.fr)  
Inscription gratuite dans la limite des places disponibles.



Essentiel pour moi

Cet événement vous est proposé dans le cadre des Programmes d'Actions Mutualistes du groupe Macif qui regroupent l'ensemble des actions portées par vos délégués sur des thématiques jugées prioritaires. Pour connaître le programme de votre région et les actions auxquelles vous pouvez participer connectez-vous sur [www.macif.fr](http://www.macif.fr) ou votre région.  
MUTUELLE ASSURANCIÈRE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRÉS ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 2 et 4, rue de Pied-de-Fond 75000 Paris.

# *Journée Portes Ouvertes*



## **Plaine de vie**

*Samedi 4 juin 2016*

de 11h à 18h à Ezanville

« *Les couleurs du jardin* »

*Animations nature*

*Marché bio et local*

*Concours photo*

*Repas partagé*

*Tombola 100% gagnante*

*Vente de plants bio*



Rue Marin (Jardin pédagogique de Plaine de Vie)

95460 Ezanville Tél : 01 39 35 27 36



Plaine de vie Ezanville



## ANNEXE 3 : Exemples de feuille de chou



Plaine de vie

Feuille de chou

n°795

Jeudi 25 février 2016

### Contenu des paniers :

Petit panier : poireau, carotte, céleri, pourpier

Grand panier : poireau, carotte, céleri, chou rave, pourpier

Attention: la composition des paniers peut varier d'un point de dépôt à l'autre. Merci de votre compréhension.

**Valeur monétaire des paniers :** Si on se penche sur le cours des légumes bio, les petits paniers de la semaine dernière sont évalués à 10.50 € et les paniers familiaux à 14.63 €.



On recherche de 3 bénévoles pour accompagner nos salariés au salon de l'Agriculture le jeudi 3 mars prochain !

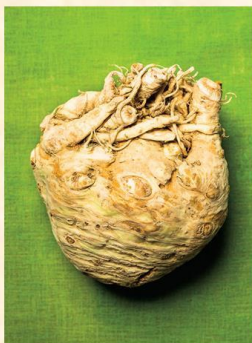
Les bénévoles bénéficieront d'une place à tarif réduit.

Merci de nous prévenir rapidement !

Tatiana, du réseau des adhérents

### Purée de céleri rave aux pommes et aux noix

- 800 g de céleri rave
- 2 belles pommes douces
- 12 cerneaux de noix
- le jus d'un citron
- 2 c. à soupe de persil ciselé
- muscade
- 100 g de beurre
- sel, poivre



### PRÉPARATION

Pelez le céleri. Coupez-le en tranche puis en cubes et plongez-les au fur et à mesure dans de l'eau citronnée.

Egouttez-les et faites-les cuire à la vapeur 20 min au moins et jusqu'à ce qu'il soit bien tendre. Pelez les pommes, ôtez le cœur et les pépins, coupez la chair en dés.

Faites-les sauter à la poêle dans du beurre jusqu'à ce qu'ils soient tendres et en remuant sans les écraser. Poivrez.

Moulinez les cerneaux de noix. Pressez le céleri en purée et versez-la dans une casserole, à feu doux, incorporez les noix, le reste du beurre, sel, 2 pincées de muscade et les dés de pommes.

### Céleri sauté

- 1 céleri rave
- sel, poivre,
- ail,
- persil,
- 2 cuillères à soupe d'huile

Préparation:

Laver et couper en dés le céleri. Faire bouillir une casserole d'eau salée. Y plonger les dés de céleri. Cuire jusqu'à ce qu'ils soient « al dente ». Les égoutter.

Les faire revenir ensuite dans une poêle avec l'ail et le persil (comme des pommes de terres sautées !)



### Velouté de pourpier

- 1 botte de pourpier
- 1 grosse échalote
- 1 pomme de terre moyenne
- 1 bonne noix de beurre
- 75 cl de bouillon de légumes
- sel, poivre
- huile d'argan

Préparation :

Équeuter le pourpier. Laver et essorer les feuilles. En réserver quelques-unes pour la décoration. Eplucher et couper la pomme de terre en dés. Hacher l'échalote.

Dans une casserole, faire fondre l'échalote hachée avec la noix de beurre durant 3-4 minutes.

Ajouter ensuite les cubes de pomme de terre, le bouillon, le sel et le poivre. Mélanger.

Couvrir la casserole et laisser mijoter pendant 30 minutes.

Mixer le potage au mixeur-plongeur. Il faut qu'il soit bien lisse. Verser le velouté bien chaud dans des assiettes ou des bols. Verser un filet d'huile d'argan et décorer avec les feuilles de pourpier réservées.



Serre en construction sur le terrain de Plaine de Vie à Ezanville



Jeudi 7 avril 2016

### Contenu des paniers :

Petit panier : poireau, chou, mesclun, salade

Grand panier : poireau, chou, mesclun, salade, jus de pomme

Attention: la composition des paniers peut varier d'un point de dépôt à l'autre. Merci de votre compréhension.

**Valeur monétaire des paniers :** Si on se penche sur le cours des légumes bio, les petits paniers de la semaine dernière sont évalués à 9.13 € et les paniers familiaux à 11.00 €.

### Connaissez-vous la Cramailotte ?

Lorsqu'on voit apparaître des pissenlit dans l'herbe, on se dit que c'est bel et bien le printemps non? Laury, l'animatrice nature et Myriam la volontaire se sont mises à en ramasser dans le jardin pédagogique. Elles se sont ensuite demandées ce qu'on pourrait bien en faire. Et si on faisait de la *cramailotte*? De la quoi?



Si comme moi vous n'avez aucune idée de ce que c'est, c'est tout simplement de la confiture de pissenlit. Pour cela, on prend :

- 400 fleurs de pissenlit
- 2 oranges non traitées
- 2 citrons non traités
- 1 kg de sucre gélifiant

#### Préparation de la recette :

Laver les fleurs de pissenlit et enlever la partie verte.  
Faire sécher au soleil la partie jaune.  
Couper en tranches oranges et citrons.  
Faire cuire fleurs et fruits dans 1,5 l d'eau pendant 20 min.  
Filtrer en pressant bien. Ajouter le sucre gélifiant et traiter comme une confiture ordinaire.

Une citation d'un superbe film (l'origins) va par ailleurs peut-être vous faire encore plus aimer ces fleurs souvent rejetées :  
-Quelle est ta fleur préférée? -Les pissenlits. -Ok. Pourquoi? -Parce qu'ils sont libres, sauvages et on ne peut les acheter.  
(-What's your favorite flower? -Dandelions. -Okay. Why? -Cause they're free, wild, and you can't buy them)

Tatiana, du réseau des adhérents

### Le saviez-vous ?

L'an dernier est née une idée (parmi d'autres). L'idée d'un café où on vous sert en plus de votre panier un café, ou un thé et une délicatesse signée Myriam. Nous avons mis en place un café solidaire le jeudi au sein de Plaine de Vie parce qu'on a remarqué que c'était le rendez-vous de certains adhérents, non contents de récupérer leur panier avaient pris l'habitude de se retrouver pour papoter. Comment ajouter quelque chose de convivial à cette rencontre? Une petite collation en plus de votre discussion? Ça ne fait jamais de mal, surtout lorsque Myriam met à votre service sa créativité pour vous concocter des tartes où elle mêle les saveurs et souvent même le sucré salé. Elle saura chatouiller vos papilles, vous surprendre autant que vous faire plaisir.  
Cette année, nous avons souhaité continuer ce projet qui outre le fait de vous livrer vos paniers dans un style « cosy » et décontracté, participe à financer d'autres projets comme par exemple une partie (infime) du voyage d'études des salariés de Plaine de Vie. Rendez-vous jeudi prochain 14 avril pour l'ouverture du café solidaire !

Chers adhérents,

Suite au lancement de la cagnotte Leetchi la semaine dernière pour le logement de notre chère volontaire européenne, nous avons déjà récolté 285 € ! Un certain nombre d'entre vous nous ont fait part de leur réticence à se connecter sur un site pour donner de l'argent. Nous avons la solution : nous acceptons les espèces et les chèques bien sûr.

<https://www.leetchi.com/c/association-plaine-de-vie>

### Les rendez-vous du mois:

**Mercredi 20 avril :** atelier cuisine avec les légumes de saison ! Marmitons débutants et confirmés acceptés !

**Mercredi 27 avril :** le réveil de la forêt—ballade ludique et aventureuse dans une forêt printanière. Départ à 10h de Plaine de Vie.

Tarif: 2 € par famille (seulement?)

### Nos adhérents ont du talent !

Exposition du 1er au 14 avril par deux de nos adhérents : Christian Sallaberry avec son exposition nommée « Pastels » et Danielle Roslagadec nommée « Sculptures »

**Vernissage vendredi 8 avril** à partir de 18h Place Jules Rodet, 95460 Ezanville

### Envie de quitter le train train ?

Ne manquez pas la seule et unique représentation du spectacle musical « Sans crier gare » le samedi 16 avril à 16h ou 20h, au théâtre Sylvia Monfort de Saint-Brice. Il reste encore quelques places pour ce voyage sans retour où vous aurez le plaisir de découvrir une fresque dans un univers connu mais sans le stress des transports quotidiens. Un train à ne pas manquer assurément !

